



รายงานผลการดำเนินการ
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
(ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่
อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

คำนำ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๑) ขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งมีวัตถุประสงค์ เพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกัน สำหรับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้ทำงานให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่ตำบลคลองใหม่ และไม่ทำให้ประชาชนในพื้นที่เกิดความคลางแคลงใจในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ มีการดำเนินการขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๒๗๑ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องกับมติที่ประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งได้มีการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่
อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

บันทึกหลักการและเหตุผล

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ขยายกรอบเวลาปี ๒๕๖๕

หลักการ

ให้มีการขยายกรอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จากสิ้นสุด
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เหตุผล

เพื่อให้การปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและระดับมาตรฐานในการป้องกันขององคกร
บริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ซึ่งมีการกำหนดแนวทางการรายงานและติดตามผลการดำเนินงาน ตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกัน
ไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย ทั้งนี้ จึงมีการขยายกรอบเวลา
ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จากสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็น
สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๒๗๑ ลง
วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องกับมติที่ประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แห่งชาติ ซึ่งได้มีการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
ซึ่งได้มีการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.
๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้จนถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ต่อไป

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<u>ส่วนที่ ๑ บทนำ</u>	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑-๒
หลักการและเหตุผล	๒-๓
วิสัยทัศน์	๓
พันธกิจ	๓
วัตถุประสงค์การจัดทำแผน	๓-๔
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
<u>ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</u>	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๕-๖
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๖-๘
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๘
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ	๙
การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
<u>ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ</u>	
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ขยายกรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลละมุด อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

.....

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพื่อมากขึ้น เช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

(๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลังส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

(๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

(๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

(๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

(๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

(๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดขึ้นจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

(๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

(๒) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิ์ในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ

(๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบัน มีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านั้น

(๔) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุ สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตเพิ่มขึ้น

(๕) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พลว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่นและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น หรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่วันนี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติการณ์ส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่ง

จะต้องมีจิตสำนึกค่านิยม ทักษะคติที่ชื่นชม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งจะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วก็ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนชนอย่างแท้จริง

วิสัยทัศน์

“อบต.คลองใหม่ก้าวหน้า การศึกษาก้าวหน้า บริหารงานโปร่งใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อมส่งเสริมคุณภาพ”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริตระยะที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๕๘ และระยะที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒ ซึ่งในระยะ ๔ ปีข้างหน้าจะมุ่งสู่องค์กรที่มีมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมในการทำงาน ตรวจสอบได้ และมีเกียรติภูมิในความโปร่งใส

พันธกิจ (Mission)

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต บริหารงานโปร่งใส ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีมาตรฐานสากล”

คำอธิบายพันธกิจ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระยะ ๔ ปีข้างหน้า จะเป็นการดำเนินงานทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ เริ่มจากการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต ตั้งแต่พื้นฐานของความคิดที่ต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเอง ต่อสังคมและประเทศชาติไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต การทำงานที่มีการขับเคลื่อนนโยบายโปร่งใส หัวใจคุณธรรม ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และมีกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ได้รับความไว้วางใจจากประชาชน เพราะประชาชนสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียม ทั้งนี้เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานในทุกมิติภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

๔. เพื่อให้ระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

๖. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

☞ เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มีให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖. สนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติ หรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

☞ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. เป็นกลไกเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กรส่งผลให้การบริหารงานมีความโปร่งใส

๒. จัดทำบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและลดปัญหาการทุจริตได้

๓. ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ และศรัทธา ของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติแล้วจะส่งผลถึงระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ด้วย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

(ขยายกรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	
๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการฝึกอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ	๐	๐	๐	๐	๒๐,๐๐๐	
	๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม	๑.๒.๑ โครงการอบรมคุณธรรม น้อมนำน้อมนำจิต สร้างแนวคิดใหม่ในองค์กร ๑.๒.๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ ๑.๒.๓ โครงการส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาพัฒนาครู ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก	๐	๐	๐	๐	๒๐,๐๐๐	
			๐	๐	๐	๐	๑๐,๐๐๐	
			๐	๐	๐	๐	๑๕,๐๐๐	
	๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็ก เยาวชนและประชาชน	๑.๓.๑ โครงการครอบครัวสดใสใจสุขภาพ ๑.๓.๒ โครงการส่งเสริมกิจกรรมเด็กและเยาวชนภายในโรงเรียน ตำบลคลองใหม่	๐	๐	๐	๐	๑๐,๐๐๐	
			๐	๐	๐	๐	๒๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	
		๑.๓.๓ โครงการส่งเสริมสุขภาพ ครอบครัวในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑.๓.๔ โครงการสนับสนุนการ อบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ เด็กนักเรียน ๑.๓.๕ โครงการสานสัมพันธ์ ครอบครัวในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๐	๐	๐	๐	๑๐,๐๐๐	
			๐	๐	๐	๐	๑๐,๐๐๐	
			๐	๐	๐	๐	๑๐,๐๐๐	
๒. การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ ส่งเสริมการแสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร	๒.๒.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง ใหม่	๐	๐	๐	๐	๐	
	๒.๒ ส่งเสริมมาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ) ๒.๒.๒ มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	๐	๐	๐	๐	๐	
	๒.๓ ส่งเสริมมาตรการใช้ดุลพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นตาม หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ ดี	๒.๓.๑ กิจกรรมการลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	๐	๐	๐	๐	๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	
		๒.๓.๒ กิจกรรมการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ	๐	๐	๐	๐	๐	
	๒.๔ ส่งเสริมและเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ โครงการส่งเสริมการเรียนรู้การเกษตรแบบเศรษฐกิจพอเพียง	๐	๐	๐	๐	๑๕,๐๐๐	
		๒.๔.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครในชุมชนและผู้นำชุมชน	๐	๐	๐	๐	๑๐,๐๐๐	
		๒.๔.๓ โครงการส่งเสริมและพัฒนากลุ่มเครือข่าย ตำบลคลองใหม่	๐	๐	๐	๐	๑๕,๐๐๐	
		๒.๔.๕ โครงการ ๕ ส.ภายใน อบต.คลองใหม่	๐	๐	๐	๐	๑๕,๐๐๐	
		๒.๔.๖ โครงการอาสาสมัครทำความดีด้วยหัวใจ	๐	๐	๐	๐	๐	
		๒.๔.๗ โครงการครอบครัวสดใสใส่ใจสุขภาพ	๐	๐	๐	๐	๑๐,๐๐๐	
		๒.๔.๘ โครงการ BIG cleaning day	๐	๐	๐	๐	๑๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	
	๒.๕ ส่งเสริมมาตรการจัดการในกรณีทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๒.๕.๒ มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ ๒.๕.๓ มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	○	○	○	○	○	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๑.๑ มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่	○	○	○	○	○	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ โครงการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ประชุมประชาคมและทบทวนแผนเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓.๒.๒ มาตรการจัดทำคู่มือร้องเรียนร้องทุกข์	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
			○	○	○	○	○	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	๐	๐	๐	๐	๐	
		๔.๑.๒ มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบล	๐	๐	๐	๐	๐	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	๐	๐	๐	๐	๐	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาอบต. เลขาธิการนายก อบต. ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	