***ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ***

***ประจำปี 2563***

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบต.คลองใหม่ พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้

1. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
3. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
4. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
5. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

เป็นธรรม และถูกกฏหมาย

1. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
2. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
3. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
4. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(10) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน

ในท้องถิ่นประพฤติตนเป็น

พลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนา

ชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรม

และดูแลสภาพสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับ ปัจจุบัน

***กลยุทธการบริหารงานบุคคล***

**ยิ้มเป้าประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่น**

“ การปรับปรุงระบบการบริหารงานของอบต. เพื่อให้เกิดความเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและเป็นการแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง โดยก่อให้เกิดความพึงพอใจและเกิดทัศนคติที่ดีต่อระบบราชการรวมทั้งการจัดหาเครื่องวัสดุ อุปกรณ์ สื่อสารสารสนเทศ เพื่อให้เกิดความ มีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น”

**ยิ้ม เป้าประสงค์ของบุคลากรในสังกัด**

“ พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของอบต.คลองใหม่ ต้องการพัฒนาศักยภาพของตนเองเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ผลในงาน ”

**ยิ้ม**

**เป้าประสงค์ของประชาชน**

“ เกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ”

**ยิ้ม วิสัยทัศน์ของการบริหารงานบุคคล**

“ มุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพปฏิบัติงานภายใต้ความถูกต้อง เป็นธรรม ตรวจสอบได้และ เต็มใจให้บริการ ”

**ยิ้ม พันธกิจการบริหารงานบุคคล**

***พันธกิจที่ ๑***

“ การบริหารงานบุคคลด้วยระบบยุติธรรม

เสริมสร้างวินัย โปร่งใส รวดเร็วและตรวจสอบได้ ”

***พันธกิจที่ ๒***

“ พัฒนาบุคลากรคู่คุณธรรม เสริมสร้างสวัสดิการและบริการที่ดีให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ”

***พันธกิจที่ ๓***

“ นำเทคโนโลยีมาใช้พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ”

**ยิ้ม วิเคราะห์จุดแข็งด้านการบริหารงานบุคคล**

- องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่มีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย วางแผนอัตรากำลังคนและ

การบริหารงานบุคคล

- มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการ

ปฏิบัติงานตรงตามสายงาน

- มีระเบียบขั้นตอนในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน

- บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานได้ดี

และสามารถประสานงานในแต่ละส่วนงานเพื่อให้

งานสำเร็จลุล่วงได้

**ยิ้มวิเคราะห์จุดอ่อนด้านการบริหารงานบุคคล**

- ระเบียบขั้นตอนและวิธีการดำเนินการด้านบุคคลมีข้อจำกัด

- มีนโยบายเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ทันเวลาที่กำหนด

- ระบบบริหารการจัดการบางส่วนไม่สนองต่อหลักธรรมาภิบาล

- ขาดการพัฒนาระบบเทคโนโลยีในการจัดเก็บ

ประวัติและสืบค้นข้อมูล

**ยิ้ม โอกาสของการบริหารงานบุคคล**

- หน่วยงานมีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารเปิดโอกาสในการรับฟังและแสดงความคิดเห็น

****

***ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ***

***ประจำปี 2563***

***และ***

***กลยุทธการบริหารงานบุคคล***

***สำนักปลัด อบต.คลองใหม่***

**ติดต่อที่ *โทร. 034-980131-3***

- มีโอกาสเข้าร่วมประชุมฝึกอบรม ทัศนศึกษา ดูงานเพื่อการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

- มีโอกาสในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร

ทั้งหลักการบริหารงานและจริยธรรม

**ยิ้มอุปสรรคของการบริหารงานบุคคล**

- การควบคุมงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐

- ความล่าช้าของข้อมูลบุคลากรบางอย่าง ไม่สมบูรณ์ ทำให้การค้นเอกสารล่าช้า

**ยิ้มกลยุทธการบริหารงานบุคคล**

- จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ สะดวกและรวดเร็ว

- เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล

- เร่งรัด พัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีความทันสมัยก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาเป็นปัจจัยในการพัฒนาการบริหารการจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- การพัฒนาบุคลากรของ อบต. ตามแนวทาง ของแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่