***ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ***

***ประจำปี 2563***

 พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบต.คลองใหม่ พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้

1. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
3. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
4. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
5. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

 เป็นธรรม และถูกกฏหมาย

1. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
2. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
3. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
4. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(10) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน

 ในท้องถิ่นประพฤติตนเป็น

 พลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนา

 ชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรม

 และดูแลสภาพสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับ ปัจจุบัน

***กลยุทธการบริหารงานบุคคล***

**เป้าประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่น**

 “ การปรับปรุงระบบการบริหารงานของอบต. เพื่อให้เกิดความเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและเป็นการแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง โดยก่อให้เกิดความพึงพอใจและเกิดทัศนคติที่ดีต่อระบบราชการรวมทั้งการจัดหาเครื่องวัสดุ อุปกรณ์ สื่อสารสารสนเทศ เพื่อให้เกิดความ มีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น”

** เป้าประสงค์ของบุคลากรในสังกัด**

 “ พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของอบต.คลองใหม่ ต้องการพัฒนาศักยภาพของตนเองเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ผลในงาน ”

****

**เป้าประสงค์ของประชาชน**

 “ เกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ”

** วิสัยทัศน์ของการบริหารงานบุคคล**

 “ มุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพปฏิบัติงานภายใต้ความถูกต้อง เป็นธรรม ตรวจสอบได้และ เต็มใจให้บริการ ”

** พันธกิจการบริหารงานบุคคล**

***พันธกิจที่ ๑***

 “ การบริหารงานบุคคลด้วยระบบยุติธรรม

เสริมสร้างวินัย โปร่งใส รวดเร็วและตรวจสอบได้ ”

***พันธกิจที่ ๒***

 “ พัฒนาบุคลากรคู่คุณธรรม เสริมสร้างสวัสดิการและบริการที่ดีให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ”

***พันธกิจที่ ๓***

 “ นำเทคโนโลยีมาใช้พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ”

** วิเคราะห์จุดแข็งด้านการบริหารงานบุคคล**

- องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่มีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย วางแผนอัตรากำลังคนและ

การบริหารงานบุคคล

 - มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการ

ปฏิบัติงานตรงตามสายงาน

 - มีระเบียบขั้นตอนในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน

 - บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานได้ดี

และสามารถประสานงานในแต่ละส่วนงานเพื่อให้

งานสำเร็จลุล่วงได้

**วิเคราะห์จุดอ่อนด้านการบริหารงานบุคคล**

 - ระเบียบขั้นตอนและวิธีการดำเนินการด้านบุคคลมีข้อจำกัด

 - มีนโยบายเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ทันเวลาที่กำหนด

 - ระบบบริหารการจัดการบางส่วนไม่สนองต่อหลักธรรมาภิบาล

 - ขาดการพัฒนาระบบเทคโนโลยีในการจัดเก็บ

ประวัติและสืบค้นข้อมูล

** โอกาสของการบริหารงานบุคคล**

 - หน่วยงานมีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารเปิดโอกาสในการรับฟังและแสดงความคิดเห็น

****

***ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ***

***ประจำปี 2563***

 ***และ***

***กลยุทธการบริหารงานบุคคล***

***สำนักปลัด อบต.คลองใหม่***

 **ติดต่อที่ *โทร. 034-980131-3***

 - มีโอกาสเข้าร่วมประชุมฝึกอบรม ทัศนศึกษา ดูงานเพื่อการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

 - มีโอกาสในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร

ทั้งหลักการบริหารงานและจริยธรรม

**อุปสรรคของการบริหารงานบุคคล**

 - การควบคุมงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐

 - ความล่าช้าของข้อมูลบุคลากรบางอย่าง ไม่สมบูรณ์ ทำให้การค้นเอกสารล่าช้า

**กลยุทธการบริหารงานบุคคล**

 - จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ สะดวกและรวดเร็ว

 - เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล

 - เร่งรัด พัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีความทันสมัยก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาเป็นปัจจัยในการพัฒนาการบริหารการจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

 - การพัฒนาบุคลากรของ อบต. ตามแนวทาง ของแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่