

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ ข้อมูลการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๑๐.๑ (๐๒๙) การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร

- การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร จะต้องเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน ในการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส และจะต้องเป็นข้อมูลภายในปีที่ประเมิน



โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์
พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารการพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่พนักงาน

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม “ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยของสมานฉันท์พร้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต” สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างผู้เข้ารับการอบรมให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ลดความขัดแย้งในองค์กรสร้างสัมพันธภาพที่ดี สามารถทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข เป็นกัลยาณมิตรที่ดี โดยการใช้หลักคุณธรรมคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวปฏิบัติ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในศีลธรรม คุณธรรม เสียสละ เผื่อแผ่ แบ่งปัน อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ สามัคคี สำนึกในความเป็นไทยด้วยกัน เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์มีความสำนึกในการตอบแทนคุณของแผ่นดินและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๓.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๐ คน
๓.๓ พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวน ๔๖ คน
๓.๔ อบต.ใกล้เคียง จำนวน ๓ อบต.	จำนวน ๖ คน
รวม	จำนวน ๖๖ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ
- ๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๔.๓ ติดต่อประสานวิทยากร
- ๔.๔ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ
- ๔.๕ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๕. วิธีการอบรม

การบรรยาย การฝึกปฏิบัติธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

๘. งบประมาณและแหล่งที่มา

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

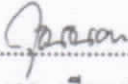
๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกที่ดีสามารถนำคุณธรรม จริยธรรม และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตได้อย่างเป็นรูปธรรม


๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบให้อภัยซึ่งกันและกัน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีความรักชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ สามัคคีและสำนึกในความเป็นไทย

ลงชื่อ ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวฐิติยา สวัสดิ์นำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกoonกานา เสียงเจริญ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายธำรง พงศ์จันทร์เสถียร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเอนก น้อยพิทักษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

ที่ ๖๙๖ / ๒๕๖๑

เรื่อง ให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตำบลคลองใหม่ เข้ารับการอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต ให้กับคณะผู้บริหารฯ สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม พร้อมให้คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อชีวิตที่ดี นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่พิจารณาแล้วเห็นว่าโครงการอบรมดังกล่าว จะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในด้านเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต จะเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จึงให้ผู้เข้าอบรมตามโครงการดังกล่าว ดังนี้

<u>คณะผู้บริหาร</u>		<u>ตำแหน่ง</u>
๑. นายเอนก	น้อยพิทักษ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่
๒. นายสายัณห์	บุญนำ	รองนายก อบต.
๓. นายสมชาติ	เหล็งบำรุง	รองนายก อบต.
๔. นายศุภชัย	มายืนยง	เลขานายก อบต.
<u>สมาชิกสภา อบต.คลองใหม่</u>		<u>ตำแหน่ง</u>
๑. นายสกล	คิมประเสริฐ	ประธานสภา
๒. นายนพดล	แก้วกระแสร	รองประธานสภา
๓. นายพีธี	กิจบำรุง	สมาชิกสภา
๔. นายอนันต์	บูรณนิติ	สมาชิกสภา
๕. นายวิวัฒน์	กิจเจริญ	สมาชิกสภา
๖. นายสำรอง	บุญกระสิษฐ์	สมาชิกสภา
๗. นายสินชัย	น้อยพิทักษ์	สมาชิกสภา
๘. นางสำเร็จ	เอี่ยมสะอาด	สมาชิกสภา
๙. นายบรรเทิง	คุ้มเจริญ	สมาชิกสภา
๑๐. นายสุชาติ	บูรณนิติ	สมาชิกสภา

ข้าราชการ

- ๑. นายธำรง พงศ์จันทร์เสถียร
- ๒. นายเกรียงศักดิ์ ทำสวน
- ๓. นางสาวอนันตา แสงงาม
- ๔. นางสาวกฤษณา เสียงเจริญ
- ๕. นางสาวชนิตา รุ่งแสง
- ๖. นายรัฐวิษณุ แสงอิทธิวิสัย
- ๗. นางสาวบุษกร โรจนเลิศ
- ๘. นางสินีนารถ โคเรือง
- ๙. นายพลเทพ ครลัมพ์
- ๑๐. นางสาวฐิติยา สวัสดิ์น้ำ
- ๑๑. นางฉลวย ทองสมเพียร
- ๑๒. นางสาวบุปผา อู่อัน
- ๑๓. นางสาวปภาณัช ตันโชติช่วง
- ๑๔. นางนิภาพร นาล้าง
- ๑๕. นายนเรศ นามวงศ์อภิชาติ
- ๑๖. นางสาวมนชนก สร้อยทอง
- ๑๗. นางสาวอาทิตย์ดา โตจัน

ลูกจ้างประจำ

- ๑. นายเจษฎาภรณ์ สุขบำรุง
- ๒. นางศุภฎี หงษาดี
- ๓. นางสาวจรรยา ส้วยเกร็ด

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ๑. นางสาวสุรีย์ อยู่ถนอม
- ๒. นางสาวอำพันธ์ ห้วยเรไร
- ๓. นางนุชสรารักษาเขตร์
- ๔. นางณิฎาภัทร กุหลาบแก้ว
- ๕. นางสาวสุนณพณี บุรณ์ดี
- ๖. นายวิชาญ หลงสมบูรณ์
- ๗. นายสรวิษณุ กุลครอง
- ๘. นายอาทิตย์ พยุง
- ๙. นายนิรุต ธรรมวัตร
- ๑๐. นายพรชนก เขียวพระอินทร์
- ๑๑. นางสาวยุวดีพร นาคสงวน
- ๑๒. นายอนุชิต กิจเจริญ
- ๑๓. นายพงษ์ศักดิ์ บำรุงวงษ์
- ๑๔. นายสุเมธ น้ำสุวรรณ
- ๑๕. นายพลิชฐ์ ทรัพย์มณี
- ๑๖. นางสาวดวงแก้ว ศรีทาคง

ตำแหน่ง

- ปลัด อบต.คลองใหม่
- ผอ.กองช่าง
- ผอ.กองคลัง
- หัวหน้าสำนักปลัด
- ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
- หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
- นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
- นิติกรชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- ครู
- ครูผู้ดูแลเด็ก
- หัวหน้าฝ่ายบัญชี
- หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้
- นายช่างโยธาชำนาญงาน
- หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้

ตำแหน่ง

- ภารโรง
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- นักวิชาการคลัง

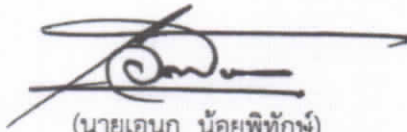
ตำแหน่ง

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
- ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)
- ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
- พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ(รถขยะ)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา
- พนักงานผลิตน้ำประปา
- พนักงานผลิตน้ำประปา
- พนักงานผลิตน้ำประปา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
- พนักงานจดมาตรน้ำ
- พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ(รถน้ำ)
- คนงานประจำรถขยะ
- พนักงานขับรถยนต์
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>		<u>ตำแหน่ง</u>
๑.	นางสาววารีย์ ทองสมเพียร	คนงาน
๒.	นางสาวจิรภัทร์ ทองสมเพียร	คนงาน
๓.	นายอนันต์ จันจำรัส	คนงานประจำรถขยะ
๔.	นายอ่อง เพ็องขจร	คนงาน
๕.	นายสมคิด ปทุมมาสูตร	คนสวน
๖.	นายนิรุต แก้วโกมุท	คนสวน
๗.	นายชวลิต ธรรมกิจ	คนสวน
๘.	นางสาวชุติมา อานโพธิ์ทอง	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)
๙.	นายวงศ์กร พยุง	คนสวน
๑๐.	นางสาวกานดา อยู่ในวงศ์	คนงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายเอนก น้อยพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ พร้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต(สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง)

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

