



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

ที่ นฐ ๗๑๔๐๑/-

วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ซึ่งเป็นการวิเคราะห์ถึงความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง โดยกำหนด ยุทธศาสตร์ที่จะต้องพัฒนาบุคลากรในตำแหน่งต่าง ๆ ทั้งในฐานะตัวบุคคล และฐานะตำแหน่ง ตลอดจนความ จำเป็นในด้านความรู้ ความสามารถทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถและทักษะเฉพาะของงาน ในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดให้มีการติดตามและประเมินผล การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนา จึงได้สรุปผลการพัฒนาบุคลากรใน ปีงบประมาณ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ มีบุคลากรที่ครองตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง (ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) รวม ๖๕ คนมีนครองดังนี้

- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๑ คน
- พนักงานครู จำนวน ๒ คน
- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕ คน
- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๓ คน

รวมพนักงานที่มีครอง ๕๓ คน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้พัฒนาบุคลากรในสังกัดโดยได้ดำเนินการเอง และร่วมกับหน่วยงานอื่น ตามวิธีการดังนี้

- การฝึกอบรม (อบต.คลองใหม่ ดำเนินการเอง และส่งเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น
- ปฐมนิเทศ
- ศึกษาดูงาน
- การสอนงาน/ให้คำปรึกษา

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้พัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้

- ยุทธศาสตร์พัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้อบรมพัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน (จากการประชุมประจำเดือน การถ่ายทอดความรู้ และเผยแพร่ความรู้จากการ ฝึกอบรม) จำนวน ๕๓ คน คิดเป็น ๓๐.๔๓%

- ยุทธศาสตร์พัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมพัฒนาความรู้และ ทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งตามสายงาน จำนวน ๗ คน คิดเป็น ๓๐.๔๓%

- ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ มีการสอนงาน/ถ่ายทอด/ให้คำปรึกษา โดยหัวหน้างาน และถ่ายทอดความรู้ที่ได้มาจากการฝึกอบรมให้แก่บุคคลอื่นในการประชุมพนักงาน จำนวน ๕๓ คน คิดเป็น ๑๐๐%

-ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านคุณสมบัติส่วนตัว

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ไม่ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาด้าน "คุณสมบัติส่วนตัว"คิดเป็น ๐%

-ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้พัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมทุกคน ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร จำนวน ๕๓ คน คิดเป็น ๐ %

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

-ตั้งเป็นงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๕๑๐,๐๐๐.- บาท เบิกจ่ายเป็นเงิน ๑๖๘,๘๗๕.-บาท คงเหลือเป็นเงิน ๓๔๑,๑๒๕ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๑๑ ของงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร

๕. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะ

เห็นควรพิจารณาหลักสูตรการฝึกอบรมให้ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบ โดยเฉพาะผู้ที่ต้องนำมาปฏิบัติงานจริง อย่างน้อยต้องให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรละ ๒ คน เพื่อจะได้เก็บเกี่ยวความรู้ได้อย่างครบถ้วน และปรึกษาหารือกันสำหรับข้อมูลที่เข้าใจไม่ตรงกันเพื่อจะได้มีมาตรฐานและข้อปฏิบัติในการทำงานเหมือนกัน และนำมาเผยแพร่ความรู้ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง และถ้าเป็นไปได้อยากให้การจัดฝึกอบรมเป็นจังหวัด เพราะการปฏิบัติงานจะได้เป็นในทางเดียวกัน เพราะวิทยากรมีแนวทางการปฏิบัติที่ไม่เหมือนกัน และในปีี้ การฝึกอบรมน้อย เนื่องจากสถานการณ์โควิด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

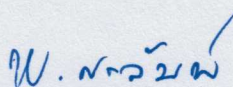


(นางสาวจิตติยา สวัสดิ์นำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป.....

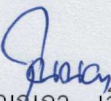


(นายพลเทพ ศรีลัมพ์)

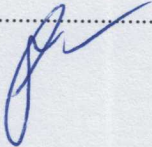
นิติกรชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....


(นางสาวกัญญา เสียงเจริญ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.


(นายธำรง พงศ์จันทร์เสถียร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่.....


(นายธำรง พงศ์จันทร์เสถียร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่