



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่
เรื่อง นโยบาย “องค์กรสุขภาวะคุณธรรม”

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ตระหนักดีว่าพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ เป็นทุนมนุษย์ที่มีความสำคัญสามารถพัฒนาเพื่อเพิ่มคุณค่าให้แก่องค์กรได้ ซึ่งหากทุกคนได้รับการปลูกฝังให้มีความนิยมการคิดดี ทำดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิตเป็น “คนดี” ของสังคม พร้อมกับการส่งเสริมพัฒนาความรู้รอบด้าน ฝึกฝนทักษะให้มีความเชี่ยวชาญในการทำงาน เป็น “คนเก่ง” ขององค์กร ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ เชื่อมันว่าทั้ง ๒ สิ่งนี้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่เป็นไปตามองค์กรสุขภาวะภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จนก่อให้เกิดความสุขที่ยั่งยืนต่อตัวพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างจ้าง พร้อมเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้แก่องค์กร บนพื้นฐานความสุข ๘+๒ ประการ ผ่านการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริม Happy Workplace และ องค์กรคุณธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จึงประกาศนโยบาย “องค์กรสุขภาวะคุณธรรม” ไว้ดังนี้

๑. Happy Body : องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จะสนับสนุน ส่งเสริม และให้โอกาสพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้ออกกำลังกาย มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ รับประทานอาหารที่มีประโยชน์ ลด ละ เลิกการสูบบุหรี่และดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ช่วยให้สุขภาพร่างกายและจิตใจที่แข็งแรง

๒. Happy Heart : องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกระดับ มีความเอื้ออาทร มีน้ำใจ ห่วงใย ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่ความสุขที่ยั่งยืนในองค์กร

๓. Happy Relax : องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีโอกาสพักผ่อน ผ่อนคลายกับสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต ทั้งชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว

๔. Happy Brain : องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับโอกาสในการศึกษาหาความรู้ และกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้พัฒนาตนเอง พร้อมถ่ายทอด แร่ประสบการณ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อันจะนำไปสู่องค์ความรู้ขององค์กร (Knowledge Management) ทั้งยังเป็นการเพิ่มศักยภาพของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้มีความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพการทำงาน

๕. Happy Soul : องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรม นำมาใช้ในการดำเนินชีวิต อันจะช่วยให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีจิตใจที่ดี ส่งผลให้มีความสุขทั้งตนเองและบุคคลรอบข้าง

๖. Happy Money : องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความรู้ ความเข้าใจในการออมเงิน การใช้จ่ายอย่างเหมาะสม และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. Happy Family : องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จะสนับสนุน ส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่สร้างความรู้สึกที่ดีต่อกัน ระหว่างพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในองค์กรเพื่อให้เกิดความรักสามัคคีเสมือนเป็นคนในครอบครัว ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติที่ดีต่อครอบครัวของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สร้างครอบครัวที่เข้มแข็ง ส่งผลให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๕. Happy Society : องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ช่วยเหลือและมีน้ำใจเอื้อเฟื้อ มีวินัย ปฏิบัติตามกฎหมาย เคารพกติกา การอยู่ร่วมกัน ทั้งสังคมที่ทำงาน ครอบครัว ชุมชนที่อาศัยอยู่ ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีความรับผิดชอบต่องานทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๖. Happy Home : องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้ที่ทำงานเหมือนบ้านหลังที่สองของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สร้างบรรยากาศที่ดีในที่ทำงาน ทำที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน มีสภาพแวดล้อมที่ดีและมีความปลอดภัย พร้อมทั้งส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขับขี่ปลอดภัยบนท้องถนน สวมใส่หมวกกันน็อค เมาไม่ขับ เคารพกฎจราจร เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและมีสภาพร่างกายที่สมบูรณ์พร้อมในการทำงาน

๗. Happy Work-life : องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จะสนับสนุน ส่งเสริม ดูแล เอาใจใส่ การดำเนินชีวิตของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเพื่อให้เกิดสมดุลภาพในชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว มีความรัก ความผูกพัน ความภาคภูมิใจในองค์กร มีความมั่นใจในการทำงาน มีความมั่นคงในอาชีพ และมีความพึงพอใจกับความก้าวหน้าของตนเองในองค์กร

๘. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ฯ ส่งเสริมให้มีการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อสร้าง “คนดี” ในมิติของ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” โดยจะทำให้เกิดขึ้นทั้งภายใน และ ภายนอกองค์กร อันจะนำไปสู่สังคมที่ดีและยั่งยืนต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ)



(นายเอนก น้อยพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่