



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่.....
ที่ นฐ.๗๑๔๑๑./.....วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒.....
เรื่อง รายงานผลโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน.....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่มีนโยบายให้การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จึงจัดฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน มีผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น ๖๑ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คน ซึ่งหัวข้อในการฝึกอบรม ดังนี้

๑.มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.การรักษาวินัยด้วยคุณธรรมจริยธรรม ให้การปฏิบัติงานของพนักงานท้องถิ่นให้โปร่งใส

๓.บทเรียนต้นแบบองค์กรคุณธรรมและการนำคุณธรรมไปใช้ในการบริหารองค์กร

สำนักงานปลัด สรุปรายละเอียดในการฝึกอบรมครั้งนี้(แนบท้าย)มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาวจิตติยา สวัสดิ์นำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

.....

(นางนิภาพร นาเลี้ยง)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้

รักษาราชการแทนหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

.....

(นางสาวกณณภา เสียงเจริญ)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความคิดเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

.....

.....

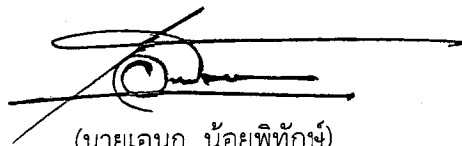


(นายธารัง พงศ์จันทร์เสถียร)
ปลัด อบต.คลองใหม่

ความคิดเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

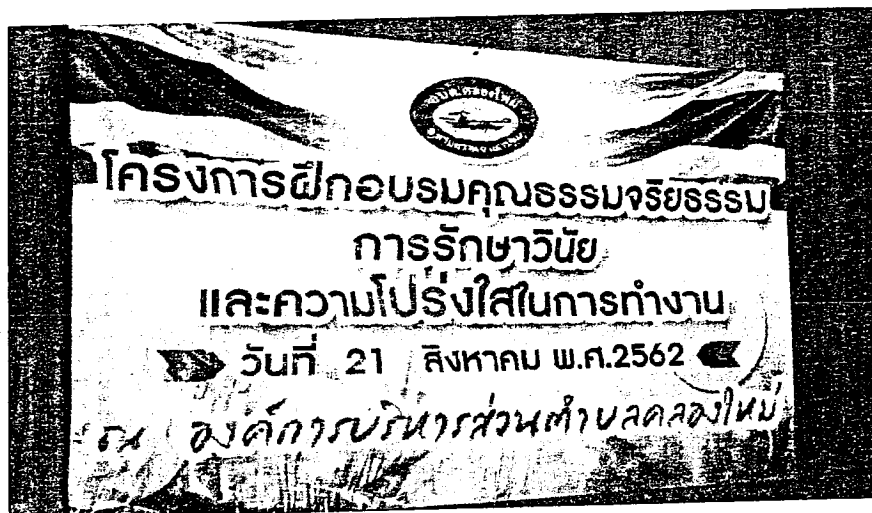
.....

.....



(นายเอนก น้อยพิทักษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

รายงานผล



โครงการฝึกอบรม

“คุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน”
(สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง)

ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

สำนักงานปลัด๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

คำนำ

งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัดสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี พร้อมทั้งการรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน นำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม ผู้จัดจึงได้จัดทำโครงการ ฯ นี้ขึ้นมา และหวังว่าโครงการนี้คงมีเป็นประโยชน์ไม่มากนักน้อยที่นำไปใช้กับชีวิตประจำวัน และหน้าที่ที่ตนปฏิบัติให้มีความสุขในหลักคุณธรรมจริยธรรมต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่
สำนักงานปลัด

สารบัญ

	หน้า
-โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน	๑
-สรุปประเมินโครงการ	๕
-ภาพการบรรยาย	๙
-เอกสารอื่นๆ	๑๓

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน



สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารการพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่พนักงาน

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติดตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากร และการรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงานในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จึงได้จัดทำโครงการ ฯ นี้ขึ้นมา

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาแนวคิดให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา ในการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนทักษะความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน

๓. เป้าหมาย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

๑. คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๐ คน
๓. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวน ๔๗ คน
รวม	จำนวน ๖๑ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๓. ติดต่อประสานวิทยากร
๔. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ
๕. ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๕. วิธีการอบรม

การบรรยาย การฝึกปฏิบัติธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

๘. งบประมาณและแหล่งที่มา

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ โดยประมาณ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมในการฝึกอบรมครั้งนี้

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาและความโปร่งใสในการทำงาน
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีศักยภาพ ประสิทธิภาพและมีความเจริญก้าวหน้าในการทำงานมากขึ้น
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน

๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกแก่ผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สรุปประเมินโครงการ

การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรม โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน เก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างจากผู้บริหารสมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม เป้าหมายในการฝึกอบรมจำนวน ๖๑ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๖ สามารถเก็บข้อมูล ได้ ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๖ นำมาวิเคราะห์ข้อมูล ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งออกเป็น ๔ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ การวิเคราะห์ปัจจัยผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม และองค์การบริหารข้างเคียงซึ่งประกอบด้วย เพศ อายุ การศึกษา ประเภท

ตอนที่ ๒ การวิเคราะห์เกี่ยวกับความเข้าใจก่อนเข้ารับฝึกอบรม มีความเข้าใจมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ความเข้าใจ การรักษาวินัยด้วยคุณธรรมจริยธรรม ให้การปฏิบัติงานของพนักงานท้องถิ่นให้โปร่งใส ความเข้าใจบทเรียนต้นแบบองค์กรคุณธรรมและการนำคุณธรรมไปใช้ในการบริหารองค์กร

ตอนที่ ๓ การวิเคราะห์เกี่ยวกับความเข้าใจหลังเข้ารับฝึกอบรม มีความเข้าใจมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ความเข้าใจ การรักษาวินัยด้วยคุณธรรมจริยธรรม ให้การปฏิบัติงานของพนักงานท้องถิ่นให้โปร่งใส ความเข้าใจบทเรียนต้นแบบองค์กรคุณธรรมและการนำคุณธรรมไปใช้ในการบริหารองค์กร

ตอนที่ ๔ ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐมและองค์การบริหารส่วนตำบลข้างเคียง

ตอนที่ ๑ ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากประชากรเป้าหมาย ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม จำนวน ๖๑ คน ซึ่งจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม ซึ่งประกอบด้วยเพศ อายุ การศึกษา ประเภท โดยแจกแจงความถี่และหาค่าร้อยละ นำเสนอในรูปแบบของจำนวนและร้อยละแสดงดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ อายุ การศึกษา ประเภท

ข้อมูลพื้นฐานจำนวน (คน)		ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๓๓	๕๕.๐๐
หญิง	๒๗	๔๕.๐๐
อายุ		
ต่ำกว่า ๒๐	-	-
๒๑-๓๐ ปี	๔	๖.๖๗
๓๑-๔๐ ปี	๒๔	๔๐.๐๐
๔๑-๕๐ ปี	๑๙	๓๑.๖๗
๕๑-๖๐ ปี	๘	๑๓.๓๓
๖๑ ปีขึ้นไป	๕	๘.๓๓
การศึกษา		
ประถมศึกษา	๓	๕.๐๐
ม.๓	๓	๕.๐๐
ม.๖	๑๘	๓๐.๐๐
ปวช.	๒	๓.๓๓
ปวส.	๓	๕.๐๐
ป.ตรี	๑๕	๒๕.๐๐
ป.โท	๑๖	๒๖.๖๗
อื่นๆ	-	-
ตำแหน่ง		
คณะผู้บริหาร+สมาชิกสภา	๑๓	๒๑.๖๖
ข้าราชการ	๑๙	๓๑.๖๗
ลูกจ้างประจำ	๓	๕.๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕	๒๕.๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๐	๑๖.๖๗

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๖๑ คน ตอบแบบสอบถาม ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๖ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จากตารางที่ ๑ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เป็นเพศหญิง ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมอายุของผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีอายุอยู่ระหว่าง ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐ รองลงมาอายุอยู่ระหว่าง ๔๑-๕๐ ปีจำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖๗ และอายุ ๕๑-๖๐ ปีจำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๓ และอายุ ๖๑ปีขึ้นไป จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ น้อยสุดอายุ ๒๑-๓๐ ปี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.๖)จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐ รองลงมาได้มีการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๗ มีการศึกษา

ระดับปริญญาตรีจำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) และปวส.จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐ และระดับการศึกษาน้อยสุด ระดับปวช. จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีตำแหน่ง ข้าราชการ ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖๗ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ รองลงมาตำแหน่งผู้บริหารและสมาชิกสภา ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๖๖ และตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ และตำแหน่งน้อยที่สุด ลูกจ้างประจำ ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐ ตามลำดับ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้ารับการฝึกอบรม

ตอนที่ ๒ ผลการวิเคราะห์ความเข้าใจก่อนฝึกอบรม โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

ผลการวิเคราะห์ความเข้าใจในเรื่องนี้ผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่และ ประกอบด้วย มีความเข้าใจมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความเข้าใจ การรักษาวินัยด้วยคุณธรรมจริยธรรม ให้การปฏิบัติงานของพนักงานท้องถิ่นให้โปร่งใส มีความเข้าใจบทเรียนต้นแบบองค์กรคุณธรรม และการนำคุณธรรมไปใช้ในการบริหารองค์กร

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๖๐ คน ตอบแบบสอบถาม ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ใช้ผลการวิเคราะห์ปรากฏ

ตารางที่ ๒ ก่อนการอบรม “โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน” ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม(คิดเป็นร้อยละ)

“โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน”	๕	๔	๓	๒	๑
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑.มีความเข้าใจมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑.๖๗	๒๕.๐๐	๕๐.๐๐	๒๑.๖๗	๑.๖๗
๒.มีความเข้าใจ การรักษาวินัยด้วยคุณธรรมจริยธรรม ให้การปฏิบัติงานของพนักงานท้องถิ่นให้โปร่งใส	๖.๖๗	๓๖.๖๗	๔๓.๓๓	๑๓.๓๓	๐
๓.มีความเข้าใจบทเรียนต้นแบบองค์กรคุณธรรมและ การนำคุณธรรมไปใช้ในการบริหารองค์กร	๕.๐๐	๓๑.๖๗	๔๘.๓๓	๑๓.๓๓	๑.๖๗

สรุปตารางที่ ๒. ความรู้ความเข้าใจก่อนเข้ารับการฝึกอบรม “โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน” ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

ด้านความรู้ความเข้าใจก่อนฝึกอบรม

๑.มีความเข้าใจมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ยรวม ๕๐.๐๐

๒.มีความเข้าใจ การรักษาวินัยด้วยคุณธรรมจริยธรรม ให้การปฏิบัติงานของพนักงานท้องถิ่นให้โปร่งใส

ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ยรวม ๔๓.๓๓

๓.มีความเข้าใจบทเรียนต้นแบบองค์กรคุณธรรมและการนำคุณธรรมไปใช้ในการบริหารองค์กร

ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลางค่าเฉลี่ยรวม ๔๘.๓๓

ตอนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์ความเข้าใจหลังการฝึกอบรม “โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน” ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

ผลการวิเคราะห์ความเข้าใจในเรื่องนี้ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ประกอบด้วย มีความเข้าใจมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม ของ พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความเข้าใจ การรักษาวินัยด้วย คุณธรรมจริยธรรม ให้การปฏิบัติงานของพนักงานท้องถิ่นให้โปร่งใส มีความเข้าใจบทเรียนต้นแบบองค์กรคุณธรรม และการนำคุณธรรมไปใช้ในการบริหารองค์กร

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๖๐ คน ตอบแบบสอบถาม ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ใช้ผลการ วิเคราะห์ปรากฏ

ตารางที่ ๓ หลังการฝึกอบรม “โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน” ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

(คิดเป็นร้อยละ)

“โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน”	๕	๔	๓	๒	๑
<u>ด้านความรู้ความเข้าใจ</u>					
๑.มีความเข้าใจมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๓๘.๓๓	๔๓.๓๓	๑๖.๖๗	๑.๖๗	๐
๒.มีความเข้าใจ การรักษาวินัยด้วยคุณธรรมจริยธรรม ให้การปฏิบัติงานของพนักงานท้องถิ่นให้โปร่งใส	๔๖.๖๗	๓๖.๖๗	๑๖.๖๗	๐	๐
๓.มีความเข้าใจบทเรียนต้นแบบองค์กรคุณธรรมและ การนำคุณธรรมไปใช้ในการบริหารองค์กร	๔๓.๓๓	๔๑.๖๗	๑๕.๐๐	๐	๐

สรุปตารางที่ ๓. ความรู้ความเข้าใจหลังเข้ารับการฝึกอบรม “โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน” ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

ด้านความรู้ความเข้าใจหลังฝึกอบรม

๑. มีความเข้าใจมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยรวม ๔๓.๓๓

๒. มีความเข้าใจ การรักษาวินัยด้วยคุณธรรมจริยธรรม ให้การปฏิบัติงานของพนักงานท้องถิ่นให้โปร่งใส

ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยรวม ๔๖.๖๗

๓. มีความเข้าใจบทเรียนต้นแบบองค์กรคุณธรรมและการนำคุณธรรมไปใช้ในการบริหารองค์กร

ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยรวม ๔๓.๓๓

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง “โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน” ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม ดังนี้

ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ

วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

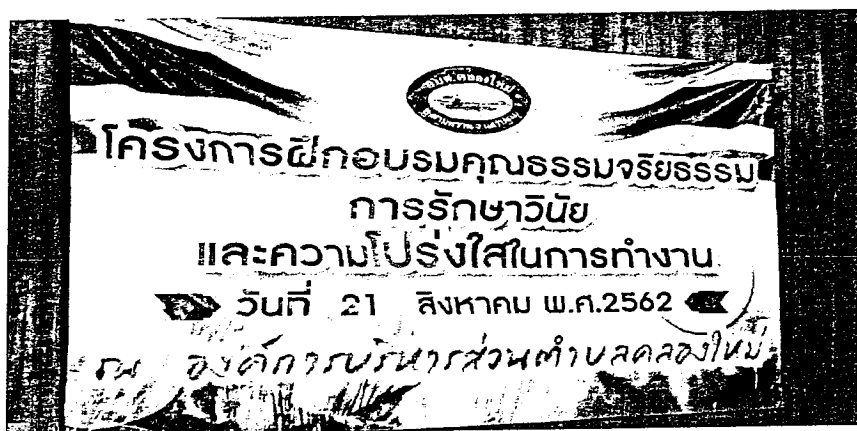
ด้านงบประมาณ งบประมาณที่ตั้งไว้ ๒๕,๐๐๐.บาท ดำเนินงานไปทั้งสิ้น ๑๐,๖๕๐.-บาท งบประมาณคงเหลือ ๑๔,๓๕๐.-บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๗๖ ของงบประมาณที่ตั้งไว้ ถือว่าคุ้มค่าเพราะงบประมาณเราใช้อย่างประหยัดและผลของโครงการออกมาก็เป็นที่น่าพอใจอย่างมาก

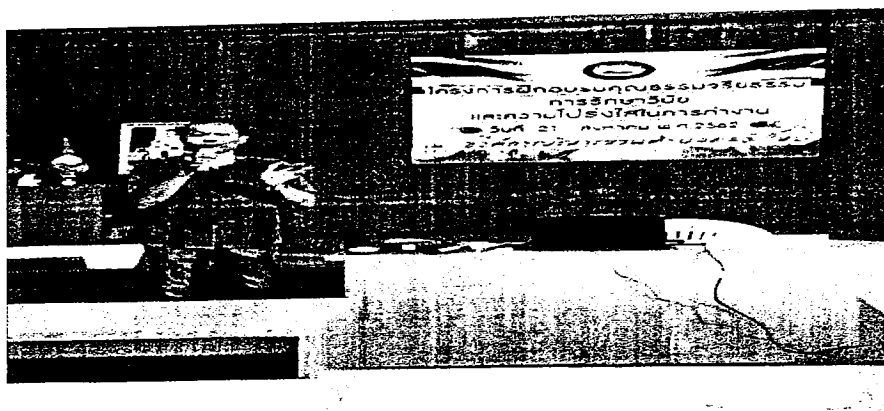
ความคุ้มค่าของโครงการฝึกอบรม “โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน” ของสำนักงานปลัดประเมินจากภาพรวมของโครงการฯ โดยพิจารณาปริมาณเป้าหมาย ได้แก่ จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้ารับการอบรม ครบตามเป้าหมาย ตรงตามเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร และบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ ดังนั้นความคุ้มค่าของโครงการ จึงสามารถพิจารณาจากผลการประเมินประสิทธิผลของโครงการฯ ที่สำนักงานปลัด ได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ข้างต้น ทำให้สำนักงานปลัด ทราบได้ว่าหลักสูตรที่จัดขึ้นเกิดผลคุ้มค่าทั้งต่อการบริหารจัดการโครงการ ที่สามารถจัดอบรมให้กลุ่มเป้าหมายได้ตามแผนปฏิบัติราชการ เกิดความพึงพอใจแก่ผู้เข้ารับการอบรมในด้านความรู้ความเข้าใจโครงการฯ ระดับ มากที่สุด ทำให้เกิดความคุ้มค่าต่อตัวผู้เข้ารับการอบรมทั้งการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่ไม่ทราบ พร้อมกับการนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการทำงาน และพัฒนาพฤติกรรมในการทำงาน ทำให้องค์กรมีแนวโน้มด้านคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

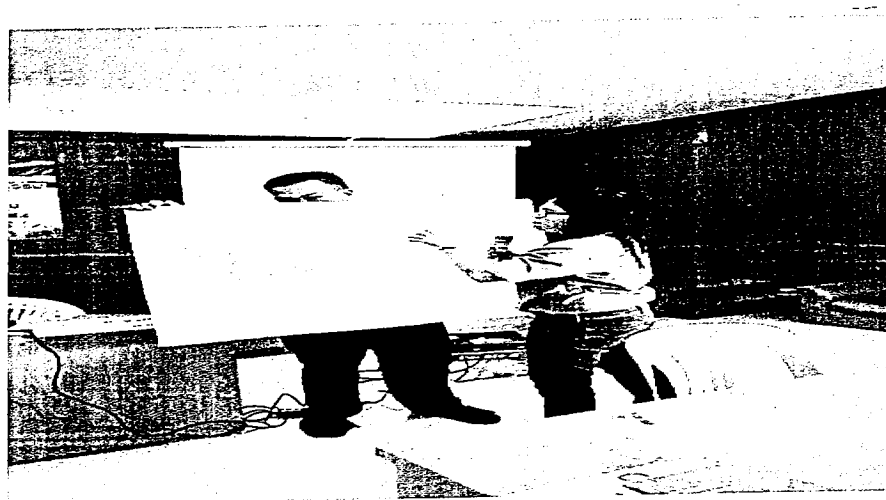
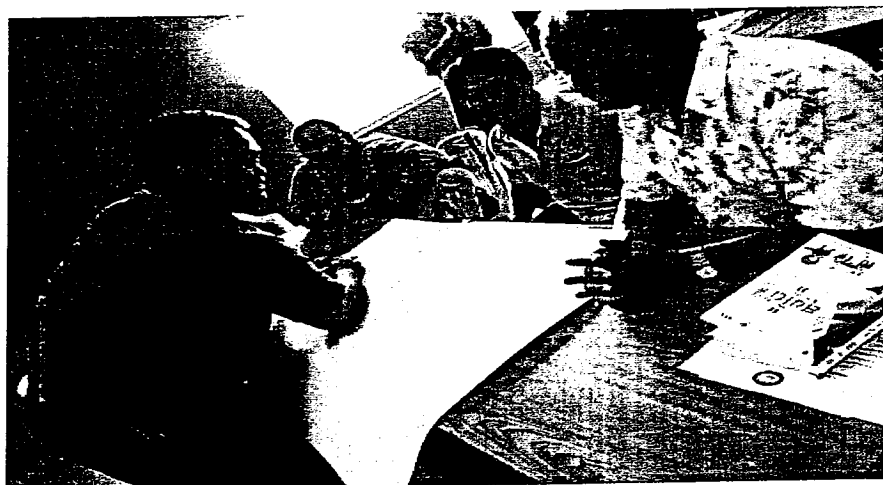
ภาพการบรรยาย

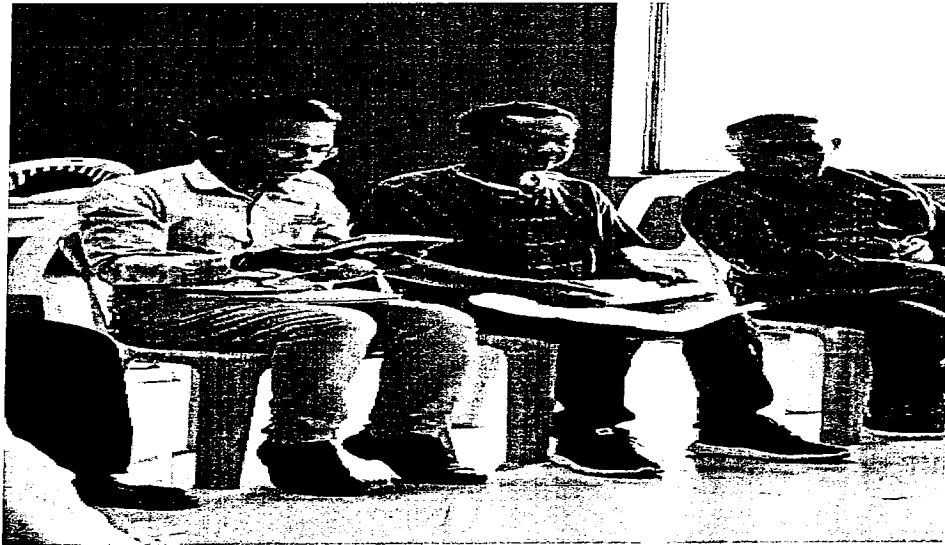
“โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน”
(สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง)

วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒









โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน .

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

วันพุธที่ 21 สิงหาคม พ.ศ.2562

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	ลายมือชื่อ
1	นายเอนก น้อยพิทักษ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่		
2	นายสายัณห์ บุญนำ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่		
3	นายสมชาติ เหล็งบำรุง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่		
4	นายศุภชัย สายยืนยง	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่		
5	นายสกล คิมประเสริฐ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่		
6	นายพนพล แก้วกระแสร	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่		
7	นางสำเริง เอี่ยมสะอาด	ส.อบต. หมู่ที่ 2		
8	นายสุชาติ บุรณัติ	ส.อบต. หมู่ที่ 2		
9	นายสินชัย น้อยพิทักษ์	ส.อบต. หมู่ที่ 3		
10	นายบรรเทิง คุ่มเจริญ	ส.อบต. หมู่ที่ 4		
11	นายพิธิ กิจบำรุง	ส.อบต. หมู่ที่ 4		
12	นายอนันต์ บุรณัติ	ส.อบต. หมู่ที่ 5		
13	นายวิวัฒน์ กิจเจริญ	ส.อบต. หมู่ที่ 5		
14	นายสำรอง บุญกระสินธุ์	ส.อบต. หมู่ที่ 6		
15	นายธำรง พงศ์จันทร์เสถียร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่		
16	นางสาวกณณภา เสียงเจริญ	หัวหน้าสำนักปลัด		
17	นายเกรียงศักดิ์ ทำสวน	ผู้อำนวยการกองช่าง		
18	นางสาวอนันดา แสงงาม	ผู้อำนวยการกองคลัง		
19	นางสาวชนิตา รุ่งแสง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
20	นายรัฐวิทย์ แสงอิทธิวิสัย	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		
21	นางสาวปภาณัช ดันโชติช่วง	หัวหน้าฝ่ายบัญชี		
22	นางนิภาพร นาเลียง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้		
23	นางสาวมนชนก สร้อยทอง	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์		
24	นางนภาพัฒน์ ประเสริฐพงษ์	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน		

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

วันพุธที่ 21 สิงหาคม พ.ศ.2562

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	ลายมือชื่อ
25	นายพลเทพ ศรลัมพ์	นิติกรชำนาญการ	W. พลเทพ	W. พลเทพ
26	นางสินีนารถ โคเรือง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สินีนารถ	สินีนารถ
27	นางสาวบุษกร โรจนเลิศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	บุษกร	บุษกร
28	นางสาวฐิตียา สวัสดิ์นำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ฐิตียา	ฐิตียา
29	นางสาวอาทิตย์ดา โตจั่น	นักวิชาการการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	อาทิตย์ดา	อาทิตย์ดา
30	นายณเรศ นามวงศ์อภิชาติ	นายช่างโยธาชำนาญงาน	ณเรศ	ณเรศ
31	นายชัยวัฒน์ พัดเกร็ด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ชัยวัฒน์	ชัยวัฒน์
32	นางฉลวย ทองสมเพียร	ครู	ฉลวย	ฉลวย
33	นางสาวบุปผา อ้วน	ครูผู้ดูแลเด็ก	บุปผา อ้วน	บุปผา อ้วน
34	นางสิตาภัก หงชาวดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สิตาภัก	สิตาภัก
35	นายเจษฎาภรณ์ สุขบำรุง	ภารโรง	เจษฎาภรณ์	เจษฎาภรณ์
36	นางสาวจรรยา ส้วยเกร็ด	นักวิชาการคลัง	จรรยา	จรรยา
37	นางสาวสุรีย์ อยู่ถนอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สุรีย์	สุรีย์
38	นางสาวอำพันธ์ ห้วยเรไร	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	อำพันธ์	อำพันธ์
39	างณิฎฐภัทร กุหลาบแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ณิฎฐภัทร	ณิฎฐภัทร
40	นางสาวสมณทนี บุรณัติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สมณทนี	สมณทนี
41	นายวิชาญ หลงสมบุญ	พนักงานขับเครื่องจักรกลา(รถขยะ)	วิชาญ	วิชาญ
42	นายจักรพันธ์ อ่วมสะอาด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	จักรพันธ์	จักรพันธ์
43	นายอาทิตย์ พยุง	พนักงานผลิตน้ำประปา	อาทิตย์	อาทิตย์
44	นายนิรุต ธรรมวัตร	พนักงานผลิตน้ำประปา	นิรุต	นิรุต
45	นายพรชนก เขียวพระอินทร์	พนักงานผลิตน้ำประปา	พรชนก	พรชนก
46	นางสาวยุวดีพร นาคสงวน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ยุวดีพร	ยุวดีพร
47	นายอนุชิต กิจเจริญ	พนักงานจดมาตรน้ำ	อนุชิต	อนุชิต
48	นายพงษ์ศักดิ์ บำรุงวงษ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลา(รถน้ำ)	พงษ์ศักดิ์	พงษ์ศักดิ์

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

วันพุธที่ 21 สิงหาคม พ.ศ.2562

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	ลายมือชื่อ
49	นายสุเมธ น้ำสุวรรณ	คนงานประจำรถขยะ		
50	นายพลิชฐ์ ทรัพย์มณี	พนักงานขับรถยนต์		
51	นางสาวดวงแก้ว ศรีทาคง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
52	นางสาววารี ทองสมเพียร	คนงาน		
53	นางสาววรรณสิริ ทองสมเพียร	คนงาน		
54	นายอนันต์ จันจำรัส	คนงานประจำรถขยะ		
55	นายอ่อง เพื่องขจร	คนงาน		
56	นายสมคิด ปทุมาสูตร	คนสวน		
57	นายนิรุต แก้วโกมุท	คนสวน		
58	นายขวลิต ธรรมกิจ	คนสวน		
59	นางสาวชุดิมา อานโพธิ์ทอง	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)		
60	นายวงศ์กร พยุง	คนสวน		
61	นางสาวกานดา อยู่โนวงศ์	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)		
62	น.ส. ชุติพร สวรรณนาถ	คนงาน		