

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
และการบริหารงานบุคคลอื่นๆ

งานการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายอำนวยการ
สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

คํานา

ตามที่ นายเอนก น้อยพิทักษ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้ประกาศนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ ไว้เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานฉบับนี้ขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาและ
อุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลอง
ใหม่ ได้ดียิ่งขึ้น

นายชัยวัฒน์ พัดเกร็ด
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน รักษาการแทน
นักทรัพยากรบุคคล
ผู้รายงาน

ส่วนที่ ๑
การรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่เป็นไปด้วย ความสำเร็จ มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ นายเอนก น้อยพิทักษ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ นั้น

บัดนี้ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ประเด็นนโยบายที่ ๑ : นโยบายการวิเคราะห์แผนอัตรากำลังและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลและเพื่อให้การดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังไม่ว่าจะเป็นการเพิ่ม การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ควรมีการค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล คลองใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีการใช้จ่ายด้านบุคคลอยู่ที่ ๒๐,๑๐๕,๕๐๐ บาท เมื่อเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ที่ตั้งไว้ ๖๕,๑๐๐,๐๐๐ บาท ดังนั้นการใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จึงอยู่ที่ร้อยละ ๓๐.๘๘ จึงไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ตัวชี้วัดที่ ๒ การปรับปรุงอัตรากำลังหรือโครงสร้างส่วนราชการต้องดำเนินการวิเคราะห์ปริมาณงาน รวมทั้งการจกรายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

งานบริหารสาธารณสุข - ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (พง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันสาธารณภัย (พง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา

๒. กองคลัง (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

งานพัฒนารายได้ - ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา

๓. กองช่าง (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

งานสาธารณูปโภค - ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา

ขอปรับเกลี่ยภายในกองช่าง ดังนี้

๑. กองช่าง

งานผังเมือง - ตำแหน่งคนงาน(พนักงานจ้างทั่วไป) มาจาก งานสาธารณูปโภค จำนวน ๑ อัตรา

งานสาธารณูปโภค - ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา(พนักงานจ้างตามภารกิจ)
มาจาก งานผังเมือง จำนวน ๑ อัตรา

ทั้งนี้ การดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าวได้ผ่านการประชุมของคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ โดยคณะกรรมการได้พิจารณาปริมาณงานของตำแหน่งที่ขอกำหนดดังกล่าวในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีมติเห็นชอบให้กำหนดและเลขานุการได้นำเสนอ ก.อบต.นฐ เพื่อพิจารณาต่อไป และ มติ ก.อบต.นฐ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ เสนอขอ ยกเว้น ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.), ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.), ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันสาธารณสุข (ปง./ชง.) โดยให้ อบต.คลองใหม่ กำหนดงานบริหารงานสาธารณสุขให้ปรากฏในโครงสร้างของสำนักปลัด อบต. ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ก่อน จึงจะขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ดังกล่าวได้

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๑

การวิเคราะห์ปริมาณงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการไม่มีการเก็บปริมาณงานประจำปีไว้ จึงทำให้ในการวิเคราะห์ปริมาณงานอาจยังไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ประกอบกับในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายได้จริงขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อยู่ที่ประมาณ ๕๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งต่ำกว่าข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ จึงอาจทำให้งบด้านบุคคลสูงขึ้นเมื่อเทียบกับรายได้จริงของ อบต.

ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๑

หัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วนราชการควรดำเนินการเก็บปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงของแต่ละกองและแต่ละตำแหน่งสำหรับเรื่องงบประมาณบุคคลเห็นควรกำชับเรื่องค่าใช้จ่ายบุคคลที่เกิดขึ้นเนื่องจากใกล้ร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนดไว้

ประเด็นนโยบายที่ ๒ : นโยบายการสรรหาและคัดเลือก

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกให้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและมีความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑ การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ/กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ผู้ดูแลเด็ก/กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา คนงานประจำรถขยะ/กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา คนงาน/กองสวัสดิการ จำนวน ๑ อัตรา โดยได้ดำเนินการเป็นไประเบียบทางราชการโดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา จัดทำประกาศรับสมัครและประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้สมัครมากที่สุด และกระบวนการทุกกระบวนการดำเนินการโดยรูปแบบคณะกรรมการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการสรรหาและความเท่าเทียม ประกอบกับมติ ก.อบต.นฐ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ และมติ ก.อบต.นฐ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จ้างพนักงานจ้างภารกิจ ๑ อัตรา ได้แก่ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ/กองการศึกษา ผู้ดูแลเด็ก/กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

ตัวชี้วัดที่ ๒ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย ในรายงานผู้ปฏิบัติ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้ประกาศ ประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนตำบลในรายงานที่ว่าง อาทิ นักวิชาการเงินและบัญชี วิศวกรโยธา นายช่างโยธา แต่ปรากฏว่าไม่มีผู้ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างลง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอนโดยมี กำหนดรับโอนภายใน ๖๐ วัน หลังจากนั้นหากไม่มีผู้ประสงค์โอนมา องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้ดำเนินการ รายงาน ก.อบต.นฐ. เพื่อรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแทน

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๒

มติ ก.อบต.นฐ. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล คลองใหม่ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ เสนอขอ ยกเว้น ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.), ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.), ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกัน สาธารณภัย (ปง./ชง.) โดยให้ อบต.คลองใหม่ กำหนดงานบริหารงานสาธารณสุขให้ปรากฏในโครงสร้างของสำนักปลัด อบต. ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ก่อน จึงจะขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ดังกล่าวได้

ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๒

๑.อบต.คลองใหม่ ควรกำหนดงานบริหารงานสาธารณสุขให้ปรากฏในโครงสร้างของสำนักปลัด อบต. ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ก่อน จึงจะขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ดังกล่าวได้

๒.หากพนักงานส่วนตำบลว่างลง หรือประสงค์ขอโอนไปที่อื่น เห็นควรพิจารณาอนุญาตเฉพาะ รายกรณีที่มีความจำเป็น เป็นอย่างยิ่ง เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนผู้ปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบายที่ ๓ : นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การบริหารผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๑ การบริหารผลการปฏิบัติงานเป็นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ ดำเนินการประเมิน ๒ รอบ ได้แก่ ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยงานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์ การประเมินผลตั้งแต่ต้นรอบการประเมินเพื่อ เป็นเกณฑ์ในการประเมิน โดยการประเมินแบ่งออกเป็นของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง โดยหลังเสร็จสิ้นรอบการ ประเมินแต่ละครั้ง งานการเจ้าหน้าที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินเพื่ออำนวยความสะดวก เป็นกรณีพิเศษ มีข้อพิพาทระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่มีข้อพิพาทของ ผู้ประเมินและผู้รับ การประเมิน ประกอบกับผู้รับการประเมินได้ลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินทุกราย

ตัวชี้วัดที่ ๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย การเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการ ปีละ ๒ ครั้ง สำหรับพนักงานส่วนตำบล ยกเว้นการเลื่อนเงินเดือนพนักงานจ้างที่เลื่อนปีละ ๑ ครั้ง สำหรับการเลื่อนเงินเดือน งาน การเจ้าหน้าที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อทำหน้าที่พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนตาม ผลการประเมิน โดยการเลื่อนเงินเดือนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๗ คน เลื่อนอัตราค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๕๐% จำนวน ๑๒ คน และเลื่อนอัตราค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๐๐% จำนวน ๕ คน สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และไม่มีข้อร้องเรียนจากพนักงาน

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๓

๑.การจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการทั้งครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ให้กับงานการเจ้าหน้าที่ยังไม่ความล่าช้าเนื่องจากจึงอาจส่งผลให้การนำไปพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนช้าตามไปด้วย

ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๓

๑. กำหนดระยะเวลาจัดการแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้แต่ละส่วนราชการจัดส่งให้ตามกำหนดเวลา

๒. ควรขอความอนุเคราะห์บุคลากรภายนอกก่อนกำหนดเวลาแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นไปอย่างรวดเร็ว

ประเด็นนโยบายที่ ๔ : นโยบายการพัฒนาบุคลากร

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ได้รับความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑ บุคลากรได้รับการฝึกอบรมตามคุณวุฒิของพนักงานและผู้บังคับบัญชา

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมจะเป็นหลักสูตรในการพัฒนาความรู้ในสายงานและตามมาตรฐานตำแหน่ง

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๔

บุคลากรไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมในช่วงครึ่งปีหลังได้เนื่องจากสถานการณ์ COVID-๑๙ ระบาด

ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๔

เห็นควรส่งเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร Online

ประเด็นนโยบายที่ ๕ : นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กรตลอดจนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๑ กิจกรรมในการสร้างความสัมพันธ์หรือความผูกพันภายในองค์กรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้ดำเนินกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร จำนวน ๑ กิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

กิจกรรม ครั้งที่ ๑

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖ กิจกรรม Big Cleaning Day บริเวณ ริมถนนเพชรเกษม - แยกคลองใหม่ โดยมีบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ เป็นผู้ดำเนินการ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๕

สถานการณ์ COVID-๑๙ ระบาด จึงไม่สามารถจัดกิจกรรมที่รวมกลุ่มคนจำนวนมากได้

ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๕

เน้นการจัดกิจกรรมรวมกลุ่มน้อยคนและจัดหลายครั้ง

ประเด็นนโยบายที่ ๕ : การลงโทษทางวินัย

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนบุคลากรที่ถูกดำเนินการทางวินัย

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย ไม่มีผู้ถูกดำเนินการทางวินัยประจำปี ๒๕๖๕

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๖

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๖

ไม่มี

ส่วนที่ ๒
การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ

หัวข้อที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับอัตราากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ โดยมีส่วนราชการในการบริหารงานเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ ภารกิจต่าง ๆ จำนวน ๖ ส่วนราชการ ดังนี้ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองสวัสดิการสังคม และหน่วยตรวจสอบภายใน ปัจจุบันมีจำนวนอัตรากำลังทั้งสิ้น ๖๗ อัตรา ตามตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ กรอบอัตรากำลังแยกตามส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ส่วนราชการ	พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		
			ทั่วไป	ภารกิจ	รวม
สำนักปลัด	๘	๑	-	๓	๑๒
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	๑
กองคลัง	๘	๑		๔	๑๓
กองช่าง	๔	-	๙	๙	๒๒
กองสวัสดิการสังคม	๔	-	๑	-	๕
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๗	-	๔	๓	๑๔

เพื่อพิจารณาผู้ครองตำแหน่ง พบว่า มีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่ครองตำแหน่งทั้งสิ้น ๖๗ อัตรา อัตราว่างจำนวนทั้งสิ้น ๑๑ อัตรา โดยปรากฏอัตราว่าง ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล

๑.๑ สายงานบริหารท้องถิ่น ว่างจำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)*
๒. หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)*
๓. หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)*
๔. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)*
๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)*
๖. หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)*

*เนื่องจากเป็นสายงานผู้บริหาร หากตำแหน่งดังกล่าวว่างเกิน ๖๐ วัน จะต้องรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณาในการดำเนินการสรรหาแทน โดยงานการเจ้าหน้าที่ได้รายงานให้ ก.อบต. เป็นผู้ดำเนินการสรรหาแล้วทั้งสิ้น ๖ อัตรา

ในระหว่างนี้ อบท.จึงไม่สามารถรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารตำแหน่งดังกล่าวได้ ต้องสรรหาตำแหน่งไว้ให้ผู้ที่สอบผ่านการสรรหาเท่านั้น ทั้งนี้ หากมีการแจ้งปลดล๊อค จาก ก.อบต. ให้ดำเนินการรับโอนได้ จึงจะสามารถรับโอนได้โดยเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด

๑.๒ สายงานทั่วไปและวิชาการ ว่างจำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)
๒. ครูผู้ดูแลเด็ก ๒ อัตรา

สำหรับสายงานทั่วไปและวิชาการที่ว่าง งานเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการรับโอน ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน หากมีผู้ประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่งจะสามารถรับโอนได้

๓.พนักงานจ้าง (พนักงานจ้างทั่วไป/พนักงานจ้างตามภารกิจ) อัตราว่าง ๒ อัตรา

๓.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ไม่มีอัตราว่าง

๓.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ อัตราว่าง ๒ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ , ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

หัวข้อที่ ๒ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้พิจารณาภารกิจ อำนาจหน้าที่ ดังนั้นเพื่อเป็นการรองรับอำนาจหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด จึงได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายใน ดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. กองคลัง

๓. กองช่าง

๔. กองสวัสดิการสังคม

๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๖. หน่วยตรวจสอบภายใน

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	
๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป -งานบริหารงานทั่วไป -งานนิติการ -งานการเจ้าหน้าที่ -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๒ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ -งานนโยบายและแผนงาน -งานงบประมาณ	๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ -งานบริหารงานทั่วไป -งานนิติการ -งานการเจ้าหน้าที่ -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๒ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ -งานนโยบายและแผนงาน -งานงบประมาณ	
๒. กองคลัง	๒. กองคลัง	
๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง -งานสถิติการคลัง -งานบริหารงานคลัง ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ -งานพัฒนารายได้ -งานแผนที่ภาษีและทะเบียน ๒.๓ ฝ่ายการเงินและบัญชี -งานการเงินและบัญชี -งานพัสดุและทรัพย์สิน	๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง -งานสถิติการคลัง -งานบริหารงานคลัง ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ -งานพัฒนารายได้ -งานแผนที่ภาษีและทะเบียน ๒.๓ ฝ่ายการเงินและบัญชี -งานการเงินและบัญชี -งานพัสดุและทรัพย์สิน	

๓. กองช่าง	๓. กองช่าง	
๓.๑ ฝ่ายการโยธา -งานการโยธา -งานควบคุมอาคาร	๓.๑ ฝ่ายการโยธา -งานการโยธา -งานควบคุมอาคาร	
๓.๒ ฝ่ายสาธารณูปโภค -งานสาธารณูปโภค -งานผังเมือง	๓.๒ ฝ่ายสาธารณูปโภค -งานสาธารณูปโภค -งานผังเมือง	
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๔.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา -งานบริหารการศึกษา	๔.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา -งานบริหารการศึกษา	
๔.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๔.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๕. กองสวัสดิการสังคม	๕. กองสวัสดิการสังคม	
๕.๑ ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม - งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม	๕.๑ ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม - งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม	
๕.๒ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ - งานสังคมสงเคราะห์	๕.๒ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ - งานสังคมสงเคราะห์	
๖. หน่วยตรวจสอบภายใน	๖. หน่วยตรวจสอบภายใน	

หัวข้อที่ ๓ การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การคัดเลือก การรับโอน การให้โอน

๓.๑ การสรรหาพนักงานจ้าง

เนื่องจากตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) มีตำแหน่งพนักงานจ้างว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ในตำแหน่งดังต่อไปนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา
- ๒.ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

- ๑.ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา
- ๒.ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

ผลการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไปสามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ครบทุกตำแหน่ง และได้ดำเนินการออกคำสั่งจ้างเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้รายงาน ก.อบต.นครปฐม พิจารณาแล้ว แต่ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา อยู่ในขั้นตอนเตรียมการประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก ต่อไป

๓.๒ การบรรจุแต่งตั้ง

๓.๒.๑ การแต่งตั้งสายงานผู้ปฏิบัติ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ นายวาทัญญู ศรีเมฆ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๓.๒.๒ การแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการสรรหาและมีผู้ประสงค์มาแต่งตั้งยังองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดแต่งตั้ง
๑	นายเอกสิทธิ์ สมนวน (๑ มิถุนายน ๒๕๖๕)	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ อบต.แม่ธิ อำเภอลำปาง จังหวัด แม่ฮ่องสอน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.คลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม
๒	นางสาวสุดาวดี แก้วเอียน (๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ อบต.ทุ่งยาว อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.คลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

๓.๒.๓ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ได้มีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ใน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓.๒.๔ การรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่มีการรับโอน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดแต่งตั้ง
๑	นายเอกสิทธิ์ สมนวน (๑ มิถุนายน ๒๕๖๕)	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ อบต.แม่ธิ อำเภอลำปาง จังหวัด แม่ฮ่องสอน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.คลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม
๒	นางสาวสุดาวดี แก้วเอียน (๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ อบต.ทุ่งยาว อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.คลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่มีการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

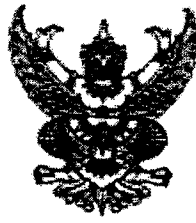
ที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดแต่งตั้ง
๑	นางนิภาพร นาเลียง (๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.คลองใหม่ อำเภอสามพราณ จังหวัดนครปฐม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.บางแก้ว อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
๒	นายรัฐวิทย์ แสงอิทธิวิสัย (๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕)	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) อบต.คลองใหม่ อำเภอสามพราณ จังหวัดนครปฐม	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) อบต.โคกพระเจดีย์ อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
๓	นางสาวมนชนก สร้อยทอง (๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕)	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) อบต.คลองใหม่ อำเภอสามพราณ จังหวัดนครปฐม	ผู้อำนวยการกองการสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) อบต.บางแก้วฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
๔.	นายเอกสิทธิ์ สมนวน (๑ กันยายน ๒๕๖๕)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.คลองใหม่ อำเภอสามพราณ จังหวัดนครปฐม	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลแม่ปิ้ง อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่

หัวข้อที่ ๔ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ

งานการเจ้าหน้าที่ขอรายงานการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

อ้างอิงจากรายละเอียดบัญชีแนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ดังนี้

๑. ที่ ๑๕๗/๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕
๒. ที่ ๑๕๘/๒๕๖๕ เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕
๓. ที่ ๕๑๔/๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๔. ที่ ๕๑๕/๒๕๖๕ เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๕. ที่ ๕๑๗/๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕



คำสั่งการบริหารส่วนตำบลคลองใหม่
ที่ ๑๕๗/๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๕ โดยอนุโลมใช้ตามความในมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่ง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ หมวด ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบันและ และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและการเพิ่ม ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อเลื่อนขึ้น เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) จำนวน ๒๐ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเอนก น้อยพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ที่ ๑๕๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน ๑ ต.ค. ๒๕๖๔		เงินเดือน ๑ มี.ค. ๒๕๖๕		หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	
๑	นายธำรง พงศ์จันทร์เสถียร ปลัด อบต.	๑๘-๓-๐๐- ๑๑๐๑-๐๐๑	กลาง	๔๘,๒๐๐	กลาง	๔๘,๒๐๐	๐.๕ ขึ้น
๒	สำนักงานปลัดฯ						
๓	น.ส.กฤษณา เสี่ยงเจริญ หัวหน้าสำนักงานปลัด	๑๘-๓-๐๑- ๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๓๖,๓๑๐	ต้น	๓๖,๘๖๐	๐.๕ ขึ้น
๔	น.ส.ลัดดาวรรณ นนปะติ หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	๑๘-๓-๐๑- ๒๑๐๑-๐๐๓	ต้น	๓๑,๘๘๐	ต้น	๓๒,๔๕๐	๐.๕ ขึ้น
๕	นายพลเทพ ศรีสัมพันธ์ นักวิชาการ	๑๘-๓-๐๑- ๓๑๐๕-๐๐๑	ชก	๓๑,๘๘๐	ชก	๓๓,๐๐๐	๑ ขึ้น
๖	น.ส.บุษกร โรจนเลิศ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๘-๓-๐๑- ๓๑๐๓-๐๐๑	ชก	๓๓,๐๐๐	ชก	๓๓,๕๖๐	๐.๕ ขึ้น
๗	น.ส.ฐิตียา สวัสดิ์นำ นักทรัพยากรบุคคล	๑๘-๓-๐๑- ๓๑๐๒-๐๐๑	ชก	๓๐,๗๙๐	ชก	๓๑,๓๔๐	๐.๕ ขึ้น
๘	นายชัยวัฒน์ พัดเกร็ด เจ้าพนักงานธุรการ	๑๘-๓-๐๑- ๔๑๐๑-๐๐๑	ปง	๑๔,๐๓๐	ปง	๑๔,๓๑๐	๐.๕ ขึ้น
๙	กองคลัง						
๑๐	น.ส.วันดี ศรีเอี่ยม ผู้อำนวยการกองคลัง	๑๘-๓-๐๕- ๒๑๐๒-๐๐๑	ต้น	๓๒,๔๕๐	ต้น	๓๓,๕๖๐	๑ ขึ้น
๑๑	นางนิภาพร นาเลียง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๑๘-๓-๐๕- ๒๑๐๒-๐๐๒	ต้น	๓๐,๗๙๐	ต้น	๓๑,๓๔๐	๐.๕ ขึ้น

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน ๑ ต.ค.๒๕๖๔		เงินเดือน ๑ มี.ค.๒๕๖๕		เงินเดือน ๑ เม.ย.๒๕๖๕		หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	
๑๐	น.ส.ปณิธิฐิตา อุ่นจิตต์ หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	๑๘-๓-๐๔- ๒๑๐๒-๐๐๔	ต้น	๓๕,๒๒๐	ต้น	๓๕,๒๒๐	ต้น	๓๕,๗๗๐	๐.๕ ขั้น
๑๑	น.ส.อาทิตตา โตจีน นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑๘-๓-๐๔- ๓๒๐๓-๐๐๑	ปก	๒๖,๙๒๐	ปก	๒๖,๙๒๐	ปก	๒๗,๓๕๐	๐.๕ ขั้น
๑๒	น.ส.นันทนา พรั่งพร้อมสกุล เจ้าพนักงานพัสดุ	๑๘-๓-๐๔- ๔๒๐๓-๐๐๑	ปง	๑๒,๙๗๐	ปง	๑๒,๙๗๐	ปง	๑๓,๕๐๐	๐.๕ ขั้น
	กองช่าง								
๑๓	นายเกรียงศักดิ์ ทำสวน ผู้อำนวยการกองช่าง	๑๘-๓-๐๕- ๒๑๐๓-๐๐๑	ต้น	๓๗,๙๖๐	ต้น	๓๗,๙๖๐	ต้น	๓๘,๕๒๐	๐.๕ ขั้น
๑๔	นายณรงค์ นามวงศ์อภิชาติ นายช่างโยธา	๑๘-๓-๐๕- ๕๗๐๑-๐๐๑	ชง	๒๓,๘๒๐	ชง	๒๓,๘๒๐	ชง	๒๔,๒๗๐	๐.๕ ขั้น
	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม								
๑๕	นายรัฐวิทย์ แสงอิทธิวิสัย หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาฯ	๑๘-๓-๐๘- ๒๑๐๗-๐๐๒	ต้น	๓๕,๒๒๐	ต้น	๓๕,๒๒๐	ต้น	๓๕,๗๗๐	๐.๕ ขั้น
	กองสวัสดิการสังคม								
๑๖	น.ส.ชนิตา รุ่งแสง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๑๘-๓-๑๑- ๒๑๐๕-๐๐๑	ต้น	๓๖,๓๑๐	ต้น	๓๖,๓๑๐	ต้น	๓๖,๘๖๐	๐.๕ ขั้น
๑๗	น.ส.มนชนก สร้อยทอง หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	๑๘-๓-๑๑- ๒๑๐๕-๐๐๓	ต้น	๓๔,๖๘๐	ต้น	๓๔,๖๘๐	ต้น	๓๕,๒๒๐	๐.๕ ขั้น

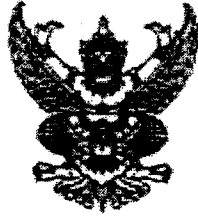
ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน ๑ ต.ค. ๒๕๖๔		เงินเดือน ๑ มี.ค. ๒๕๖๕		เงินเดือน ๑ เม.ย. ๒๕๖๕		หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	
	กองสวัสดิการสังคม								
๑๘	นางนภาพัฒน์ ประเสริฐพงษ์ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม	๑๘-๓๑-๑๑- ๒๐๐๕-๐๐๒	ต้น	๓๕,๒๒๐	ต้น	๓๕,๒๒๐	ต้น	๓๕,๓๗๐	๐.๕ ขึ้น
๑๙	นางสินีนภ โคเรือง นักพัฒนาชุมชน	๑๘-๓๑-๑๑- ๓๘๐๑-๐๐๑	ชก	๓๑,๓๔๐	ชก	๓๑,๓๔๐	ชก	๓๑,๘๘๐	๐.๕ ขึ้น
	หน่วยตรวจสอบภายใน								
๒๐	น.ส.ปรมาพร คชรินทร์	๑๘-๓๑-๑๒- ๓๒๐๕-๐๐๑	ปก	๑๗,๒๙๐	ปก	๑๗,๒๙๐	ปก	๑๗,๕๗๐	๐.๕ ขึ้น

(ลงชื่อ)



(นายเอนก น้อยพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

ที่ ๖๕๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๑๗ และ ข้อ ๓๗๔ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน กจ.,กท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๔๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖ และมติของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อเพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

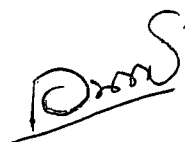
(นายเอนก น้อยพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการเพิ่มค่าจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ที่ ๖๕๕ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง	ค่าจ้าง ณ ๑ ต.ค.๖๔	ค่าจ้าง ณ ๑ มี.ค.๖๕	ค่าจ้าง ณ ๑ เม.ย.๖๕	หมายเหตุ
	สำนักงานปลัด อบต.				
๑	นางสิตาภักดิ์ หงษาหวี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๑,๘๘๐	๒๑,๘๘๐	๒๒,๒๓๐	๐.๕ ขึ้น
	กองคลัง				
๒	น.ส.จรรยา ส้วยเกร็ด นักวิชาการคลัง	๒๔,๐๘๐	๒๔,๐๘๐	๒๔,๔๕๐	๐.๕ ขึ้น

(ลงชื่อ)



(นายเอนก น้อยพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่
ที่ ๖๔/๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๕ โดยอนุโลมใช้ตามความในมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่ง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ หมวด ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบันและ และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและการเพิ่ม ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการประชุม เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๑๙ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเอนก น้อยพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

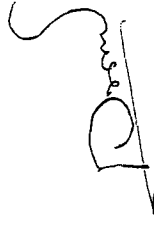
แบบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลองใหม่ ที่ ๕๖๕ / ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน ๑ เม.ย. ๒๕๖๕		เงินเดือน ๑ ก.ย. ๒๕๖๕		เงินเดือน ๑ ต.ค. ๒๕๖๕		หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	
๑	นายธีรารัง พงศ์จันทร์เสถียร ปลัด อบต.	๑๘-๓-๐๐- ๑๐๑-๐๐๑	กลาง	๔๘,๐๑๐	กลาง	๔๘,๐๑๐	กลาง	๕๐,๖๗๐	๑ ขึ้น
	สำนักงานปลัดฯ								
๒	น.ส.กัญญา เสียงเจริญ หัวหน้าสำนักงานปลัด	๑๘-๓-๐๑- ๒๐๑-๐๐๑	ต้น	๓๖,๘๖๐	ต้น	๓๖,๘๖๐	ต้น	๓๗,๙๖๐	๑ ขึ้น
๓	น.ส.ลัดดาวรรณ นนปะติ หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	๑๘-๓-๐๑- ๒๐๑-๐๐๓	ต้น	๓๒,๔๕๐	ต้น	๓๒,๔๕๐	ต้น	๓๓,๕๖๐	๑ ขึ้น
๔	นายพลเทพ ศรีสัมพันธ์ นิติกร	๑๘-๓-๐๑- ๓๐๑-๐๐๑	ชก	๓๓,๐๐๐	ชก	๓๓,๐๐๐	ชก	๓๔,๑๑๐	๑ ขึ้น
๕	น.ส.บุษกร โรจนเลิศ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๘-๓-๐๑- ๓๐๑-๐๐๑	ชก	๓๓,๕๖๐	ชก	๓๓,๕๖๐	ชก	๓๔,๖๘๐	๑ ขึ้น
๖	น.ส.สุติยา สวัสดิ์นำ นักทรัพยากรบุคคล	๑๘-๓-๐๑- ๓๐๑-๐๐๑	ชก	๓๑,๓๔๐	ชก	๓๑,๓๔๐	ชก	๓๒,๔๕๐	๑ ขึ้น
๗	นายชัยวัฒน์ พัดเก็ต เจ้าพนักงานธุรการ	๑๘-๓-๐๑- ๔๐๑-๐๐๑	ปง	๑๔,๓๑๐	ปง	๑๔,๓๑๐	ปง	๑๔,๘๕๐	๑ ขึ้น
	กองคลัง								
๘	น.ส.วันดี ศรีเอี่ยม ผู้อำนวยการกองคลัง	๑๘-๓-๐๔- ๒๐๑-๐๐๑	ต้น	๓๓,๕๖๐	ต้น	๓๓,๕๖๐	ต้น	๓๔,๖๘๐	๑ ขึ้น
๙	น.ส.ปณิษฐา อุ่นจิตต์ หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	๑๘-๓-๐๔- ๒๐๑-๐๐๔	ต้น	๓๕,๗๗๐	ต้น	๓๕,๗๗๐	ต้น	๓๖,๘๖๐	๑ ขึ้น

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน ๑ เม.ย. ๒๕๖๕		เงินเดือน ๑ ก.ย. ๒๕๖๕		เงินเดือน ๑ ต.ค. ๒๕๖๕		หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	
๑๐	น.ส.สุดาดี เก้าเอียน หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	๑๘-๓-๐๔- ๒๑๐๒-๐๐๓	ต้น	๓๑,๓๔๐	ต้น	๓๑,๓๔๐	ต้น	๓๑,๘๘๐	๐.๕ ขึ้น
๑๑	น.ส.อาทิตย์ดา โตจัน นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑๘-๓-๐๔- ๓๒๐๓-๐๐๑	ปก	๒๗,๓๕๐	ปก	๒๗,๓๕๐	ปก	๒๘,๒๕๐	๑ ขึ้น
๑๒	นายทวีญ ศรีเมฆ นักวิชาการเงินและบัญชี	๑๘-๓-๐๔- ๓๒๐๑-๐๐๑	ปก	-	ปก	๑๕,๐๖๐	ปก	๑๕,๘๔๐	๑ ขึ้น
๑๓	น.ส.นันทนา พรั่งพร้อมสกุล เจ้าพนักงานพัสดุ	๑๘-๓-๐๔- ๔๒๐๓-๐๐๑	ปง	๑๓,๕๐๐	ปง	๑๓,๕๐๐	ปง	๑๔,๐๓๐	๑ ขึ้น
	กองช่าง								
๑๔	นายเกรียงศักดิ์ ทำสวน ผู้อำนวยการกองช่าง	๑๘-๓-๐๔- ๒๑๐๓-๐๐๑	ต้น	๓๘,๕๒๐	ต้น	๓๘,๕๒๐	ต้น	๓๙,๖๓๐	๑ ขึ้น
๑๕	นายณรงค์ นามวงศ์อภิชาติ นายช่างโยธา	๑๘-๓-๐๔- ๕๗๐๑-๐๐๑	ชง	๒๔,๒๗๐	ชง	๒๔,๒๗๐	ชง	๒๕,๑๙๐	๑ ขึ้น
	กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม(ไม่มี ข้าราชการโอนย้ายมา)								
	กองสวัสดิการสังคม								
๑๖	น.ส.ชนิดา รุ่งแสง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๑๘-๓-๑๑- ๒๑๐๕-๐๐๑	ต้น	๓๖,๘๖๐	ต้น	๓๖,๘๖๐	ต้น	๓๗,๙๖๐	๑ ขึ้น

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน ๑ เม.ย. ๒๕๖๕		เงินเดือน ๑ ก.ย. ๒๕๖๕		เงินเดือน ๑ ต.ค. ๒๕๖๕		หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	
	กองสวัสดิการสังคม								
๑๗	นางนภาพัฒน์ ประเสริฐพงษ์ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม	๑๘-๓-๑๑- ๒๐๕-๐๐๒	ต้น	๓๕,๗๗๐	ต้น	๓๕,๗๗๐	ต้น	๓๖,๘๖๐	๑ ขึ้น
๑๘	นางสินีนถ โคเรือง นักพัฒนาชุมชน	๑๘-๓-๑๑- ๓๘๐๑-๐๐๑	ชก	๓๑,๘๘๐	ชก	๓๑,๘๘๐	ชก	๓๓,๐๐๐	๑ ขึ้น
	หน่วยตรวจสอบภายใน								
๑๙	น.ส.ปรมาพร ศุขรัตน์	๑๘-๓-๑๒- ๓๒๐๕-๐๐๑	ปก	๑๗,๕๗๐	ปก	๑๗,๕๗๐	ปก	๑๘,๒๐๐	๑ ขึ้น

(ลงชื่อ)



(นายเอนก น้อยพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

ที่ ๕๑๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๑๗ และ ข้อ ๓๗๔ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน กจ., กท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว ๓๔๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖ และมติของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการประชุม เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อเพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเอนก น้อยพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการเพิ่มค่าจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ที่ ๕๖๕ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง	ค่าจ้าง ณ ๑ เม.ย.๖๕	ค่าจ้าง ณ ๑ ก.ย.๖๕	ค่าจ้าง ณ ๑ ต.ค.๖๕	หมายเหตุ
	<u>สำนักงานปลัด อบต.</u>				
๑	นางสิตาภักดิ์ หงชาวดี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๒,๒๓๐	๒๒,๒๓๐	๒๒,๔๘๐	๑ ชั้น
	<u>กองคลัง</u>				
๒	น.ส.จรรยา ส้วยเกร็ด นักวิชาการคลัง	๒๔,๔๕๐	๒๔,๔๕๐	๒๕,๒๕๐	๑ ชั้น

(ลงชื่อ)



(นายเอนก น้อยพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่
ที่ ๕๖๗/๒๕๖๕
เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๔) (๕) และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานจ้างส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๒๙ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๗ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเอนก น้อยพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

บัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ
แบบท้ายคำสั่ง อบต.คลองใหม่ ที่ ๔๖๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ค่าตอบแทนปี ๖๕ ณ วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕	ค่าตอบแทนปี ๖๕ ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕	หมายเหตุ
๑.	<u>สำนักงานปลัด</u> นางสาวสุรีย์ อยู่ถนอม	๑๔,๘๑๐	๑๕,๒๖๐	๓.๐๐%(๔๕๐)
๒.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ นายพลิชฐ์ ทรัพย์มณี	๑๒,๖๙๐	๑๓,๐๘๐	๓.๐๐%(๓๙๐)
๓.	พนักงานขับรถยนต์ นายพงษ์ศักดิ์ บำรุงวงษ์	๑๓,๓๗๐	๑๓,๘๔๐	๓.๕๐%(๔๗๐)
	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา			
๔.	<u>กองคลัง</u> นางณิฎภัทร กุหลาบแก้ว	๑๓,๙๑๐	๑๔,๓๓๐	๓.๐๐%(๔๒๐)
๕.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ นางสาวสมณทนี บุรณดี	๑๓,๓๘๐	๑๓,๗๙๐	๓.๐๐%(๔๑๐)
๖.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ นางสาวดวงแก้ว ศรีทาคง	๑๑,๖๕๐	๑๒,๐๐๐	๓.๐๐%(๓๕๐)
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ			
๗.	<u>กองช่าง</u> นายวิชาญ หลงสมบูรณ์	๑๔,๗๔๐	๑๕,๒๖๐	๓.๕๐%(๕๒๐)
๘.	พนัก.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา นายกิตติศักดิ์ สุขสกุลวัฒน์	๙,๔๐๐	๙,๗๓๐	๓.๕๐%(๓๓๐)
๙.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา นายอาทิตย์ พยุง	๑๔,๗๔๐	๑๕,๒๖๐	๓.๕๐%(๕๒๐)
๑๐.	พนักงานผลิตน้ำประปา นายนิรุต ธรรมวัตร	๑๔,๕๐๐	๑๕,๐๑๐	๓.๕๐%(๕๑๐)
๑๑.	พนักงานผลิตน้ำประปา นายอนุชิต กิจเจริญ	๑๓,๖๓๐	๑๔,๑๑๐	๓.๕๐%(๔๘๐)
๑๒.	พนักงานจัดมาตรวัดน้ำ นายสุเมธ น้ำสุวรรณ	๑๓,๓๗๐	๑๓,๘๔๐	๓.๕๐%(๔๗๐)
๑๓.	คนงานประจำรถขยะ นายพรชนก เขียวพระอินทร์	๑๒,๙๒๐	๑๓,๓๘๐	๓.๕๐%(๔๖๐)
๑๔.	พนักงานผลิตน้ำประปา นางสาวยุวดีพร นาคสงวน	๑๐,๘๑๐	๑๑,๑๙๐	๓.๕๐%(๓๘๐)
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			
๑๕.	<u>กองการศึกษา</u> นางอำพันธ์ ห้วยเรไร	๑๔,๓๐๐	๑๔,๘๑๐	๓.๕๐%(๕๑๐)
๑๖.	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) นางสาววรรณสิริ ทองสมเพียร	๑๐,๑๓๐	๑๐,๔๙๐	๓.๕๐%(๓๖๐)
๑๗.	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) นางสาวชุติมา อานโพธิ์ทอง	๑๑,๕๐๐	๑๑,๙๑๐	๓.๕๐%(๔๑๐)
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			

ลงชื่อ.....

(นายเอนก น้อยพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

หัวข้อที่ ๕ การพัฒนาบุคลากร

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรม ดังนี้
บัญชีรายชื่อบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม	หมายเหตุ
๑	นายเกรียงศักดิ์ ทำสวน	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๓๐ พฤศจิกายน - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๔	มท ๐๘๐๗.๓/ว๒๔๒๔ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

หัวข้อที่ ๖ การต่อสัญญาจ้าง

ด้วยพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้สิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น หัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ ได้เสนอความเห็นต่อนายกองการการบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ เพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๔ ราย โดยมีผลต่อสัญญาจ้างตามผลการปฏิบัติราชการ ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่ได้เสนอคำสั่งจ้างพนักงานจ้างโดย นายกองการการบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้ลงนามคำสั่งจ้างเป็นที่เรียบร้อยแล้วและได้รายงาน ก.อบต.นครปฐม เพื่อทราบแล้ว ดังนี้

-อ้างอิงจากรายละเอียดบัญชีแนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ดังนี้

๑. ที่ ๕๐๒/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป สังกัด วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

ที่ ๕๐๖ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๖ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กอปรกับ หนังสือวิทยุสื่อสารในราชการกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๐๐๖ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ แจ้งยกเว้น การต่อสัญญาจ้างในปีแรก ให้พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้องต่อ สัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๔๔ หมวด ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม ในการประชุม ครั้งที่ ๑ /๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘ หนังสือวิทยุสื่อสารในราชการกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๐๐๖ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ และหนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ มท ๐๘๓๒.๒/ว๘๗๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อ สัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จึงแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๓ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเอนก น้อยพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ที่ ๕๐๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อสกุล	คุณวุฒิ	ชื่อตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	อัตราจ้าง/เดือน	ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖
๑	นายอนันต์ จันจรัส	๓๗ ปี/ม.๖	คนงานประจำระยะ	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนและที่ รองรับขยะมูลฝอยการนำขยะมูลฝอยไปทำลายและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ ได้รับมอบหมาย	๙,๐๐๐.- บาท	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖
๒	นางสาววารี ทองสมเพชร	๔๘ ปี/ม.๖	คนงาน	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย	๙,๐๐๐.- บาท	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖
๓	นายนิรุฒ แก้วโกมท	๔๗ ปี/ป.๖	คนสวน	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลรักษาสนามหญ้า สวนหย่อม สวนสาธารณะ สวนไม้ดอก หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงาน ตามที่ได้รับมอบหมาย	๙,๐๐๐.- บาท	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖
๔	นางสาวกานดา อยู่ม่วงค์	๓๐ ปี/ม.๖	ผู้ดูแลเด็กทั่วไป	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดู และจัดแนวระสับการให้ ความพร้อมเกิดการพัฒนาการเด็กและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับ มอบหมาย	๙,๐๐๐.- บาท	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖
๕	นายพิทักษ์ พิมพ์ปิดตา	๔๔ ปี/ม.๓	คนสวน	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลรักษาสนามหญ้า สวนหย่อม สวนสาธารณะ สวนไม้ดอก หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงาน ตามที่ได้รับมอบหมาย	๙,๐๐๐.- บาท	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖
๖	นายสมศักดิ์ แซ่มั่นคง	๓๕ ปี/ม.๓	คนงานประจำระยะ	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนและที่ รองรับขยะมูลฝอยการนำขยะมูลฝอยไปทำลายและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ ได้รับมอบหมาย	๙,๐๐๐.- บาท	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖
๗	นายภานุพันธ์ แยมเกษร	๓๘ ปี/ม.๓	คนงาน	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย	๙,๐๐๐.- บาท	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖
๘	น.ส.สุธิพร สุวรรณนถ	๓๓ ปี/ปวช.	คนงาน	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย	๙,๐๐๐.- บาท	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖

(ลงชื่อ) 

(นายเอนก น้อยพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ที่ ๕๐๖ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อสกุล	คุณวุฒิ	ชื่อตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	อัตราค่าจ้าง/เดือน	ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖
๙	นายพงษ์เพชร มุ่งกลาง	๓๑ ปี/ป.๖	พนักงานขับเครื่องจักร กลขนาดเบา	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับขั้วรถยนต์บรรทุกขยะ ช่อมแซมบำรุงรักษา และแก้ไข ข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ และปฏิบัติงานที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย	๙,๐๐๐.- บาท	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖
๑๐	นายเรอฮันต แยมเกษร	๔๘ ปี/ป.๖	คนสวน	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลรักษาสนามหญ้า สวนหย่อม สวนสาธารณะ สวนไม้ดอก หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงาน ตามที่ได้รับมอบหมาย	๙,๐๐๐.- บาท	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖
๑๑	นางสาวพนอ แยมเกษร	๕๓ ปี/-	คนงาน	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานที่อื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย	๙,๐๐๐.- บาท	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖
๑๒	นายยอดชาย บุญหล้า	๔๖ ปี/-	คนงานประจำรถขยะ	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนและที่ รองรับขยะมูลฝอยการนำขยะมูลฝอยไปทำลายและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ ได้รับมอบหมาย	๙,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖
๑๓	นายหน้ท ภาชนะปรีดา	๓๐ ปี/ม.๓	คนสวน	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลรักษาสนามหญ้า สวนหย่อม สวนสาธารณะ สวนไม้ดอก หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงาน ตามที่ได้รับมอบหมาย	๙,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖
๑๔	นายเลอเทพ ดอนบัต	๓๐ ปี/ม.๖	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดู และจัดแนวประสาทการสัมผัส ความพร้อมเกิดการพัฒนาการเด็กและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับ มอบหมาย	๙,๐๐๐.- บาท	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖

(ลงชื่อ) 

(นายเอนก น้อยพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

ส่วนที่ ๓

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประเด็นปัญหา อุปสรรค

๑. ด้วยจำนวนปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งภารกิจของส่วนราชการ และของส่วนราชการอื่นที่มอบหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติมีเป็นจำนวนมาก จึงทำให้บางภารกิจขาดแคลนบุคลากรเพื่อปฏิบัติงาน ดังนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จำเป็นจะต้องกำหนดพนักงานเพิ่มเพื่อปฏิบัติงาน แต่ทั้งนี้ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเพิ่มนั้นจะต้องคำนึงถึงงบประมาณที่จำกัดเนื่องจากรายได้ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จัดเก็บได้น้อย หากเพิ่มจำนวนบุคลากรเพิ่มขึ้นอาจทำให้งบประมาณด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ เกินร้อยละ ๔๐ ได้ ซึ่งกฎหมายกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นห้ามมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. ปัญหาการขาดแคลนตำแหน่งข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติ เช่น นักวิชาการจัดเก็บรายได้ นักวิชาการเงินและบัญชี วิศวกรโยธา นายช่างโยธา ซึ่งตำแหน่งต่าง ๆ มีความสำคัญอย่างมากต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ปัจจุบันพบว่าแม้้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จะประกาศรับโอนก็ไม่มีข้าราชการสังกัดอื่นสนใจโอนมารับราชการ หรือแม้แต่การสอบบรรจุแข่งขันแต่ละครั้งก็มีผู้ผ่านการคัดเลือกน้อยไม่เพียงพอต่อตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ปัญหาการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรพบว่าบุคลากรยังไม่ได้รับการอบรมหรือพัฒนาครบตามตำแหน่งเนื่องจากบางภารกิจไม่สามารถหยุดปฏิบัติหน้าที่ได้

ข้อเสนอแนะ

๑. เนื่องจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ด้านบุคลากรใกล้ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีหากองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จะกำหนดตำแหน่งเพิ่มเห็นควรกำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อภารกิจ หรือเปลี่ยนจากการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเป็นการใช้การจ้างเหมาบริการแทน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ควรประชาสัมพันธ์การรับโอนตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ นักวิชาการเงินและบัญชี วิศวกรโยธา นายช่างโยธา อย่างต่อเนื่อง หรืออาจให้วิธีการรายงานตำแหน่งดังกล่าวให้ ก.อบต. ดาเนินการสรรหาแทน

๓. เร่งสำรวจและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และมอบหมายผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานแทนระหว่างส่งเข้ารับการฝึกอบรม