



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่  
อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม  
(อบต.ขนาดใหญ่)

# คำนำ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสมทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ให้เหมาะสมไปแล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ซึ่งขณะนี้ครบกำหนดระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังกล่าว ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเพื่อการวางแผนอัตรากำลังใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณในการบรรจุแต่งตั้ง รับโอนพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

งานบริหารทั่วไป  
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

## สารบัญ

### เรื่อง

### หน้า

|                                                                        |       |
|------------------------------------------------------------------------|-------|
| ๑. หลักการและเหตุผล                                                    | ๑     |
| ๒. วัตถุประสงค์                                                        | ๒     |
| ๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี                         | ๓-๕   |
| ๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๖-๗   |
| ๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่                 | ๘-๑๙  |
| ๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่ อบต. จะดำเนินการ                         | ๒๐    |
| ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล                               | ๒๑    |
| ๘. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง                                            | ๒๒-๒๘ |
| ๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น             | ๒๙-๓๒ |
| ๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี             | ๓๓-๓๘ |
| ๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ     | ๓๙-๔๓ |
| ๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง                        | ๔๔    |
| ๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล              | ๔๕    |

### เอกสารอื่นๆ

|                                                                       |        |
|-----------------------------------------------------------------------|--------|
| - ร่างประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ                                  | ๔๖-๕๐  |
| - ร่างประกาศใช้แผน ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓                          | ๕๑     |
| - ร่างคำสั่งจัดพนักงานส่วนตำบลลงสู่ตำแหน่งโครงสร้างส่วนราชการใหม่     | ๕๒     |
| - คำสั่งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)          | ๕๓-๕๖  |
| - รายงานการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) | ๕๗-๑๐๔ |
| - รายละเอียดค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น จำนวน ๒๐ รายการ              | ๑๐๕    |

### ภาคผนวก แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐)

|                                                                |         |
|----------------------------------------------------------------|---------|
| - โครงสร้างส่วนราชการ                                          | ๑๐๖-๑๑๒ |
| - ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น      | ๑๑๓-๑๑๖ |
| - แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ                            | ๑๑๗-๑๒๒ |
| - บัญชีแสดงจัดคนสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ | ๑๒๓-๑๒๗ |

.....



## แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

### ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

#### ๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม มีหลักการและเหตุผลที่จะต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งกำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. , เทศบาล , อบต. และเมืองพัทยา) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. , เทศบาล , อบต. และเมืองพัทยา) จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. , เทศบาล , อบต. และเมืองพัทยา) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. , เทศบาล , อบต. และเมืองพัทยา) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. , เทศบาล , อบต. และเมืองพัทยา) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขึ้น



๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม มีวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามเหตุผลและความจำเป็นดังนี้

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนากุศลกรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๗ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากร ที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

\*\*\*\*\*

### ๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ซึ่งประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ เป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ และมีพนักงานส่วนตำบล ๑ คน เป็นเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ บรรลุตามพันธกิจที่ตั้งไว้จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ไขปัญหาของจังหวัดนครปฐม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลัง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตร ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคล โดยมี



สมมติฐานว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้กำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรือ งานบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดจำนวนอัตราากำลังทำงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจ ของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องนำมาประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕. การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลัง เป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมายโดยตั้งสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็น หัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไป ในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้น มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวน และการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้



๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบ อัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็น ระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่า การเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งใน ประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งๆ ที่ใช้ต้นทุน ไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสาย อาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และในส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภท วิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่ง ประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดนสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการ วิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการ เกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง ( Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถ นำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผล การจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงกระบวนการ (Process Re – engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลรายงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็น ประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ ลดลง

\*\*\*\*\*

## ๔.สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้จะมีการวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้มีความครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้วิเคราะห์สภาพปัญหาของพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ตั้ง อยู่ทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือของอำเภอสามพราณ ตั้งอยู่เลขที่ ๑๕๙ หมู่ ๓ ตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราณ จังหวัดนครปฐม อยู่ห่างจากตัวอำเภอสามพราณประมาณ ๒ กิโลเมตร สภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม มีเนื้อที่ประมาณ ๑๒.๕๑ ตารางกิโลเมตร (๗,๘๒๐ ไร่) มีจำนวนหมู่บ้านทั้งสิ้น ๖ หมู่บ้าน จำนวนประชากร มีจำนวนประชากรทั้งสิ้น ๙,๐๙๙ คน ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ค้าขาย รับจ้าง ธุรกิจส่วนตัว และ ประกอบอาชีพอื่น ๆ อาทิเช่น รับราชการ รัฐวิสาหกิจ เป็นต้น

### ๔.๑ สภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบล

#### ๔.๑.๑ สภาพปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๔.๑.๑.๑ เส้นทางคมนาคม ปัญหาถนน สะพาน
- ๔.๑.๑.๒ ถนนมีขนาดเล็กแคบและเป็นหลุมเป็นบ่อ
- ๔.๑.๑.๓ การก่อสร้างถนนไม่มีการฝังท่อระบายน้ำ ฤดูฝนทำให้น้ำท่วม
- ๔.๑.๑.๔ ตู้โทรศัพท์สาธารณะในหมู่บ้านไม่เพียงพอ
- ๔.๑.๑.๕ ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ

#### ๔.๑.๒ ด้านเศรษฐกิจ

- ๔.๑.๒.๑ การส่งเสริมอาชีพมีน้อย
- ๔.๑.๒.๒ มีราษฎรว่างงาน
- ๔.๑.๒.๓ เกษตรกรไม่มีการรวมตัว
- ๔.๑.๒.๔ ราษฎรมีฐานะยากจน

#### ๔.๑.๓ ด้านสังคม

- ๔.๑.๓.๑ ราษฎรมีฐานะยากจนทำให้ครอบครัวแตกแยก
- ๔.๑.๓.๒ ไม่มีการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- ๔.๑.๓.๓ การส่งเสริมให้ผู้ยากไร้ ไม่เพียงพอกับความต้องการ

#### ๔.๑.๔ ด้านการเมืองการบริหาร

- ๔.๑.๔.๑ การมีส่วนร่วมของประชาชนในตำบลมีน้อย
- ๔.๑.๔.๒ ผู้บริหารยังขาดความรู้ความสามารถในการบริหารงาน
- ๔.๑.๔.๓ พนักงานส่วนตำบลขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบปฏิบัติ

#### ๔.๑.๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๔.๑.๕.๑ ในตำบลไม่มีที่ทิ้งขยะ
- ๔.๑.๕.๒ มีการใช้ยาปราบศัตรูพืชและสารเคมีและไหลลงสู่แม่น้ำลำคลอง
- ๔.๑.๕.๓ คลองตื้นเขิน
- ๔.๑.๕.๔ มีน้ำเสียจากโรงงาน



#### ๔.๒.๖ ด้านแหล่งน้ำ

๔.๒.๖.๑ ประปาส่วนภูมิภาคมีไม่ทั่วถึง ประชาชนส่วนใหญ่ต้องการใช้น้ำในราคาถูก

๔.๒.๖.๒ ลำคลองตื้นเขิน

#### ๔.๒.๗ ด้านสาธารณสุข

๔.๒.๗.๑ ประชาชนนิยมซื้อยารับประทานเองและรักษาอาการเจ็บป่วยเอง

๔.๒.๗.๒ ประชาชนขาดความเอาใจใส่ต่อสุขภาพ

#### ๔.๓ ความต้องการของประชาชน

##### ๔.๓.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๔.๓.๑.๑ พัฒนาการคมนาคม ทั้งทางบกและทางน้ำ

๔.๓.๑.๒ ติดตั้งตู้โทรศัพท์สาธารณะให้ทั่วถึง

๔.๓.๑.๓ ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ

##### ๔.๓.๒ ด้านเศรษฐกิจ

๔.๓.๒.๑ ส่งเสริมให้มีกลุ่มอาชีพเพิ่มขึ้น

๔.๓.๒.๒ สนับสนุนกิจกรรมของกลุ่มอาชีพ

##### ๔.๓.๓ ด้านสังคม

๔.๓.๓.๑ ส่งเสริมความเข้มแข็งแก่ชุมชน

๔.๓.๓.๒ ส่งเสริมและจัดให้มีกีฬาต้านภัยยาเสพติด

๔.๓.๓.๓ จัดให้มีการสงเคราะห์คนยากจน คนพิการ เด็ก สตรี และผู้สูงอายุทั่วถึง

##### ๔.๓.๔ ด้านการเมืองการบริหาร

๔.๓.๔.๑ จัดหาและปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงานให้เพียงพอและมีประสิทธิภาพ

๔.๓.๔.๒ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๓.๔.๓ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔.๓.๔.๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในรูปประชาคม

##### ๔.๓.๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๓.๕.๑ ส่งเสริมการปลูกต้นไม้ในตำบล

๔.๓.๕.๒ มีการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่ถูกต้องวิธี

๔.๓.๕.๓ มีการขุดลอกคูคลองและกำจัดวัชพืช

##### ๔.๓.๖ ด้านแหล่งน้ำ

๔.๓.๖.๑ ขุดลอกคูคลอง

๔.๓.๖.๒ ขยายเขตประปาภูมิภาค

##### ๔.๓.๗ ด้านสาธารณสุข

๔.๓.๗.๑ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ให้ประชาชนเอาใจใส่ต่อสุขภาพและรู้จักดูแลป้องกันตนเองและรู้จักการควบคุมกำเนิดเมื่ออายุน้อย เพื่อป้องกันการมีบุตรก่อนวัยอันควร

## ๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ออกเป็น ๗ ด้าน พิจารณาจากพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามในการดำเนินตามภารกิจ SWOT เช่น

### ๕.๑ ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

#### ๑. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่งยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือตีพจน์ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ๖ ด้าน

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

#### ๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๑. การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
๒. การเสริมความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
๓. การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
๔. การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
๕. ด้านความมั่นคง
๖. การเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ
๗. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
๘. ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม
๙. การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
๑๐. การต่างประเทศ ประเทศเพื่อนบ้าน และภูมิภาค

#### ๓. แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๑ (จ.นครปฐม จ.กาญจนบุรี จ.ราชบุรี จ.สุพรรณบุรี)

คำขวัญของจังหวัดนครปฐม “ส้มโอหวาน ข้าวสารขาว ลูกสาวงาม ข้าวหลามหวานมัน สนามจันทร์งามล้น พุทธมณฑลคู่ธานี พระปฐมเจดีย์เสียดฟ้า

#### ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของกลุ่มจังหวัด

สินค้าและบริการด้านสุขภาพ (มุ่งเน้นอาหารเพื่อสุขภาพและบริการด้านสุขภาพ) ท่องเที่ยวอารยธรรมทวารวดี (มุ่งเน้น Culture Tourism ภายใต้แบรนด์ “อารยธรรมทวารวดี”)

๑. ประตุเศรษฐกิจสู่เอเชีย (มุ่งเน้นการค้าชายแดนและส่งเสริมการลงทุน)
๒. ต้นแบบประเทศไทย ๔.๐ (มุ่งเน้นให้เกษตรกร ผู้ประกอบการ เข้าใจและปรับใช้นวัตกรรมในกระบวนการผลิต)



## วิสัยทัศน์

“ศูนย์กลางสินค้าเกษตร อุตสาหกรรม และบริการเพื่อสุขภาพครบวงจรการท่องเที่ยวหลากหลาย เชื่อมโยงอารยธรรมทวารวดี การค้าและการลงทุนระดับสากล ที่มีความสามารถในการแข่งขัน และการค้าผ่านแดนสู่เอเชีย”

## เป้าประสงค์รวม

เศรษฐกิจมั่นคง ประชาชนมั่งคั่ง และความสุขที่ยั่งยืน (มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน)

### ๔. แผนพัฒนาจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของจังหวัด

๑. เมืองเกษตรและอุตสาหกรรมปลอดภัย
๒. แหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ ศาสนา และวัฒนธรรม
๓. ศูนย์กลางการศึกษา
๔. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

## วิสัยทัศน์จังหวัด

“เมืองเกษตรและอุตสาหกรรมปลอดภัย แหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ ศาสนา วัฒนธรรม ศูนย์กลางการศึกษา และประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

### ๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

## วิสัยทัศน์

“เมืองน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง แหล่งผลิตอาหารปลอดภัย ก้าวไกลการศึกษา สิ่งแวดล้อมงามตา พัฒนาการท่องเที่ยว ”

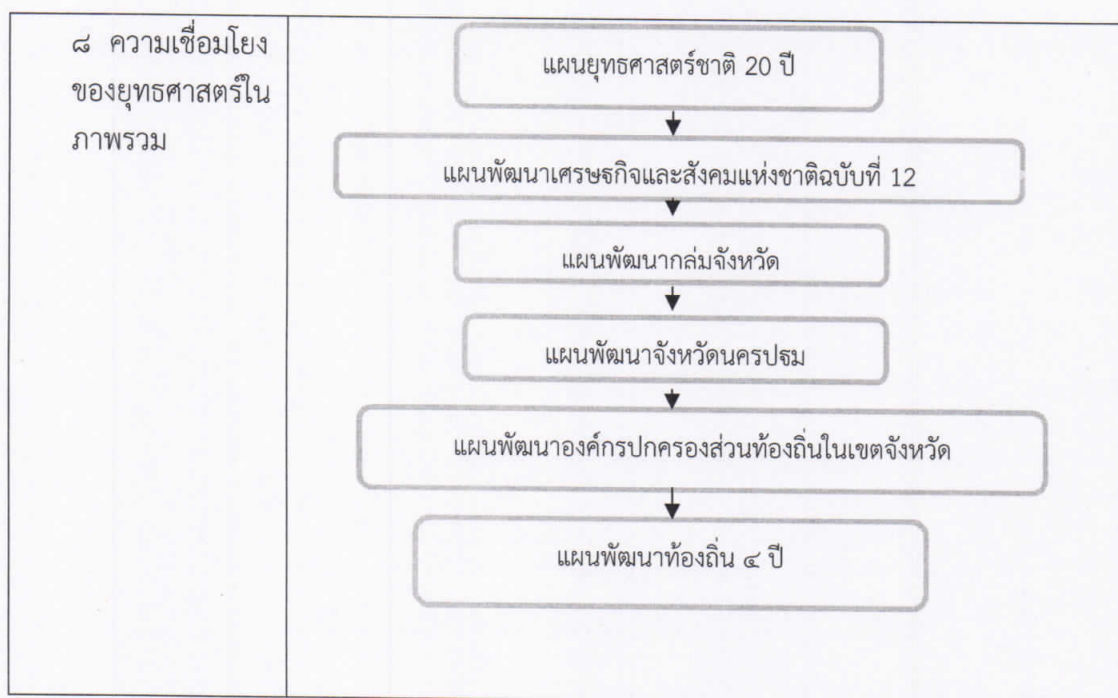
### ๕.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

| แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑ วิสัยทัศน์<br>(Vision)                 | “เศรษฐกิจก้าวหน้า การศึกษาก้าวหน้า บริหารงานโปร่งใส ใส่ใจ สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมสุขภาพของชุมชนตำบล คลองใหม่”                                                                                                                                                                                     |
| ๒ ยุทธศาสตร์                             | <ol style="list-style-type: none"> <li>๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน</li> <li>๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ</li> <li>๓ การพัฒนาด้านสังคม</li> <li>๔ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</li> <li>๕ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> <li>๖ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี</li> </ol> |

|                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๓ เป้าประสงค์</p>  | <p>๑. ประชาชนมีสาธารณูปโภคอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>๒. สินค้าเกษตรปลอดภัย</p> <p>๓. ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น</p> <p>๔. เพิ่มคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ผู้ด้อยโอกาส สร้างความเข้มแข็งของชุมชน</p> <p>๕. เพิ่มความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน</p> <p>๖. เยาวชนมีการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p> <p>๗. ประชาชนรักษาอัตลักษณ์ของชุมชน และสืบสานขนบธรรมเนียมท้องถิ่น</p> <p>๘. สิ่งแวดล้อมได้รับการดูแลรักษา ให้เกิดความสมดุลธรรมชาติ</p> <p>๙. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๑๐. ชุมชนเข้มแข็ง มีศักยภาพเพิ่มความมั่นคงการบริหาร</p>                                                                                                                          |
| <p>๔ ตัวชี้วัด</p>    | <p>๑. ร้อยละของประชาชนได้รับสาธารณูปโภคอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>๒. ร้อยละของสินค้าเกษตรปลอดภัย</p> <p>๓. ร้อยละของประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการจำหน่ายสินค้าชุมชน</p> <p>๔. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นด้านคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ผู้ด้อยโอกาส</p> <p>๕. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน</p> <p>๖. ร้อยละของเยาวชนมีการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p> <p>๗. ร้อยละของประชาชนที่เพิ่มขึ้นในการร่วมงานสืบสานขนบธรรมเนียมท้องถิ่น</p> <p>๘. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นในการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล</p> <p>๙. ร้อยละของการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๑๐. ร้อยละของที่ชุมชนเข้มแข็ง สามารถเพิ่มความมั่นคงการบริหาร</p>                              |
| <p>๕. ค่าเป้าหมาย</p> | <p>๑. ร้อยละของประชาชนได้รับสาธารณูปโภคอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี เพิ่มขึ้นปีละ ๒ โครงการ</p> <p>๒. ร้อยละของสินค้าเกษตรปลอดภัย</p> <p>๓. ร้อยละของประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการจำหน่ายสินค้าชุมชนทุกปี</p> <p>๔. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นด้านคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ผู้ด้อยโอกาส</p> <p>๕. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน</p> <p>๖. ร้อยละของเยาวชนมีการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p> <p>๗. ร้อยละของประชาชนที่เพิ่มขึ้นในการร่วมงานสืบสานขนบธรรมเนียมท้องถิ่น</p> <p>๘. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นในการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล</p> <p>๙. ร้อยละของการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๑๐. ร้อยละของที่ชุมชนเข้มแข็ง สามารถเพิ่มความมั่นคงการบริหาร</p> |
| <p>๖ กลยุทธ์๑๕</p>    | <p>๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน คู คลอง เขื่อน สะพาน ทางเท้า และท่อระบายน้ำ</p> <p>๒. พัฒนาระบบไฟฟ้า ประปาและระบบจราจร</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |



|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <p>๓.ส่งเสริมอาชีพ และฝึกอาชีพให้กับประชาชน</p> <p>๔.ส่งเสริมสนับสนุนการผลิต ผลผลิตทางการเกษตรปลอดภัยจากสารพิษ เพื่อบริโภค</p> <p>๕.ส่งเสริมสนับสนุนกีฬาและนันทนาการ</p> <p>๖.ส่งเสริมสนับสนุนกิจการสาธารณสุข</p> <p>๗.ป้องกัน แก้ไข และต่อต้านยาเสพติด</p> <p>๘.ส่งเสริม งานสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์</p> <p>๙.รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและ บรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๑๐.พัฒนาการศึกษาและส่งเสริมระบบการศึกษา</p> <p>๑๑.สนับสนุน อนุรักษ์ เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น</p> <p>๑๒.สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p> <p>๑๓.ส่งเสริมสนับสนุน เฝ้าระวัง และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p> <p>๑๔.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๑๕.ปรับปรุง พัฒนา บุคลากร เครื่องมือ เครื่องใช้ และอาคารสถานที่เพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p> |
| ๗ จุดยืนทาง ยุทธศาสตร์ | <p>(๑)พัฒนาคุณภาพการศึกษา</p> <p>(๒)ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน</p> <p>(๓)อนุรักษ์ฟื้นฟู สืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และทำนุบำรุงศาสนา</p> <p>(๔)การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของชีวิต</p> <p>(๕)เพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายและขยายโอกาสสู่ชุมชน</p> <p>(๖)พัฒนาขีดความสามารถในการผลิตและคุณภาพผลผลิต</p> <p>(๗)พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานให้ครอบคลุมทั้งพื้นที่และได้มาตรฐาน</p> <p>(๘)อนุรักษ์ ฟื้นฟูและบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๙)ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความสุขโดยยึดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๑๐)สร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของ ประชาชนและชุมชน</p> <p>(๑๑)พัฒนาระบบการบริหารและบริการที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ</p>                                                                                                                                                                 |



### การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis Demand (Demand Analysis) /Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วยการวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ,ด้านสังคม,ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)

### ผลการวิเคราะห์ศักยภาพ(SWOT Analysis) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ปัจจัยภายใน

| จุดแข็ง (Strength : S)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | จุดอ่อน (Weakness : W)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. มีพื้นที่ที่เป็นชุมชนเมืองใกล้กรุงเทพฯ มีเส้นทางสายหลักผ่านลงภาคใต้<br>๒. มีพื้นที่ราบลุ่มอุดมสมบูรณ์ มีแม่น้ำ ลำคลองไหลผ่าน<br>๓. มีถนนเพชรเกษมผ่านกลางในพื้นที่ การคมนาคมสะดวก และการขนส่งสินค้าได้รวดเร็ว<br>๔. ประชาชนมีการตื่นตัวต่อข้อมูลข่าวสารใหม่ๆ มีความสนใจการเมือง การปกครอง<br>๕. เป็นองค์กรที่มีเครื่องมือ เครื่องใช้และอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานค่อนข้างทันสมัย<br>๖. ผู้นำชุมชนให้ความร่วมมือ และมีส่วนร่วมด้านบริหารจัดการชุมชน | ๑. เป็นพื้นที่ที่ประชากรอยู่อาศัยอย่างหนาแน่นยากแก่การบริหารจัดการ เพราะประชากรแฝงอยู่จำนวนมาก<br>๒. งบประมาณในการพัฒนาท้องถิ่นมีจำกัด<br>๓. ระเบียบ กฎหมาย ยังไม่ครอบคลุม ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน<br>๔. บุคลากรในองค์กรยังไม่ได้รับการฝึกอบรมอย่างทั่วถึง เพื่อนำองค์ความรู้มาพัฒนาท้องถิ่น<br>๕. องค์กรขาดการประชาสัมพันธ์ และทำความเข้าใจกับประชาชนไม่ทั่วถึง<br>๖. ประชาชนให้ความสนใจในการมีส่วนร่วมน้อย<br>๗. มีพื้นที่ตั้งหน่วยงานที่คับแคบ โอกาสที่จะขยายเป็นเทศบาลตำบล ต้องหาพื้นที่รองรับการขยายองค์กรแห่งใหม่ |



๒. การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพ(SWOT Analysis) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่  
ปัจจัยภายนอก

| โอกาส (Opportunity : o)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | อุปสรรค (Threat : T)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๑. มีเส้นทางการคมนาคมในการเดินทางและการขนส่งสินค้าสะดวก และรวดเร็ว</p> <p>๒. ถนนเพชรเกษมเป็นถนนสายหลักที่ผ่านกลางพื้นที่ อยู่ใกล้กรุงเทพฯ และเป็นเส้นทางลงสู่ภาคใต้ และภาคตะวันออกเฉียงใต้หลายจังหวัด</p> <p>๓. ประชาชนมีความรู้ และตื่นตัวต่อข้อมูลข่าวสารใหม่ๆ ให้ความร่วมมือในการเลือกตั้ง</p> <p>๔. มีการร่วมมือจากองค์กรภาครัฐและเอกชนต่างๆ ในการส่งเสริมและสนับสนุนชุมชน</p> | <p>๑. เทคโนโลยีที่ทันสมัยที่จะนำมาใช้ประโยชน์มีราคาสูง</p> <p>๒. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและการให้บริการประชาชนยังไม่เป็นไปตามจุดมุ่งหมาย</p> <p>๓. นโยบายของรัฐไม่ต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานในพื้นที่</p> <p>๔. เป็นพื้นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำไหลผ่าน ฤดูฝนน้ำท่วมขังในพื้นที่</p> <p>๕. สินค้า OTOP ในชุมชนมีช่องทางจำหน่ายน้อย</p> <p>๖. ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารไม่ทั่วถึงในบางครั้ง</p> <p>๗. งบประมาณไม่เพียงพอต่อการบริหารท้องถิ่น</p> |

แนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

| ยุทธศาสตร์การพัฒนา                                                   | แนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</p> <p>การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> | <p>๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับศาสนา</p> <p>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>๓. สนับสนุนอุปกรณ์กีฬาในหมู่บ้าน</p> <p>๔. สนับสนุนและส่งเสริมการจัดกีฬา</p> <p>๖. ก่อสร้างปรับปรุงหอกระจายข่าว</p>                   |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</p> <p>การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี</p>       | <p>๑. แนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน</p> <p>๒. แนวทางการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจกรรมของอบต.</p> <p>๓. แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างของบุคลากร</p> <p>๔. แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน</p> <p>๕. แนวทางการปรับปรุงและพัฒนารายได้</p> |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</p> <p>การพัฒนาด้านสังคมและเศรษฐกิจ</p>           | <p>๑. ส่งเสริมการประกอบอาชีพและยกระดับรายได้</p> <p>๒. ส่งเสริมให้ความรู้ทางด้านวิชาการและเทคโนโลยี</p>                                                                                                                                                                                              |

|                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                            | <p>ทางการเกษตร</p> <p>๓.ส่งเสริมความเข้มแข็งในชุมชน</p> <p>๔.ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชน</p>                                                                                                                                                                                                            |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</p> <p>การพัฒนาบริการสาธารณะ</p>                        | <p>๑.การก่อสร้าง/ปรับปรุง/บำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้า และรางระบายน้ำ</p> <p>๒.พัฒนาระบบจราจร</p> <p>๓.ขยายเขตไฟฟ้า</p> <p>๔.พัฒนาระบบประปา</p> <p>๕.ก่อสร้างศาลาประชาคม / อาคารเอนกประสงค์</p>                                                                                                                |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนา                                                         | แนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</p> <p>การพัฒนาจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> | <p>๑.แนวทางการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒.แนวทางการเฝ้าระวังและป้องกันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓.แนวทางการบำบัดฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔. บริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืน</p> <p>๕. การเพิ่มพื้นที่สีเขียวและพื้นที่สาธารณะ</p> |

#### วิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๑ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

##### จุดแข็ง (Strength=S)

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ผู้ปกครองและประชาชน เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาท้องถิ่นกว้างไกล
๒. มีบุคลากรที่รักษาขนบธรรมเนียม ประเพณีของท้องถิ่น
๓. มีโรงเรียน ๕ แห่ง , ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ แห่ง

##### จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ประชาชนส่วนน้อยไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการพัฒนาการศึกษาเท่าที่ควร
๒. ขาดการรณรงค์ฟื้นฟูและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี
๓. ขาดความรู้ด้านภาษาต่างประเทศ

##### โอกาส (Opportunity=O)

๑. ประชาชนให้ความร่วมมือในการประชุม การจัดกิจกรรมต่างๆ รวมทั้งการพัฒนาทางด้านการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรมเป็นอย่างดี
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลให้การสนับสนุนการดำเนินงานการด้านส่งเสริมฟื้นฟูและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี
๓. นโยบายของรัฐส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาตลอดชีวิต



### อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นขัดขวางการสืบสานและฟื้นฟู
๒. ประชาชนยังมีค่านิยม และทัศนคติที่จะส่งลูกหลานไปเรียนในสถานที่เอกชน
๓. สถานศึกษายังได้รับการสนับสนุนงบประมาณไม่เพียงพอจากต้นสังกัด

### วิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการที่ดี

#### จุดแข็ง (Strength=S)

๑. ด้านการบริหารจัดการผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้าน การเมือง การบริหาร และการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๒. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ใน ระดับที่ พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน
๓. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูง
๔. ประชาชนภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ค่อนข้างมีศักยภาพ มีความรู้ความสามารถใน เกณฑ์ดี สามารถจะเข้ามาเป็นตัวแทนของประชาชนและสามารถขอความร่วมมือเพื่อช่วยเหลือในการของ ราชการได้

#### จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการเมืองการปกครอง
๒. ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่น
๓. การจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนาไม่ครอบคลุมทุกด้าน

#### โอกาส (Opportunity=O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ ที่รัฐบาลส่งเสริม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารราชการที่ดีเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด นครปฐม มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก
๔. การเปลี่ยนแปลงระบบการเลือกตั้งของท้องถิ่น จะทำให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลมีศักยภาพมากขึ้นและผู้บริหารจะมองปัญหาในภาพรวมมากขึ้น

### อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารเป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆส่วนที่ต้อง ประสานงานกันถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
๒. เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว นำไปสู่ปัญหาทางสังคม เนื่องจากประชาชนไม่ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงนั้น

๓. ขาดทิศทางการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ AEC ในเชิงปฏิบัติการ

### วิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๓ ด้านสังคมและเศรษฐกิจ

#### จุดแข็ง (Strength=S)

๑. ด้านการบริหารจัดการผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านสังคม และสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ใน ระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน
๓. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก
๔. เทคนิคการทำงานส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

๕. ประชาชนในพื้นที่ มีการอนุรักษ์ประเพณีอันดีของท้องถิ่นไว้ดี
๖. มีการรวมกลุ่มต่าง ๆ ภายในหมู่บ้าน/ตำบล
๗. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก
๘. เทคนิคการทำงาน ส่วนมากเป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

#### จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ระบบฐานข้อมูลด้านสังคมและสาธารณสุขไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน
๒. ประชาชนยังสนใจและมีความจริงจัง หรือตั้งใจจริงในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ
๓. ยังไม่มีบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านมารับผิดชอบงานด้านสังคม
๔. อัตราการว่างงานมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ทำให้รายจ่ายครัวเรือนเพิ่มขึ้น ขณะที่รายได้เท่าเดิมหรือลดลง
๕. การรวมกลุ่มอาชีพไม่มีความเข้มแข็งและยั่งยืน เนื่องจากขาดความรู้ในการบริหารจัดการ
๖. ขาดงบประมาณสนับสนุนในการดำเนินงานของกลุ่มอย่างต่อเนื่อง
๗. ไม่มีตลาดรองรับสินค้าหรือผลผลิตของกลุ่ม
๘. เกษตรกรมีหนี้สินมากและต้นทุนการผลิตด้านการเกษตรสูง
๙. ประชาชนมีรายได้ต่ำแต่ค่าครองชีพสูง

#### โอกาส (Opportunity=O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและการสาธารณสุขเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับจังหวัดนครปฐม โอกาสที่จะได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก
๓. มีกฎหมายด้านวิสาหกิจชุมชนในการสนับสนุนให้เกิดองค์กรชุมชน
๔. กลุ่มจังหวัดมีทิศทางการพัฒนาการท่องเที่ยวเชื่อมโยงเป็นวงจรรายในกลุ่มจังหวัด

#### อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

๑. การแก้ไขปัญหาทางด้านสังคมและการสาธารณสุข เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลาย ๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
๒. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย
๓. ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด
๔. การแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลาย ๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน จึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
๕. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย
๖. ปัญหาราคาผลผลิตทางการเกษตรมีความผันผวนและมีราคาต่ำ

#### วิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับ ๔ ด้านบริการสาธารณะ

#### จุดแข็ง (Strength=S)

๑. ด้านการบริหารจัดการและความต้องการประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากร องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน



๓. งบประมาณต้นทุนการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐานโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก โดยเฉพาะการก่อสร้างถนนลูกรัง เนื่องจากมีบ่อลูกรังอยู่ในพื้นที่ ส่วนต้นทุนอื่น ๆ ขึ้นอยู่กับท้องตลาด

๔. เทคนิคการทำงาน ส่วนมากเป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

#### จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. โครงการขนาดใหญ่ต้องใช้งบประมาณสูง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ไม่สามารถดำเนินโครงการเองได้

๒. งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่มีอยู่อย่างจำกัด แต่ปัญหาความต้องการของประชาชนมีจำนวนมากทำให้ไม่สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง

#### โอกาส (Opportunity=O)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบสาธารณสุข โภค สาธารณูปโภค เป็นต้น

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

#### อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. โครงการที่ต้องใช้เทคโนโลยีสูง หรือความชำนาญเป็นพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ยังไม่มีความชำนาญและบุคลากร

#### วิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๕ ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### จุดแข็ง (Strength=s)

๑. ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูง

#### จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

๒. มีบุคลากรและเครื่องมือในการจัดเก็บขยะมูลฝอยไม่เพียงพอ

๓. มีปริมาณขยะมูลฝอยเพิ่มขึ้นจำนวนมากเนื่องจากการขยายตัวของจำนวนประชากรอย่างรวดเร็ว

๔. ไม่มีการรณรงค์ปลูกป่าและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. ประชาชนไม่ตระหนักถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### โอกาส (Opportunity=O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาในระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัดนครปฐม มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก

๓. รัฐบาลมีนโยบายในการกระจายอำนาจลงสู่ท้องถิ่นมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ การตัดสินใจในการพัฒนาด้วยตนเอง การโอนโครงการ/งานของส่วนราชการอื่นมาให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแทน

#### อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

๑. ขาดการบูรณาการและการประสานงานที่ดี ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. ระดับจังหวัดยังขาดการเชื่อมโยงด้านการดูแลและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การกระจายผลประโยชน์สู่ท้องถิ่น

๓. ปัญหายาเสพติด เช่น ยาเสพติด ยาเสพติด

เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้นำเทคนิค SWOT มาใช้ในการวิเคราะห์ปัญหา ดังที่กล่าวมาแล้วนั้น จึงสามารถกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

#### ๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก(มาตรา ๖๗ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
- (๕) การสาธารณสุข โภชนา และการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))
- (๖) สาธารณูปการ (มาตรา ๑๖(๕))

#### ๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘(๑๐))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๒))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๕))
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๔))

#### ๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘(๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))
- (๔) การรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))
- (๕) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))

#### ๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
- (๔) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))



(๕) การพาณิชย์กรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))

(๖) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))

**๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๗))

(๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๑๗(๑๒))

(๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗(๑๒))

**๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))

(๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๙))

(๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))

(๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๘))

**๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕(๓))

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๙))

(๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖(๑๖))

(๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๓))

(๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗(๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถจะแก้ไขปัญหาของตนเองได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นสำคัญ

**หมายเหตุ :** มาตรา ๖๗, ๖๘ หมายถึง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๖, ๑๗ และ ๔๕ หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

## ๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่จะ ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้นำภารกิจที่ได้วิเคราะห์ตามข้อ ๕ นำมากำหนดภารกิจหลัก และภารกิจรองที่จะดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ มีภารกิจหลัก และภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

### ๖.๑ ภารกิจหลัก

๑. การปรับปรุงด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๕. ด้านการบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๗. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร

### ๖.๒ ภารกิจรอง

๑. ด้านการวางแผน เศรษฐกิจชุมชนและการท่องเที่ยว
๒. การส่งเสริมการเกษตร
๓. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๔. งานฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น



## ๗.สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้เห็นชอบให้เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วยตรวจสอบภายใน ได้แก่

- ๑ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒ กองคลัง
- ๓ กองช่าง
- ๔ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๕ กองสวัสดิการสังคม
- ๖ หน่วยตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่ม สำนักงานปลัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป มีปริมาณงานจำนวนมากขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ และรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และมีหน้าที่ความรับผิดชอบความยากและคุณภาพของงานมากขึ้น จึงจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในเรื่องดังกล่าว กำหนดเพิ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ขง.) จำนวน ๑ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จึงได้กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๖ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๖ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ อัตรา และเป็นตำแหน่งว่าง แยกเป็นพนักงานส่วนตำบล ๑๕ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น ๖๑ อัตรา เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องกำหนดโครงสร้างและกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่เพื่อที่จะให้สามารถแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สุขต่อไป

## ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

### ๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ จึงได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและภารกิจในส่วนราชการต่าง ๆ ออกเป็น ๕ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วยงาน ดังนี้

๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๕. กองสวัสดิการสังคม
๖. หน่วยตรวจสอบภายใน

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน                                                                                                                                                                                           | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่                                                                                                                                                                                             | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล                                                                                                                                                                                                   | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล                                                                                                                                                                                                 |          |
| ๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>๑.๑ ฝ่ายบริหารทั่วไป<br>- งานบริหารงานทั่วไป<br>- งานกฎหมายและคดี<br>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>๑.๒ ฝ่ายนโยบายและแผน<br>งานนโยบายและแผน<br>งานจัดทำงบประมาณ                  | ๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>๑.๑ ฝ่ายบริหารทั่วไป<br>- งานบริหารงานทั่วไป<br>- งานกฎหมายและคดี<br>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>๑.๒ ฝ่ายนโยบายและแผน<br>งานนโยบายและแผน<br>งานจัดทำงบประมาณ                |          |
| ๒. กองคลัง<br>๒.๑ ฝ่ายการเงิน<br>- งานการเงิน<br>- งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ<br>๒.๒ ฝ่ายบัญชี<br>-งานบัญชี<br>-งานระบบบัญชีอิเล็กทรอนิกส์<br>๒.๓ ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้<br>-งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้<br>-งานแผนที่ภาษี | ๒. กองคลัง<br>๒.๑ ฝ่ายการเงิน<br>-งานการเงิน<br>-งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ<br>๒.๒ ฝ่ายบัญชี<br>-งานบัญชี<br>-งานระบบบัญชีอิเล็กทรอนิกส์<br>๒.๓ ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้<br>-งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้<br>-งานแผนที่ภาษี |          |
| ๓. กองช่าง<br>๓.๑ ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร<br>- งานก่อสร้าง<br>- งานออกแบบและควบคุมอาคาร<br>๓.๑ ฝ่ายประสานสาธารณูปโภค<br>- งานประสานสาธารณูปโภค<br>- งานผังเมือง                                                            | ๓. กองช่าง<br>๓.๑ ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร<br>- งานก่อสร้าง<br>- งานออกแบบและควบคุมอาคาร<br>๓.๑ ฝ่ายประสานสาธารณูปโภค<br>- งานประสานสาธารณูปโภค<br>- งานผังเมือง                                                          |          |



| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน                                                                                                                                                                                                                     | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่                                                                                                                                                                                                                         | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b><br><b>๔.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</b><br>- งานแผนงานและวิชาการ<br>- งานการศึกษาปฐมวัย<br><b>๔.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม</b><br>- งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม<br>- งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน | <b>๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b><br><b>๔.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</b><br>- งานแผนงานและวิชาการ<br>- งานการศึกษาปฐมวัย<br><b>๔.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม</b><br>- งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม<br>- งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน |          |
| <b>๕. กองสวัสดิการสังคม</b><br><b>๕.๑ ฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</b><br>- งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน<br>- งานส่งเสริมอาชีพ<br><b>๕.๒ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์</b><br>- งานสังคมสงเคราะห์<br>- งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน                                      | <b>๕. กองสวัสดิการสังคม</b><br><b>๕.๑ ฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</b><br>- งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน<br>- งานส่งเสริมอาชีพ<br><b>๕.๒ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์</b><br>- งานสังคมสงเคราะห์<br>- งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน                                      |          |
| <b>๖.หน่วยตรวจสอบภายใน</b>                                                                                                                                                                                                                            | <b>๖.หน่วยตรวจสอบภายใน</b>                                                                                                                                                                                                                            |          |

## ๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจและปริมาณงานพร้อมจัดทำกรอบ โครงสร้างอัตรากำลังใหม่แล้ว เพื่อประมาณการใช้แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำในอนาคตว่าแผนระยะเวลา ๓ ปี ต่อไปข้างหน้าจะมีการใช้จำนวนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างจำนวนเท่าใด จึงเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่เป็นไปอย่าง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลและเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ได้ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

| ส่วนราชการ                                                      | กรอบ<br>อัตรา<br>กำลัง<br>เดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ<br>ต้องใช้ในช่วง<br>ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า |      |      | เพิ่ม/ลด |      |      | หมายเหตุ           |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------|------|----------|------|------|--------------------|
|                                                                 |                                | ๒๕๖๑                                                              | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๑     | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ |                    |
| ๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | ๑                              | ๑                                                                 | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| รวม                                                             | ๑                              | ๑                                                                 | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| <b>สำนักงานปลัด</b>                                             |                                |                                                                   |      |      |          |      |      |                    |
| ๒.หัวหน้าสำนักปลัด อบต.<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)        | ๑                              | ๑                                                                 | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| <b>ฝ่ายบริหารทั่วไป</b>                                         |                                |                                                                   |      |      |          |      |      |                    |
| ๓.หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)      | ๑                              | ๑                                                                 | ๑    | ๑    | -        | -    | -    | ว่าง<br>๙ กย.๒๕๕๙  |
| ๔.นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                                      | ๑                              | ๑                                                                 | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| ๕.นิติกรชำนาญการ                                                | ๑                              | ๑                                                                 | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| ๖.เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.)                                    | ๐                              | ๑                                                                 | ๑    | ๑    | +๑       | -    | -    | กำหนดเพิ่ม         |
| <b>ลูกจ้างประจำ</b>                                             |                                |                                                                   |      |      |          |      |      |                    |
| ๗.ภารโรง (ลูกจ้างประจำ)                                         | ๑                              | ๑                                                                 | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>                                     |                                |                                                                   |      |      |          |      |      |                    |
| ๘.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                      | ๑                              | ๑                                                                 | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| <b>ฝ่ายนโยบายและแผน</b>                                         |                                |                                                                   |      |      |          |      |      |                    |
| ๙.หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)      | ๑                              | ๑                                                                 | ๑    | ๑    | -        | -    | -    | ว่าง<br>๑๖ สค.๒๕๕๘ |
| ๑๐.นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ                             | ๑                              | ๑                                                                 | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| <b>ลูกจ้างประจำ</b>                                             |                                |                                                                   |      |      |          |      |      |                    |
| ๑๑.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                                     | ๑                              | ๑                                                                 | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| รวมสำนักงานปลัด                                                 | ๙                              | ๑๐                                                                | ๑๐   | ๑๐   | +๑       | -    | -    |                    |



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓  
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

| ส่วนราชการ                                                           | กรอบ<br>อัตรากำลัง<br>เดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ<br>จะต้องใช้ในช่วง<br>ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า |      |      | เพิ่ม/ลด |      |      | หมายเหตุ             |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------|------|------|----------|------|------|----------------------|
|                                                                      |                            | ๒๕๖๑                                                                | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๑     | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ |                      |
| กองคลัง                                                              |                            |                                                                     |      |      |          |      |      |                      |
| ๑๒.ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง) (ระดับต้น)            | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                      |
| ฝ่ายการเงิน                                                          |                            |                                                                     |      |      |          |      |      |                      |
| ๑๓.หัวหน้าฝ่ายการเงิน<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)              | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    | ว่าง<br>๑๐ มี.ย.๒๕๕๙ |
| ๑๔.เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)                                        | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    | ให้ กสธ.เปิดสอบ      |
| ลูกจ้างประจำ                                                         |                            |                                                                     |      |      |          |      |      |                      |
| ๑๕.นักวิชาการคลัง                                                    | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                      |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ                                                 |                            |                                                                     |      |      |          |      |      |                      |
| ๑๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ                                          | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                      |
| ฝ่ายบัญชี                                                            |                            |                                                                     |      |      |          |      |      |                      |
| ๑๗.หัวหน้าฝ่ายบัญชี<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)                | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    |          | -    | -    |                      |
| ๑๘.นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)                                  | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    | ว่าง<br>๒๔ มี.ค.๒๕๕๘ |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ                                                 |                            |                                                                     |      |      |          |      |      |                      |
| ๑๙.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                          | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                      |
| ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้                                            |                            |                                                                     |      |      |          |      |      |                      |
| ๒๐.หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้<br>(นักบริหารงานการคลังระดับต้น) | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                      |
| ๒๑.นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ                                 | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                      |
| ๒๒.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>(ปง./ชง.)                             | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        |      |      | ให้ กสธ.เปิดสอบ      |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ                                                 |                            |                                                                     |      |      |          |      |      |                      |
| ๒๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้                                   | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                      |
| รวมกองคลัง                                                           | ๑๒                         | ๑๒                                                                  | ๑๒   | ๑๒   | -        | -    | -    |                      |

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓  
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

| ส่วนราชการ                                                      | กรอบ<br>อัตรากำลัง<br>เดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ<br>จะต้องใช้ในช่วง<br>ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า |      |      | เพิ่ม/ลด |      |      | หมายเหตุ           |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------|------|------|----------|------|------|--------------------|
|                                                                 |                            | ๒๕๖๑                                                                | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๑     | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ |                    |
| กองช่าง                                                         |                            |                                                                     |      |      |          |      |      |                    |
| ๒๔.ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)            | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| ฝ่ายก่อสร้าง                                                    |                            |                                                                     |      |      |          |      |      |                    |
| ๒๕. หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)          | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    | ว่าง<br>๑๙ กย.๒๕๕๕ |
| ๒๖. นายช่างโยธา(ปง/ชง)                                          | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ                                            |                            |                                                                     |      |      |          |      |      |                    |
| ๒๗. พนักงานขับรถยนต์                                            | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| ๒๘.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                     | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| ฝ่ายประสานสาธารณูปโภค                                           |                            |                                                                     |      |      |          |      |      |                    |
| ๒๙. หัวหน้าฝ่ายประสานสาธารณูปโภค<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    | ว่าง<br>๑๙ กย.๒๕๕๕ |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ                                            |                            |                                                                     |      |      |          |      |      |                    |
| ๓๐.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา                                      | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| ๓๑.พนักงานผลิตน้ำประปา                                          | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| ๓๒.พนักงานผลิตน้ำประปา                                          | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| ๓๓.พนักงานผลิตน้ำประปา                                          | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| ๓๔.พนักงานจัดมาตรวัดน้ำ                                         | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| ๓๕.คนงานประจํา रखยะ                                             | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| ๓๖.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา<br>(รถขยะ)                    | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| ๓๗.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา<br>(รถน้ำ)                    | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| พนักงานจ้างทั่วไป                                               |                            |                                                                     |      |      |          |      |      |                    |
| ๓๘.คนงานประจํา रखยะ                                             | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| ๓๙.คนงาน                                                        | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| ๔๐.คนสวน                                                        | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| ๔๑.คนสวน                                                        | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| ๔๒.คนสวน                                                        | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| ๔๓.คนสวน                                                        | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| รวมกองช่าง                                                      | ๒๐                         | ๒๐                                                                  | ๒๐   | ๒๐   | -        | -    | -    |                    |



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓  
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

| ส่วนราชการ                                                                          | กรอบ<br>อัตรากำลัง<br>เดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ<br>จะต้องใช้ในช่วง<br>ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า |      |      | เพิ่ม/ลด |      |      | หมายเหตุ           |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------|------|------|----------|------|------|--------------------|
|                                                                                     |                            | ๒๕๖๑                                                                | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๑     | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ |                    |
| กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม                                                        |                            |                                                                     |      |      |          |      |      |                    |
| ๔๔.ผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>(นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)                           | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    | ให้ กสธ.เปิดสอบ    |
| ๔๕. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา<br>ศาสนาและวัฒนธรรม<br>(นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| ๔๖.ครู อันดับ คศ.๑                                                                  | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| ๔๗.ครูผู้ดูแลเด็ก                                                                   | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    | ให้ กสธ.เปิดสอบ    |
| ๔๘.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา<br>(นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)                     | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    | ว่าง<br>๒๑ ตค.๒๕๕๘ |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ                                                                |                            |                                                                     |      |      |          |      |      |                    |
| ๔๙.ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                                                            | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| ๕๐.ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                                                            | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| พนักงานจ้างทั่วไป                                                                   |                            |                                                                     |      |      |          |      |      |                    |
| ๕๑.ผู้ดูแลเด็ก                                                                      | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| ๕๒.ผู้ดูแลเด็ก                                                                      | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    | ว่าง<br>๒๑ ตค.๒๕๕๘ |
| ๕๓.คนงาน                                                                            | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| ๕๔.คนงาน                                                                            | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| รวมกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม                                                     | ๑๑                         | ๑๑                                                                  | ๑๑   | ๑๑   | -        | -    | -    |                    |

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓  
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

| ส่วนราชการ                                                                        | กรอบ<br>อัตรากำลัง<br>เดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ<br>จะต้องใช้ในช่วง<br>ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า |      |      | เพิ่ม/ลด |      |      | หมายเหตุ           |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------|------|------|----------|------|------|--------------------|
|                                                                                   |                            | ๒๕๖๑                                                                | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๑     | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ |                    |
| กองสวัสดิการสังคม                                                                 |                            |                                                                     |      |      |          |      |      |                    |
| ๕๕.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม<br>ระดับต้น)       | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| ฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน                                                        |                            |                                                                     |      |      |          |      |      |                    |
| ๕๖. หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนา<br>ชุมชน(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม<br>ระดับต้น) | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    | ว่าง<br>๙ กย.๒๕๕๙  |
| ๕๗.นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ                                                          | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| พนักงานจ้างทั่วไป                                                                 |                            |                                                                     |      |      |          |      |      |                    |
| ๕๘.คนงาน                                                                          | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| ฝ่ายสังคมสงเคราะห์                                                                |                            |                                                                     |      |      |          |      |      |                    |
| ๕๙.หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม<br>ระดับต้น)          | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| ๖๐.นักสังคมสงเคราะห์(ปก/ชก)                                                       | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    | ว่าง<br>๒๑ ตค.๒๕๕๘ |
| รวมกองสวัสดิการสังคม                                                              | ๖                          | ๖                                                                   | ๖    | ๖    | -        | -    | -    |                    |
| หน่วยตรวจสอบภายใน                                                                 |                            |                                                                     |      |      |          |      |      |                    |
| ๖๑.นักวิชาการตรวจสอบภายใน<br>(ปก./ชก.)                                            | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    | ว่าง<br>๑ มค.๒๕๕๗  |
| รวมหน่วยตรวจสอบภายใน                                                              | ๑                          | ๑                                                                   | ๑    | ๑    | -        | -    | -    |                    |
| รวมทั้งสิ้น                                                                       | ๖๑                         | ๖๑                                                                  | ๖๑   | ๖๑   | +๑       | -    | -    |                    |



คำอธิบาย : องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่มีผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างด้านบริการงานบุคคล มาคำนวณการใช้จ่ายด้านการบริการงานบุคคล

เพื่อความคุ้มค่าในการบริหารงานบุคคลในใ้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

| เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี |                                                        |                  |              |              |                        |               |                                                            |                        |      |      |      |                            |      |         |         |                   |         |         |         | งบ         |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------|--------------|--------------|------------------------|---------------|------------------------------------------------------------|------------------------|------|------|------|----------------------------|------|---------|---------|-------------------|---------|---------|---------|------------|--|
| ที่                                                                                         | ชื่อสายงาน                                             | ประเภทตำแหน่ง    | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน |               | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด |      |      |      | การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒) |      |         |         | ค่าใช้จ่ายรวม (๓) |         |         |         | หมายเหตุ   |  |
|                                                                                             |                                                        |                  |              |              | จำนวน (คน)             | เงินเดือน (๓) |                                                            | ๒๕๖๑                   | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒                       | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๑    | ๒๕๖๒    | ๒๕๖๓              | ๒๕๖๑    | ๒๕๖๒    | ๒๕๖๓    |            |  |
| ๑                                                                                           | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)       | บริหารท้องถิ่น   | กลาง         | ๑            | ๑                      | ๖๐๕,๔๐๐       | ๑                                                          | ๑                      | ๑    | -    | -    | -                          | -    | ๑๖,๕๖๐  | ๑๖,๕๖๐  | ๑๖,๕๖๐            | ๖๒๑,๙๖๐ | ๖๒๑,๙๖๐ | ๖๒๑,๙๖๐ |            |  |
| ๒                                                                                           | สำนักงานปลัด หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)  | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น          | ๑            | ๑                      | ๓๗๘,๓๖๐       | ๑                                                          | ๑                      | ๑    | -    | -    | -                          | -    | ๑๒,๙๖๐  | ๑๓,๓๒๐  | ๑๓,๔๔๐            | ๔๐๔,๖๔๐ | ๔๐๔,๖๔๐ | ๔๐๔,๖๔๐ |            |  |
| ๓                                                                                           | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)           | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น          | ๑            | -                      | ๔๑๑,๖๐๐       | ๑                                                          | ๑                      | ๑    | -    | -    | -                          | -    | ๑๓,๖๒๐  | ๑๓,๖๒๐  | ๑๓,๖๒๐            | ๔๒๕,๒๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐ | ว่างเดิม   |  |
| ๔                                                                                           | หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป)           | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น          | ๑            | -                      | ๔๑๑,๖๐๐       | ๑                                                          | ๑                      | ๑    | -    | -    | -                          | -    | ๑๓,๖๒๐  | ๑๓,๖๒๐  | ๑๓,๖๒๐            | ๔๒๕,๒๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐ | ว่างเดิม   |  |
| ๕                                                                                           | นักทรัพยากรบุคคล                                       | วิชาการ          | ชก.          | ๑            | ๑                      | ๒๗๖,๙๖๐       | ๑                                                          | ๑                      | ๑    | -    | -    | -                          | -    | ๑๑,๑๖๐  | ๑๑,๕๒๐  | ๑๒,๐๐๐            | ๒๘๘,๑๒๐ | ๒๘๘,๖๔๐ | ๓๑๑,๖๔๐ |            |  |
| ๖                                                                                           | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                               | วิชาการ          | ชก.          | ๑            | ๑                      | ๒๙๔,๖๔๐       | ๑                                                          | ๑                      | ๑    | -    | -    | -                          | -    | ๑๒,๐๐๐  | ๑๒,๑๒๐  | ๑๒,๖๐๐            | ๓๑๑,๖๔๐ | ๓๑๑,๖๔๐ | ๓๑๑,๖๔๐ |            |  |
| ๗                                                                                           | นิติกร                                                 | วิชาการ          | ชก.          | ๑            | ๑                      | ๒๘๘,๑๒๐       | ๑                                                          | ๑                      | ๑    | -    | -    | -                          | -    | ๑๑,๕๒๐  | ๑๒,๐๐๐  | ๑๒,๑๒๐            | ๒๘๘,๖๔๐ | ๒๘๘,๖๔๐ | ๒๘๘,๖๔๐ |            |  |
| ๘                                                                                           | เจ้าพนักงานธุรการ                                      | ทั่วไป           | ป.ง./ช.ง.    | ๑            | -                      | ๐             | ๑                                                          | ๑                      | ๑    | +    | -    | -                          | -    | ๒๙๗,๘๐๐ | ๒๙๗,๘๐๐ | ๒๙๗,๘๐๐           | ๓๐๗,๖๐๐ | ๓๐๗,๖๐๐ | ๓๐๗,๖๐๐ | กำหนดเพิ่ม |  |
| ๙                                                                                           | ลูกจ้างประจำ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                  | -                |              | ๑            | ๑                      | ๒๐๓,๕๒๐       | ๑                                                          | ๑                      | ๑    | -    | -    | -                          | -    | ๗,๒๐๐   | ๗,๔๔๐   | ๗,๖๐๐             | ๒๑๐,๘๔๐ | ๒๑๐,๘๔๐ | ๒๑๐,๘๔๐ |            |  |
| ๑๐                                                                                          | ภารโรง                                                 | -                |              | ๑            | ๑                      | ๑๘๘,๖๔๐       | ๑                                                          | ๑                      | ๑    | -    | -    | -                          | -    | ๗,๔๔๐   | ๗,๔๔๐   | ๗,๔๔๐             | ๒๐๖,๐๘๐ | ๒๐๖,๐๘๐ | ๒๐๖,๐๘๐ |            |  |
| ๑๑                                                                                          | พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ          | -                |              | ๑            | ๑                      | ๑๕๐,๘๔๐       | ๑                                                          | ๑                      | ๑    | -    | -    | -                          | -    | ๖,๑๒๐   | ๖,๓๖๐   | ๖,๖๐๐             | ๒๑๓,๐๐๐ | ๒๑๓,๐๐๐ | ๒๑๓,๐๐๐ |            |  |
| ๑๒                                                                                          | กองคลัง ผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)          | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น          | ๑            | ๑                      | ๓๗๘,๓๖๐       | ๑                                                          | ๑                      | ๑    | -    | -    | -                          | -    | ๑๒,๙๖๐  | ๑๓,๓๒๐  | ๑๓,๔๔๐            | ๔๐๔,๖๔๐ | ๔๐๔,๖๔๐ | ๔๐๔,๖๔๐ |            |  |
| ๑๓                                                                                          | หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง)               | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น          | ๑            | -                      | ๔๑๑,๖๐๐       | ๑                                                          | ๑                      | ๑    | -    | -    | -                          | -    | ๑๓,๖๒๐  | ๑๓,๖๒๐  | ๑๓,๖๒๐            | ๔๒๕,๒๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐ | ว่างเดิม   |  |
| ๑๔                                                                                          | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง) | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น          | ๑            | ๑                      | ๒๙๔,๙๖๐       | ๑                                                          | ๑                      | ๑    | -    | -    | -                          | -    | ๑๑,๑๖๐  | ๑๑,๕๒๐  | ๑๒,๐๐๐            | ๓๐๖,๑๒๐ | ๓๐๖,๑๒๐ | ๓๐๖,๑๒๐ |            |  |
| ๑๕                                                                                          | หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)                 | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น          | ๑            | ๑                      | ๒๘๘,๔๔๐       | ๑                                                          | ๑                      | ๑    | -    | -    | -                          | -    | ๑๑,๑๖๐  | ๑๑,๕๒๐  | ๑๑,๖๐๐            | ๓๐๖,๘๔๐ | ๓๐๖,๘๔๐ | ๓๐๖,๘๔๐ |            |  |

-29-

| ที่ | ชื่อสายงาน                                       | ประเภทตำแหน่ง    | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน |               |  | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า |      |      | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด |      |      | การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒) |        |        | ค่าใช้จ่ายรวม (๓) |         |         | หมายเหตุ     |
|-----|--------------------------------------------------|------------------|--------------|--------------|------------------------|---------------|--|------------------------------------------------------------|------|------|----------------------|------|------|-------------------------------|--------|--------|-------------------|---------|---------|--------------|
|     |                                                  |                  |              |              | จำนวน (คน)             | เงินเดือน (๑) |  | ๒๕๖๑                                                       | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๑                 | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๑                          | ๒๕๖๒   | ๒๕๖๓   | ๒๕๖๑              | ๒๕๖๒    | ๒๕๖๓    |              |
| ๑๖  | นักวิชาการเงินและบัญชี                           | วิชาการ          | ป.ก./ช.ก.    | ๑            | -                      | ๓๕๕,๓๒๐       |  | ๑                                                          | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๑๒,๐๐๐                        | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐           | ๓๗๙,๓๒๐ | ๓๙๑,๓๒๐ | ว่างเดิม     |
| ๑๗  | นักวิชาการจัดเก็บรายได้                          | วิชาการ          | ป.ก.         | ๑            | ๑                      | ๒๕๓,๖๘๐       |  | ๑                                                          | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๘,๘๘๐                         | ๘,๖๔๐  | ๘,๘๘๐  | ๒๖๒,๕๖๐           | ๒๖๒,๕๖๐ | ๒๘๐,๐๘๐ |              |
| ๑๘  | เจ้าพนักงานพัสดุ                                 | ทั่วไป           | ป.ง./ช.ง.    | ๑            | -                      | ๒๙๗,๙๐๐       |  | ๑                                                          | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๙,๗๒๐                         | ๙,๗๒๐  | ๙,๗๒๐  | ๓๐๗,๖๒๐           | ๓๑๗,๓๔๐ | ๓๒๗,๐๒๐ | ให้สส.ปศ.สอบ |
| ๑๙  | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้                         | ทั่วไป           | ป.ง./ช.ง.    | ๑            | -                      | ๒๙๗,๙๐๐       |  | ๑                                                          | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๙,๗๒๐                         | ๙,๗๒๐  | ๙,๗๒๐  | ๓๐๗,๖๒๐           | ๓๑๗,๓๔๐ | ๓๒๗,๐๒๐ | ให้สส.ปศ.สอบ |
| ๒๐  | ลูกจ้างประจำ นักวิชาการคลัง                      | -                |              | ๑            | ๑                      | ๒๒๕,๔๘๐       |  | ๑                                                          | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๗,๔๔๐                         | ๗,๔๔๐  | ๗,๔๔๐  | ๒๓๒,๙๒๐           | ๒๔๐,๔๘๐ | ๒๔๘,๑๒๐ |              |
| ๒๑  | พนักงานงานตามภารกิจ                              | -                |              | ๑            | ๑                      | ๑๑๖,๒๘๐       |  | ๑                                                          | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๔,๖๘๐                         | ๔,๙๒๐  | ๕,๐๔๐  | ๑๒๐,๙๖๐           | ๑๒๕,๘๘๐ | ๑๓๐,๙๒๐ |              |
| ๒๒  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                         | -                |              | ๑            | ๑                      | ๑๓๕,๗๒๐       |  | ๑                                                          | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๕,๕๒๐                         | ๕,๖๔๐  | ๕,๘๘๐  | ๑๔๐,๒๔๐           | ๑๔๖,๘๘๐ | ๑๕๒,๗๒๐ |              |
| ๒๓  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้                  | -                |              | ๑            | ๑                      | ๑๔๐,๘๘๐       |  | ๑                                                          | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๕,๖๔๐                         | ๕,๘๘๐  | ๖,๑๒๐  | ๑๔๖,๕๒๐           | ๑๕๒,๔๐๐ | ๑๕๘,๕๒๐ |              |
| ๒๔  | กองช่าง                                          | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น          | ๑            | ๑                      | ๓๙๘,๑๖๐       |  | ๑                                                          | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๑๓,๓๒๐                        | ๑๓,๐๘๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๔๑๑,๔๘๐           | ๔๒๔,๕๖๐ | ๔๓๘,๐๐๐ |              |
| ๒๕  | หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)           | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น          | ๑            | -                      | ๔๑๑,๖๐๐       |  | ๑                                                          | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๑๓,๖๒๐                        | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐           | ๔๓๘,๘๔๐ | ๔๕๒,๔๖๐ | ว่างเดิม     |
| ๒๖  | หัวหน้าฝ่ายประสานสาธารณสุขโรค (นักบริหารงานช่าง) | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น          | ๑            | -                      | ๔๑๑,๖๐๐       |  | ๑                                                          | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๑๓,๖๒๐                        | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐           | ๔๓๘,๘๔๐ | ๔๕๒,๔๖๐ | ว่างเดิม     |
| ๒๗  | นายช่างโยธา                                      | ทั่วไป           | ช.ง.         | ๑            | ๑                      | ๒๐๗,๗๒๐       |  | ๑                                                          | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๙,๐๐๐                         | ๙,๐๐๐  | ๙,๒๔๐  | ๒๑๖,๗๒๐           | ๒๒๕,๗๒๐ | ๒๓๔,๙๖๐ |              |
| ๒๘  | พนักงานจ้างตามภารกิจ                             | -                |              | ๑            | ๑                      | ๑๒๘,๕๒๐       |  | ๑                                                          | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๕,๑๖๐                         | ๕,๔๐๐  | ๕,๖๔๐  | ๑๓๓,๖๘๐           | ๑๓๙,๐๘๐ | ๑๔๔,๗๒๐ |              |
| ๒๙  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                         | -                |              | ๑            | ๑                      | ๑๔๖,๖๔๐       |  | ๑                                                          | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๕,๘๘๐                         | ๖,๑๒๐  | ๖,๓๖๐  | ๑๕๒,๕๒๐           | ๑๕๘,๖๔๐ | ๑๖๕,๐๐๐ |              |
| ๓๐  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา                          | -                |              | ๑            | ๑                      | ๑๔๔,๔๐๐       |  | ๑                                                          | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๖,๐๐๐                         | ๖,๒๔๐  | ๖,๔๘๐  | ๑๕๕,๔๐๐           | ๑๖๑,๖๔๐ | ๑๖๘,๑๒๐ |              |
| ๓๑  | พนักงานผลิตน้ำประปา                              | -                |              | ๑            | ๑                      | ๑๔๔,๔๐๐       |  | ๑                                                          | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๖,๐๐๐                         | ๖,๒๔๐  | ๖,๔๘๐  | ๑๕๕,๔๐๐           | ๑๖๑,๖๔๐ | ๑๖๘,๑๒๐ |              |
| ๓๒  | พนักงานผลิตน้ำประปา                              | -                |              | ๑            | ๑                      | ๑๔๖,๔๐๐       |  | ๑                                                          | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๕,๘๘๐                         | ๖,๑๒๐  | ๖,๓๖๐  | ๑๕๙,๒๘๐           | ๑๖๕,๔๐๐ | ๑๖๘,๗๒๐ |              |



| ที่ | ชื่อสายงาน                                      | ประเภทตำแหน่ง    | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน |               | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปี ข้างหน้า | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด |      |      | การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒) |        |        | ค่าใช้จ่ายรวม (๓) |         |         | หมายเหตุ      |
|-----|-------------------------------------------------|------------------|--------------|--------------|------------------------|---------------|--------------------------------------------------|----------------------|------|------|----------------------------|--------|--------|-------------------|---------|---------|---------------|
|     |                                                 |                  |              |              | จำนวน (คน)             | เงินเดือน (๑) |                                                  | ๒๕๖๑                 | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๑                       | ๒๕๖๒   | ๒๕๖๓   | ๒๕๖๑              | ๒๕๖๒    | ๒๕๖๓    |               |
| ๓๓  | พนักงานผลิตน้ำประปา                             | -                |              | ๑            | ๑                      | ๑๓๑,๖๔๐       | ๑                                                | ๑                    | -    | -    | ๕,๒๘๐                      | ๕,๕๒๐  | ๕,๗๖๐  | ๑๓๖,๓๒๐           | ๑๔๑,๘๔๐ | ๑๔๗,๖๐๐ |               |
| ๓๔  | พนักงานจมน้ำประปา                               | -                |              | ๑            | ๑                      | ๑๓๘,๑๒๐       | ๑                                                | ๑                    | -    | -    | ๕,๕๒๐                      | ๕,๗๖๐  | ๖,๐๐๐  | ๑๔๓,๖๔๐           | ๑๔๘,๔๐๐ | ๑๕๕,๔๐๐ |               |
| ๓๕  | คนงานประจําขยะ                                  | -                |              | ๑            | ๑                      | ๑๓๕,๖๐๐       | ๑                                                | ๑                    | -    | -    | ๕,๕๒๐                      | ๕,๗๖๐  | ๕,๘๘๐  | ๑๔๑,๑๒๐           | ๑๔๖,๗๖๐ | ๑๕๒,๖๔๐ |               |
| ๓๖  | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา                  | รถขยะ            |              | ๑            | ๑                      | ๑๔๕,๕๐๐       | ๑                                                | ๑                    | -    | -    | ๖,๐๐๐                      | ๖,๒๔๐  | ๖,๔๘๐  | ๑๔๕,๔๐๐           | ๑๖๑,๖๔๐ | ๑๖๘,๑๒๐ |               |
| ๓๗  | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา                  | รถน้ำ            |              | ๑            | ๑                      | ๑๓๕,๖๐๐       | ๑                                                | ๑                    | -    | -    | ๕,๕๒๐                      | ๕,๗๖๐  | ๕,๘๘๐  | ๑๔๑,๑๒๐           | ๑๔๖,๗๖๐ | ๑๕๒,๖๔๐ |               |
|     |                                                 |                  |              |              |                        |               |                                                  |                      |      |      |                            |        |        |                   |         |         |               |
| ๓๘  | พนักงานจ้างทั่วไป                               | -                |              | ๑            | ๑                      | ๑๐๘,๐๐๐       | ๑                                                | ๑                    | -    | -    | ๐                          | ๐      | ๐      | ๑๐๘,๐๐๐           | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |               |
| ๓๙  | คนงาน                                           | -                |              | ๑            | ๑                      | ๑๐๘,๐๐๐       | ๑                                                | ๑                    | -    | -    | ๐                          | ๐      | ๐      | ๑๐๘,๐๐๐           | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |               |
| ๔๐  | คนสวน                                           | -                |              | ๑            | ๑                      | ๑๐๘,๐๐๐       | ๑                                                | ๑                    | -    | -    | ๐                          | ๐      | ๐      | ๑๐๘,๐๐๐           | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |               |
| ๔๑  | คนสวน                                           | -                |              | ๑            | ๑                      | ๑๐๘,๐๐๐       | ๑                                                | ๑                    | -    | -    | ๐                          | ๐      | ๐      | ๑๐๘,๐๐๐           | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |               |
| ๔๒  | คนสวน                                           | -                |              | ๑            | ๑                      | ๑๐๘,๐๐๐       | ๑                                                | ๑                    | -    | -    | ๐                          | ๐      | ๐      | ๑๐๘,๐๐๐           | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |               |
| ๔๓  | คนสวน                                           | -                |              | ๑            | ๑                      | ๑๐๘,๐๐๐       | ๑                                                | ๑                    | -    | -    | ๐                          | ๐      | ๐      | ๑๐๘,๐๐๐           | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |               |
|     |                                                 |                  |              |              |                        |               |                                                  |                      |      |      |                            |        |        |                   |         |         |               |
| ๔๔  | กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม                    | อำนวยการท้องถิ่น | ต้น          | ๑            | -                      | ๔๓๕,๖๐๐       | ๑                                                | ๑                    | -    | -    | ๑๓,๖๒๐                     | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๔๙,๒๒๐           | ๔๖๒,๘๔๐ | ๔๗๖,๔๖๐ | ให้สม.เปิดสอบ |
| ๔๕  | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา) | อำนวยการท้องถิ่น | ต้น          | ๑            | ๑                      | ๓๓๕,๕๒๐       | ๑                                                | ๑                    | -    | -    | ๑๒,๒๔๐                     | ๑๒,๒๔๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๓๔๗,๗๖๐           | ๓๖๐,๗๒๐ | ๓๗๔,๑๖๐ |               |
| ๔๖  | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)   | อำนวยการท้องถิ่น | ต้น          | ๑            | -                      | ๔๑๑,๖๐๐       | ๑                                                | ๑                    | -    | -    | ๑๓,๖๒๐                     | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐           | ๔๓๘,๘๔๐ | ๔๕๒,๔๖๐ |               |
| ๔๗  | ครู                                             | คศ.๑             |              | ๑            | ๑                      | -             | ๑                                                | ๑                    | -    | -    | -                          | -      | -      | -                 | -       | -       | เปิดสอบ       |
| ๔๘  | ครูผู้ดูแลเด็ก                                  |                  |              | ๑            | -                      | -             | ๑                                                | ๑                    | -    | -    | -                          | -      | -      | -                 | -       | -       | ให้สม.เปิดสอบ |
|     |                                                 |                  |              |              |                        |               |                                                  |                      |      |      |                            |        |        |                   |         |         |               |
| ๔๙  | พนักงานจ้างตามภารกิจ                            | -                |              | ๑            | ๑                      | -             | ๑                                                | ๑                    | -    | -    | -                          | -      | -      | -                 | -       | -       | เปิดสอบ       |
| ๕๐  | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                           | -                |              | ๑            | ๑                      | -             | ๑                                                | ๑                    | -    | -    | -                          | -      | -      | -                 | -       | -       | เปิดสอบ       |

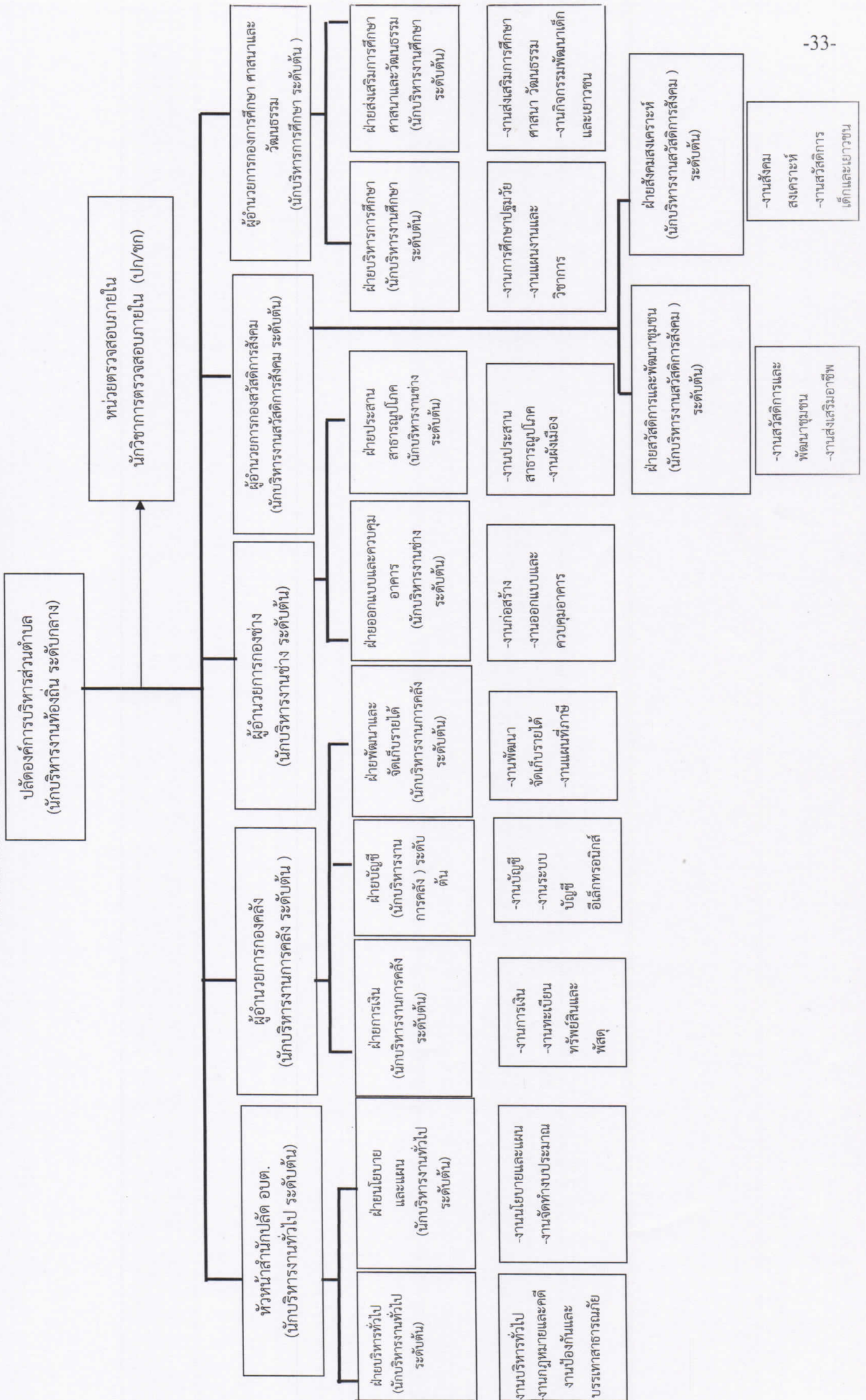
| ที่ | ชื่อสายงาน                                                   | ประเภท<br>ตำแหน่ง | ระดับ<br>ตำแหน่ง | จำนวน<br>ทั้งหมด | จำนวนที่มี<br>อยู่ปัจจุบัน |               | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ<br>ต้องใช้เวลา ๓ ปี ข้างหน้า |      |      | อัตรากำลังคน<br>เพิ่ม/ลด |      |      | การะค่าใช้จ่าย<br>ที่เพิ่มขึ้น (๒) |         |         | ค่าใช้จ่ายรวม (๓) |            |            | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------------------------------------------|-------------------|------------------|------------------|----------------------------|---------------|------------------------------------------------------|------|------|--------------------------|------|------|------------------------------------|---------|---------|-------------------|------------|------------|----------|
|     |                                                              |                   |                  |                  | จำนวน<br>(คน)              | เงินเดือน (๑) | ๒๕๖๑                                                 | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๑                     | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๑                               | ๒๕๖๒    | ๒๕๖๓    | ๒๕๖๑              | ๒๕๖๒       | ๒๕๖๓       |          |
|     | พนักงานจ้างทั่วไป                                            |                   |                  |                  |                            |               |                                                      |      |      |                          |      |      |                                    |         |         |                   |            |            |          |
| ๕๑  | ผู้ดูแลเด็ก                                                  | -                 |                  | ๑                | -                          | ๑๐๘,๐๐๐       | ๑                                                    | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ๐                                  | ๐       | ๐       | ๑๐๘,๐๐๐           | ๑๐๘,๐๐๐    | ๑๐๘,๐๐๐    | ว่างเต็ม |
| ๕๒  | ผู้ดูแลเด็ก                                                  | -                 |                  | ๑                | ๑                          | ๑๐๘,๐๐๐       | ๑                                                    | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ๐                                  | ๐       | ๐       | ๑๐๘,๐๐๐           | ๑๐๘,๐๐๐    | ๑๐๘,๐๐๐    |          |
| ๕๓  | คนงาน                                                        | -                 |                  | ๑                | ๑                          | ๑๐๘,๐๐๐       | ๑                                                    | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ๐                                  | ๐       | ๐       | ๑๐๘,๐๐๐           | ๑๐๘,๐๐๐    | ๑๐๘,๐๐๐    |          |
| ๕๔  | คนงาน                                                        | -                 |                  | ๑                | ๑                          | ๑๐๘,๐๐๐       | ๑                                                    | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ๐                                  | ๐       | ๐       | ๑๐๘,๐๐๐           | ๑๐๘,๐๐๐    | ๑๐๘,๐๐๐    |          |
|     | กองสวัสดิการสังคม                                            |                   |                  |                  |                            |               |                                                      |      |      |                          |      |      |                                    |         |         |                   |            |            |          |
| ๕๕  | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | อำนาจการท้องถิ่น  | ต้น              | ๑                | ๑                          | ๓๗๘,๓๖๐       | ๑                                                    | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ๑๒,๕๖๐                             | ๑๓,๓๒๐  | ๑๓,๔๔๐  | ๓๔๑,๓๒๐           | ๔๐๔,๖๔๐    | ๔๑๘,๐๘๐    |          |
| ๕๖  | หน่วยสวัสดิการและพัฒนาชุมชน<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)  | อำนาจการท้องถิ่น  | ต้น              | ๑                | -                          | ๔๑๑,๖๐๐       | ๑                                                    | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ๑๓,๖๒๐                             | ๑๓,๖๒๐  | ๑๓,๖๒๐  | ๔๒๕,๒๒๐           | ๔๓๘,๘๔๐    | ๔๕๒,๔๖๐    | ว่างเต็ม |
| ๕๗  | หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)    | อำนาจการท้องถิ่น  | ต้น              | ๑                | ๑                          | ๓๔๑,๗๖๐       | ๑                                                    | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ๑๒,๖๐๐                             | ๑๒,๕๖๐  | ๑๓,๓๒๐  | ๓๕๔,๓๖๐           | ๓๖๗,๓๒๐    | ๓๘๑,๖๔๐    |          |
| ๕๘  | นักพัฒนาชุมชน                                                | วิชาการ           | ชก               | ๑                | ๑                          | ๒๘๒,๖๐๐       | ๑                                                    | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ๑๑,๒๘๐                             | ๑๑,๗๖๐  | ๑๑,๘๘๐  | ๒๔๓,๘๘๐           | ๒๕๗,๖๔๐    | ๒๗๑,๕๒๐    |          |
| ๕๙  | นักสังคมสงเคราะห์                                            | นักวิชาการ        | ป.ก./ชก.         | ๑                | -                          | ๓๕๕,๓๒๐       | ๑                                                    | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ๑๒,๐๐๐                             | ๑๒,๐๐๐  | ๑๒,๐๐๐  | ๓๖๗,๓๒๐           | ๓๗๑,๖๔๐    | ๓๘๗,๕๒๐    | ว่างเต็ม |
|     | พนักงานจ้างทั่วไป                                            |                   |                  |                  |                            |               |                                                      |      |      |                          |      |      |                                    |         |         |                   |            |            |          |
| ๖๐  | คนงาน                                                        | -                 |                  | ๑                | ๑                          | ๑๐๘,๐๐๐       | ๑                                                    | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ๐                                  | ๐       | ๐       | ๑๐๘,๐๐๐           | ๑๐๘,๐๐๐    | ๑๐๘,๐๐๐    |          |
|     | หน่วยตรวจสอบภายใน                                            |                   |                  |                  |                            |               |                                                      |      |      |                          |      |      |                                    |         |         |                   |            |            |          |
| ๖๑  | นักวิชาการตรวจสอบภายใน                                       | นักวิชาการ        | ป.ก./ชก.         | ๑                | -                          | ๓๕๕,๓๒๐       | ๑                                                    | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ๑๒,๐๐๐                             | ๑๒,๐๐๐  | ๑๒,๐๐๐  | ๓๖๗,๓๒๐           | ๓๗๑,๖๔๐    | ๓๘๗,๕๒๐    | ว่างเต็ม |
| (๔) | รวมทั้งหมด                                                   | -                 |                  | ๖๑               | ๔๕                         | ๑๓๗,๕๗๐,๘๐๐   | ๖๑                                                   | ๖๑   | ๖๑   | ๑                        | ๐    | ๐    | ๔๖๘,๘๘๐                            | ๔๖๘,๘๘๐ | ๔๖๘,๘๘๐ | ๑๑,๔๕๖,๔๖๐        | ๑๑,๔๕๖,๔๖๐ | ๑๑,๔๕๖,๔๖๐ |          |
| (๕) | ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น๒๐%                               |                   |                  |                  |                            |               |                                                      |      |      |                          |      |      |                                    |         |         | ๒,๘๘๐,๒๔๖         | ๒,๘๘๐,๒๔๖  | ๓,๐๘๘,๐๓๖  |          |
| (๖) | รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น                               |                   |                  |                  |                            |               |                                                      |      |      |                          |      |      |                                    |         |         | ๑๗,๘๔๔,๗๗๖        | ๑๗,๘๔๔,๗๗๖ | ๑๘,๕๐๔,๒๑๖ |          |
| (๗) | คิดร้อยละ ๔๐ ของประมาณรายจ่ายประจำปี                         |                   |                  |                  |                            |               |                                                      |      |      |                          |      |      |                                    |         |         | ๓๐,๒๗๑            | ๓๐,๒๗๑     | ๓๑,๐๖๖     |          |

หมายเหตุ : ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อมูลปีงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐(๕๓,๗๖๘,๔๐๐ บาท)  
เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ ฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้นำมาเพิ่มอีกร้อยละ ๕ ฐานการคำนวณการค่าใช้จาย  
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐  
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๕๓,๗๖๘,๔๐๐ บาท=(๕๓,๗๖๘,๔๐๐ x ๕%)=๒,๘๘๘,๕๒๐ (๕๓,๗๖๘,๔๐๐+๒,๘๘๘,๕๒๐) = ๕๖,๖๕๖,๙๒๐  
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐  
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๕๖,๖๕๖,๙๒๐ บาท=(๕๖,๖๕๖,๙๒๐ x ๕%)=๒,๘๒๖,๙๖๐ (๕๖,๖๕๖,๙๒๐+๒,๘๒๖,๙๖๐) = ๕๙,๔๘๓,๘๘๐  
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑  
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๕๙,๔๘๓,๘๘๐ บาท=(๕๙,๔๘๓,๘๘๐ x ๕%)=๒,๙๗๑,๙๔๐ (๕๙,๔๘๓,๘๘๐+๒,๙๗๑,๙๔๐) = ๖๒,๔๕๕,๘๒๐

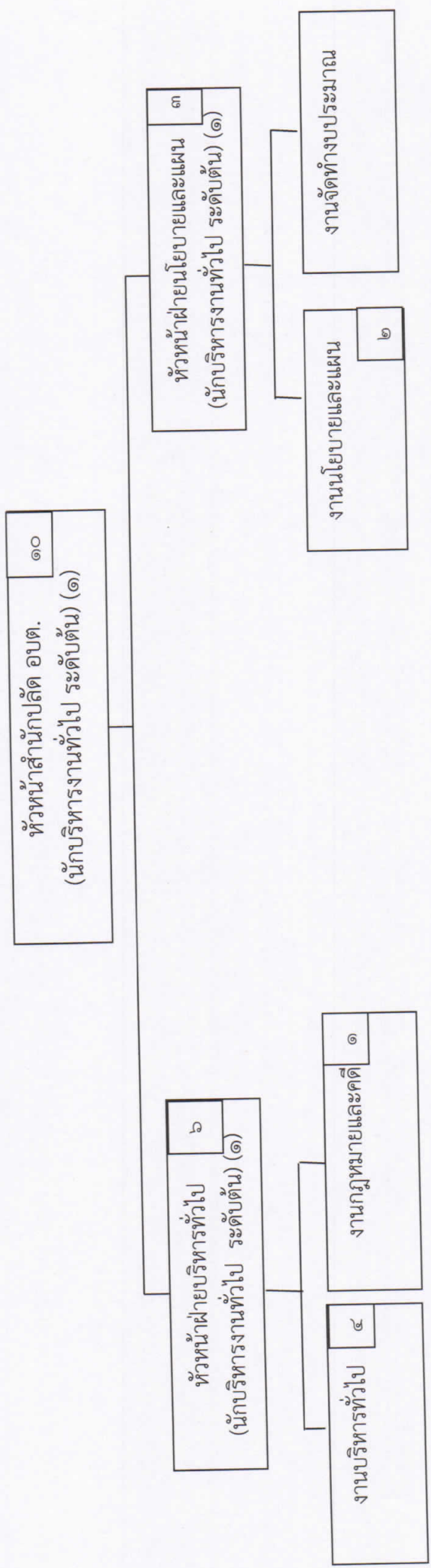


# ๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ปี

## โครงสร้างส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่



โครงสร้างส่วนราชการภายในสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่



พนักงานส่วนตำบล

- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) (เพิ่ม)

ลูกจ้างประจำ

ภารโรง (๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(๑)

พนักงานส่วนตำบล

- นิติกรชำนาญการ (๑)

พนักงานส่วนตำบล

- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ(๑)

ลูกจ้างประจำ

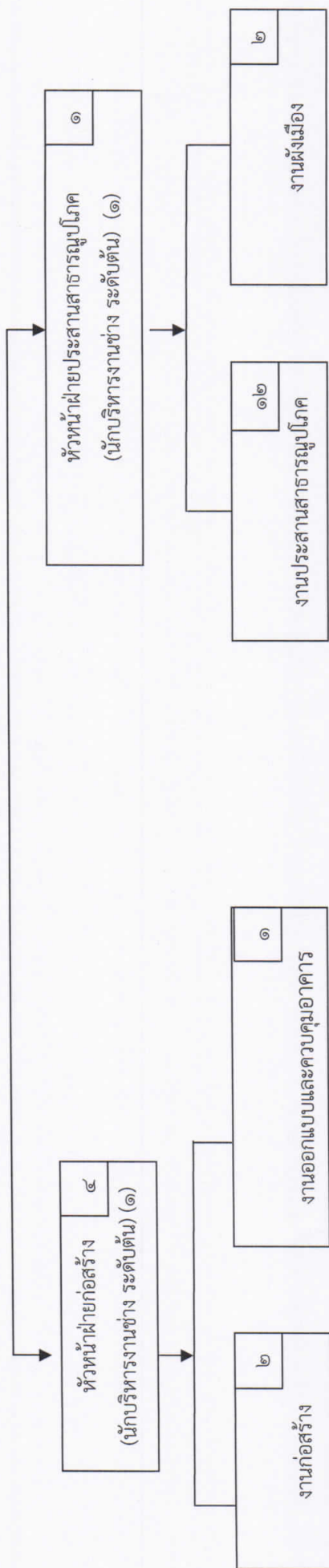
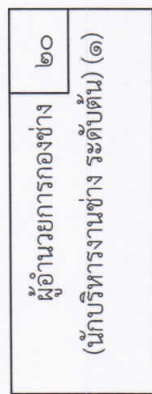
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๑)

| ระดับ | ทั่วไป |     | วิชาการ |     |     |     | อำนาจการท้องถิ่น |     |      | พนักงานส่วนตำบล | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้าง | รวม |
|-------|--------|-----|---------|-----|-----|-----|------------------|-----|------|-----------------|--------------|-------------|-----|
|       | ปง.    | ชง. | อว.     | ปก. | ชก. | ชพ. | ชช.              | ต้น | กลาง | สูง             |              |             |     |
| จำนวน | ๑      | -   | -       | -   | ๓   | -   | -                | ๓   | -    | -               | ๒            | ๑           | ๑๐  |





# โครงสร้างส่วนราชการภายในกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่



## พนักงานส่วนตำบล

-นายช่างโยธาชำนาญงาน (๑)

## พนักงานจ้างตามภารกิจ

-พนักงานขับรถยนต์ (๑)

## พนักงานจ้างตามภารกิจ

-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(๑)

## พนักงานจ้างตามภารกิจ

-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา(๑)

-พนักงานผลิตน้ำประปา(๓)

-พนักงานจดมาตรวัดน้ำ(๑)

-คนงานประจํารถยนต์ (๑)

## พนักงานจ้างทั่วไป

-คนงานประจํารถยนต์(๑)

-คนงาน (๑)

-คนสวน (๔)

## พนักงานจ้างตามภารกิจ

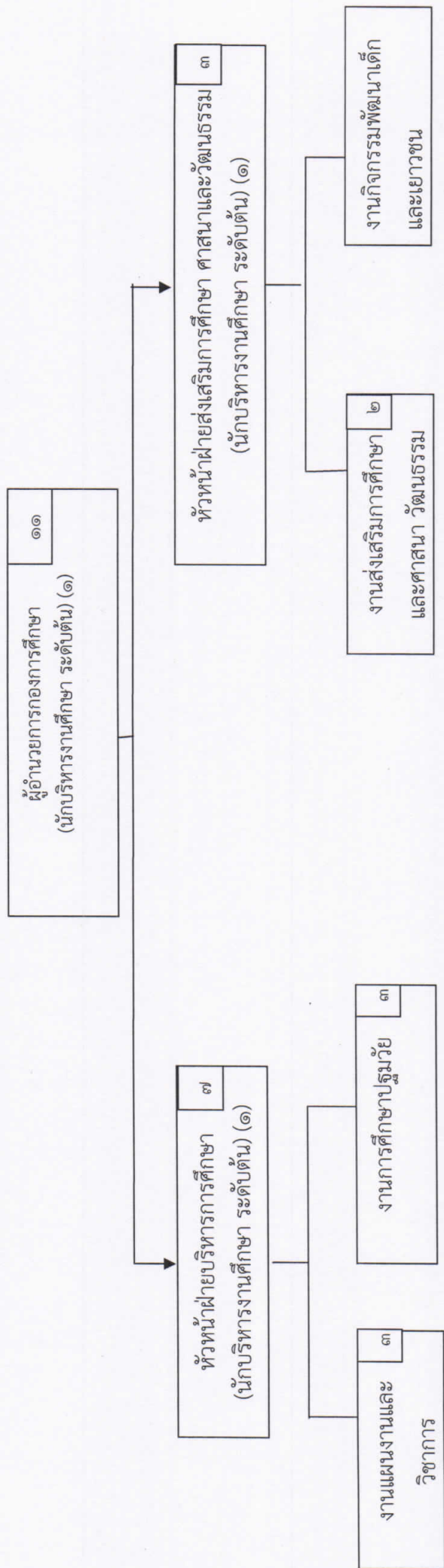
-พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยนต์) (๑)

-พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถน้ำ) (๑)

| ระดับ | ทั่วไป |     | วิชาการ |     |     |     | อำนวยการท้องถิ่น |     |      | พนักงานส่วนตำบล | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้าง | รวม |
|-------|--------|-----|---------|-----|-----|-----|------------------|-----|------|-----------------|--------------|-------------|-----|
|       | ปจ.    | ชง. | อว.     | ปก. | ชก. | ชพ. | ชช.              | ต้น | กลาง | สูง             |              |             |     |
| จำนวน | -      | ๑   | -       | -   | -   | -   | -                | ๓   | -    | -               | -            | ๑๖          | ๒๐  |



โครงสร้างส่วนราชการภายในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่



พนักงานจ้างทั่วไป

คนงาน (๒)

พนักงานส่วนตำบล

-ครู อันดับ คศ.๑ (๑)

-ครูผู้ดูแลเด็ก (๑)

พนักงานจ้างทั่วไป

ผู้ดูแลเด็ก(๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

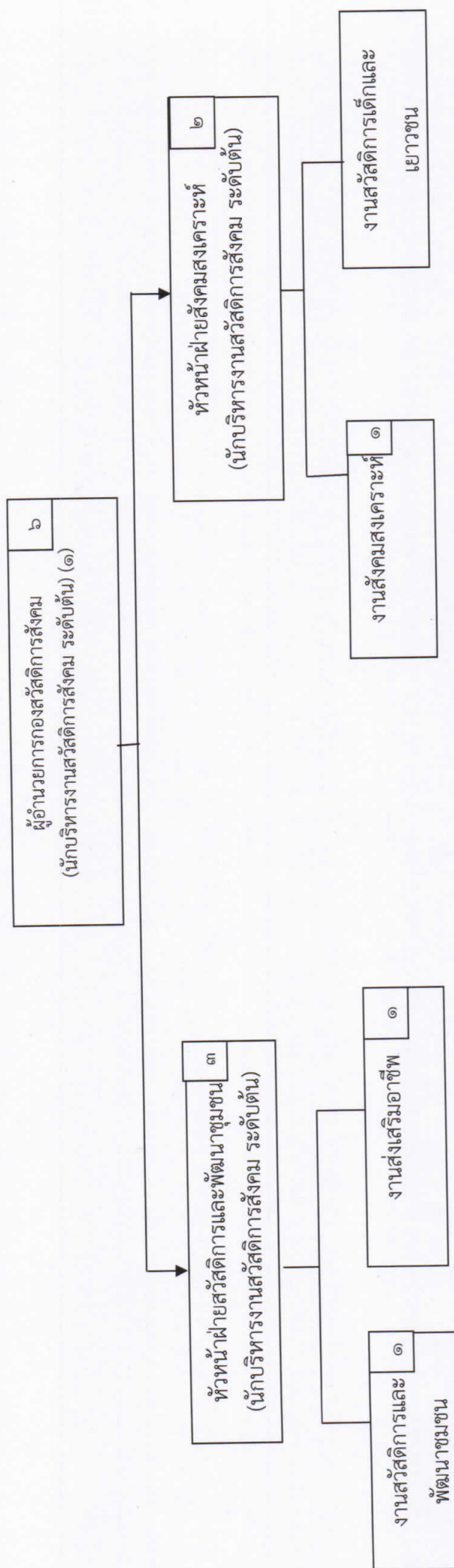
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (๒)

พนักงานจ้างทั่วไป

ผู้ดูแลเด็ก (๑)

| ระดับ | ทั่วไป |      |      | วิชาการ |      |      |      | อำนวยการท้องถิ่น |      |     | พนักงานครู     |                 | พนักงานส่วนตำบล | พนักงานจ้าง | รวม |
|-------|--------|------|------|---------|------|------|------|------------------|------|-----|----------------|-----------------|-----------------|-------------|-----|
|       | ป.ง.   | ข.ง. | อ.ว. | ป.ก.    | ช.ก. | ช.พ. | ช.ช. | ต้น              | กลาง | สูง | ครูผู้ดูแลเด็ก | ครู อันดับ คศ.๑ |                 |             |     |
| จำนวน | -      | -    | -    | -       | -    | -    | -    | ๓                | -    | -   | ๑              | ๑               | ๕               | ๖           | ๑๑  |

# โครงสร้างส่วนราชการภายในกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่



พนักงานส่วนตำบล

-นักสังคมสงเคราะห์ ปก./ชก. (๑)

พนักงานจ้างทั่วไป

คนงาน (๑)

พนักงานส่วนตำบล

-นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ (๑)

| ระดับ | ทั่วไป |     | วิชาการ |     |     |     | อำนาจการท้องถิ่น |      |     | พนักงานส่วนตำบล | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้าง | รวม |
|-------|--------|-----|---------|-----|-----|-----|------------------|------|-----|-----------------|--------------|-------------|-----|
|       | ปง.    | ชง. | ปก.     | ชก. | ชพ. | ชช. | ต้น              | กลาง | สูง |                 |              |             |     |
| จำนวน | -      | -   | -       | ๒   | -   | -   | ๓                | -    | -   | ๕               | -            | ๑           | ๖   |



๑๑. บัญชีแสดงจัดคนสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

| ลำดับ                | ชื่อ - สกุล             | คุณวุฒิการศึกษา                      | กรอบอัตรากำลังเดิม |                                                |                  | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                  |                                                | เงินเดือน        |       |                  |                             |                       |
|----------------------|-------------------------|--------------------------------------|--------------------|------------------------------------------------|------------------|--------------------|------------------|------------------------------------------------|------------------|-------|------------------|-----------------------------|-----------------------|
|                      |                         |                                      | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                        | ประเภทตำแหน่ง    | ระดับ              | เลขที่ตำแหน่ง    | ตำแหน่ง                                        | ประเภทตำแหน่ง    | ระดับ | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน | หมายเหตุ              |
| ๑                    | นายธีร พงศ์จันทร์เสียร  | ปริญญาโท<br>รัฐศาสตรมหาบัณฑิต        | ๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑   | ปลัด อบต.<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น)            | บริหารท้องถิ่น   | กลาง               | ๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ปลัด อบต.<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น)            | บริหารท้องถิ่น   | กลาง  | ๘๘,๐๐๐           | ๘๘,๐๐๐                      | ๖๐๕,๔๐๐               |
| สำนักงานปลัด         |                         |                                      |                    |                                                |                  |                    |                  |                                                |                  |       |                  |                             |                       |
| ๒                    | นางสาวกณณภา เสียงเจริญ  | ปริญญาโท<br>รัฐศาสตรมหาบัณฑิต        | ๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑   | หัวหน้าสำนักงานปลัด<br>(นักบริหารงานทั่วไป)    | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น                | ๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | หัวหน้าสำนักงานปลัด<br>(นักบริหารงานทั่วไป)    | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น   | ๕๒,๐๐๐           | ๐                           | ๓๗๘,๓๖๐               |
| ๓                    | ว่าง                    | -                                    | ๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒   | หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>(นักบริหารงานทั่วไป) | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น                | ๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ | หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>(นักบริหารงานทั่วไป) | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น   | ๑๘,๐๐๐           | ๐                           | ๔๑๑,๖๐๐<br>ว่างเดิม   |
| ๔                    | ว่าง                    | -                                    | ๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓   | หน.ฝ่ายนโยบายและแผน<br>(นักบริหารงานทั่วไป)    | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น                | ๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ | หน.ฝ่ายนโยบายและแผน<br>(นักบริหารงานทั่วไป)    | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น   | ๑๘,๐๐๐           | ๐                           | ๔๑๑,๖๐๐<br>ว่างเดิม   |
| ๕                    | นางสาวรัฐติยา สวัสดิ์นำ | ปริญญาโท<br>รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต | ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑   | นักทรัพยากรบุคคล<br>(นักบริหารงานทั่วไป)       | วิชาการ          | ชก                 | ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | นักทรัพยากรบุคคล<br>(นักบริหารงานทั่วไป)       | วิชาการ          | ชก    | ๒๗๖,๕๖๐          | ๐                           | ๒๗๖,๕๖๐               |
| ๖                    | นางสาวบุษกร โรจนเลิศ    | ปริญญาโท<br>รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต | ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑   | นักวิเคราะห์นโยบาย<br>และแผน                   | วิชาการ          | ชก                 | ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ | นักวิเคราะห์นโยบาย<br>และแผน                   | วิชาการ          | ชก    | ๒๕๕,๖๔๐          | ๐                           | ๒๕๕,๖๔๐               |
| ๗                    | นายพลเทพ ครัลมภ์        | ปริญญาตรี<br>(นิติศาสตร์)            | ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑   | นิติกร                                         | วิชาการ          | ชก                 | ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | นิติกร                                         | วิชาการ          | ชก    | ๒๘๘,๑๒๐          | ๐                           | ๒๘๘,๑๒๐               |
| ๘                    | -                       | -                                    | -                  | -                                              | -                | -                  | ๑๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานธุรการ                              | ทั่วไป           | ปง/ชง | ๒๕๗,๕๐๐          | ๐                           | ๒๕๗,๕๐๐<br>กำหนดเพิ่ม |
| ลูกจ้างประจำ         |                         |                                      |                    |                                                |                  |                    |                  |                                                |                  |       |                  |                             |                       |
| ๙                    | นางคชฎี พงษ์ชาติ        | ปริญญาตรี<br>รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต   | -                  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                       | -                | -                  | -                | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>(ลูกจ้างประจำ)     | -                | -     | ๒๐๓,๕๒๐          | ๐                           | ๒๐๓,๕๒๐               |
| ๑๐                   | นายเจษฎาภรณ์ สุขบำรุง   | ปวส.<br>การจัดการทั่วไป              | -                  | ภารโรง                                         | -                | -                  | -                | ภารโรง<br>(ลูกจ้างประจำ)                       | -                | -     | ๑๘๘,๖๔๐          | ๐                           | ๑๘๘,๖๔๐               |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ |                         |                                      |                    |                                                |                  |                    |                  |                                                |                  |       |                  |                             |                       |
| ๑๑                   | นางสาวสุรีย์ อยู่ถนอม   | ปวส.<br>การเงินการธนาคาร             | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                       | -                | -                  | -                | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                       | -                | -     | ๑๕๐,๘๔๐          | ๐                           | ๑๕๐,๘๔๐               |

| ลำดับ                | ชื่อ - สกุล             | คุณวุฒิการศึกษา                       | กรอบอัตรากำลังเดิม |                                                           |                  | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                  |                                                           | เงินเดือน        |                  |                                  |          |   |   |         |          |
|----------------------|-------------------------|---------------------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------|------------------|--------------------|------------------|-----------------------------------------------------------|------------------|------------------|----------------------------------|----------|---|---|---------|----------|
|                      |                         |                                       | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                                   | ระดับ            | ประเภทตำแหน่ง      | ระดับ            | ตำแหน่ง                                                   | เงินเดือน        | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/<br>เงินค่าตอบแทน | หมายเหตุ |   |   |         |          |
|                      |                         |                                       |                    |                                                           |                  |                    |                  |                                                           |                  |                  |                                  |          |   |   |         |          |
| กองคลัง              |                         |                                       |                    |                                                           |                  |                    |                  |                                                           |                  |                  |                                  |          |   |   |         |          |
| ๑๒                   | นางสาวอนันดา แสงงาม     | ปริญญาโท<br>บริหารธุรกิจ<br>มหาบัณฑิต | ๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑   | ผอ.กองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง)                       | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น                | ๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ | ผอ.กองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง)                       | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น              | ๓๓๖,๓๖๐                          | ๔๒,๐๐๐   | ๐ | ๐ | ๓๗๘,๓๖๐ |          |
| ๑๓                   | ว่าง                    | -                                     | ๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒   | หน.ฝ่ายการเงิน<br>(นักบริหารงานการคลัง)                   | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น                | ๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ | หน.ฝ่ายการเงิน<br>(นักบริหารงานการคลัง)                   | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น              | ๓๙๓,๖๐๐                          | ๑๘,๐๐๐   | ๐ | ๐ | ๔๑๑,๖๐๐ | ว่างเดิม |
| ๑๔                   | นางนิภาพร นาสีง         | ปริญญาโท<br>บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต     | ๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓   | หน.ฝ่ายพัฒนาและ<br>จัดเก็บรายได้<br>(นักบริหารงานการคลัง) | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น                | ๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ | หน.ฝ่ายพัฒนาและ<br>จัดเก็บรายได้<br>(นักบริหารงานการคลัง) | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น              | ๒๗๖,๙๖๐                          | ๑๘,๐๐๐   | ๐ | ๐ | ๒๙๔,๙๖๐ |          |
| ๑๕                   | นางสาวบัณฑิตา ดันไธช่วง | ปริญญาโท<br>บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต     | ๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔   | หัวหน้าฝ่ายบัญชี<br>(นักบริหารงานการคลัง)                 | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น                | ๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔ | หัวหน้าฝ่ายบัญชี<br>(นักบริหารงานการคลัง)                 | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น              | ๒๗๑,๔๔๐                          | ๑๘,๐๐๐   | ๐ | ๐ | ๒๘๙,๔๔๐ |          |
| ๑๖                   | ว่าง                    | -                                     | ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑   | นักวิชาการเงินและบัญชี                                    | วิชาการ          | ป.ก/ชก             | ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>(นักบริหารงานการคลัง)           | วิชาการ          | ป.ก/ชก           | ๓๕๕,๓๒๐                          | ๐        | ๐ | ๐ | ๓๕๕,๓๒๐ | ว่างเดิม |
| ๑๗                   | นางสาวอาทิตย์ดา ไถจัน   | ปริญญาตรี<br>บริหารธุรกิจบัณฑิต       | ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑   | นักวิชาการจัดเก็บรายได้                                   | วิชาการ          | ป.ก                | ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้                                   | วิชาการ          | ป.ก              | ๒๕๓,๖๘๐                          | ๐        | ๐ | ๐ | ๒๕๓,๖๘๐ |          |
| ๑๘                   | ว่าง                    | -                                     | ๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑   | เจ้าพนักงานพัสดุ                                          | ทั่วไป           | ป.ง/ชง             | ๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ | เจ้าพนักงานพัสดุ                                          | ทั่วไป           | ป.ง/ชง           | ๒๙๗,๙๐๐                          | ๐        | ๐ | ๐ | ๒๙๗,๙๐๐ | ว่างเดิม |
| ๑๙                   | ว่าง                    | -                                     | ๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑   | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้                                  | ทั่วไป           | ป.ง/ชง             | ๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้                                  | ทั่วไป           | ป.ง/ชง           | ๒๙๗,๙๐๐                          | ๐        | ๐ | ๐ | ๒๙๗,๙๐๐ | ว่างเดิม |
| ลูกจ้างประจำ         |                         |                                       |                    |                                                           |                  |                    |                  |                                                           |                  |                  |                                  |          |   |   |         |          |
| ๒๐                   | นางสาวจรรยา สัยเกียรติ  | ปริญญาตรี<br>บริหารธุรกิจ             | -                  | นักวิชาการคลัง<br>(ลูกจ้างประจำ)                          | -                | -                  | -                | นักวิชาการคลัง<br>(ลูกจ้างประจำ)                          | -                | -                | ๒๒๕,๔๘๐                          | ๐        | ๐ | ๐ | ๒๒๕,๔๘๐ |          |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ |                         |                                       |                    |                                                           |                  |                    |                  |                                                           |                  |                  |                                  |          |   |   |         |          |
| ๒๑                   | นางสาวดวงแก้ว ศรีทากง   | ปวช.<br>พาณิชยกรรม                    | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ                                   | -                | -                  | -                | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ                                   | -                | -                | ๑๑๖,๒๘๐                          | ๐        | ๐ | ๐ | ๑๑๖,๒๘๐ |          |
| ๒๒                   | น.ส.สุนนพณี บุณนิติ     | ปริญญาตรี<br>ศิลปศาสตรบัณฑิต          | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                  | -                | -                  | -                | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                  | -                | -                | ๑๓๕,๗๒๐                          | ๐        | ๐ | ๐ | ๑๓๕,๗๒๐ |          |
| ๒๓                   | นางณิณภัทร กุหลาบแก้ว   | ปวส.<br>บริหารธุรกิจ                  | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ<br>รายได้                       | -                | -                  | -                | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ<br>รายได้                       | -                | -                | ๑๔๐,๘๘๐                          | ๐        | ๐ | ๐ | ๑๔๐,๘๘๐ |          |

40



| ลำดับ                | ชื่อ - สกุล               | คุณวุฒิการศึกษา               | กรอบอัตรากำลังเดิม |                                           |       | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                                           |       | เงินเดือน |                  |                              |                  |  |
|----------------------|---------------------------|-------------------------------|--------------------|-------------------------------------------|-------|--------------------|-------------------------------------------|-------|-----------|------------------|------------------------------|------------------|--|
|                      |                           |                               | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                   | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                   | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | หมายเหตุ         |  |
| กองช่าง              |                           |                               |                    |                                           |       |                    |                                           |       |           |                  |                              |                  |  |
| ๒๔                   | นายเกรียงศักดิ์ ทักสวน    | ปริญญาตรี (เทคโนโลยีก่อสร้าง) | ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑   | ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)             | ต้น   | ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑   | ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)             | ต้น   | ๓๕๖,๑๖๐   | ๔๒,๐๐๐           | ๐                            | ๓๘๘,๑๖๐          |  |
| ๒๕                   | ว่าง                      | ปริญญาตรี                     | ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒   | หน.ฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)        | ต้น   | ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒   | หน.ฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)        | ต้น   | ๓๔๓,๖๐๐   | ๑๘,๐๐๐           | ๐                            | ๔๑๑,๖๐๐ ว่างเดิม |  |
| ๒๖                   | ว่าง                      | ปริญญาตรี                     | ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓   | หน.ฝ่ายประสานงานเทคนิค (นักบริหารงานช่าง) | ต้น   | ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓   | หน.ฝ่ายประสานงานเทคนิค (นักบริหารงานช่าง) | ต้น   | ๓๔๓,๖๐๐   | ๑๘,๐๐๐           | ๐                            | ๔๑๑,๖๐๐ ว่างเดิม |  |
| ๒๗                   | นายเนเรศ นามวงศ์ภักดิ์    | ปวส. บริหารธุรกิจ             | ๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑   | นายช่างโยธา                               | ขง    | ๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑   | นายช่างโยธา                               | ขง    | ๒๐๗,๗๒๐   | ๐                | ๐                            | ๒๐๗,๗๒๐          |  |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ |                           |                               |                    |                                           |       |                    |                                           |       |           |                  |                              |                  |  |
| ๒๘                   | นายพลสิทธิ์ ทรัพย์มณี     | ปวช. ทักษะ ๕ ปี               | -                  | พนักงานขับรถยนต์                          | -     | -                  | พนักงานขับรถยนต์                          | -     | ๑๒๘,๕๒๐   | ๐                | ๐                            | ๑๒๘,๕๒๐          |  |
| ๒๙                   | น.ส.ลัดดาวัลย์ ศรีสมบูรณ์ | ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต     | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                  | -     | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                  | -     | ๑๔๖,๖๔๐   | ๐                | ๐                            | ๑๔๖,๖๔๐          |  |
| ๓๐                   | นายสรวิชญ์ ฤทธกรรณ        | ปวช.                          | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา                   | -     | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา                   | -     | ๑๔๙,๔๐๐   | ๐                | ๐                            | ๑๔๙,๔๐๐          |  |
| ๓๑                   | นายอาทิตย์ พยุง           | ปวส. ทักษะ ๕ ปี               | -                  | พนักงานผลิตน้ำประปา                       | -     | -                  | พนักงานผลิตน้ำประปา                       | -     | ๑๔๙,๔๐๐   | ๐                | ๐                            | ๑๔๙,๔๐๐          |  |
| ๓๒                   | นายนิรุติ ธรรมวัตร        | ม.๓ ทักษะ ๕ ปี                | -                  | พนักงานผลิตน้ำประปา                       | -     | -                  | พนักงานผลิตน้ำประปา                       | -     | ๑๔๖,๔๐๐   | ๐                | ๐                            | ๑๔๖,๔๐๐          |  |
| ๓๓                   | นายพรชนก เขียวพระอินทร์   | ม.๖ ทักษะ ๕ ปี                | -                  | พนักงานผลิตน้ำประปา                       | -     | -                  | พนักงานผลิตน้ำประปา                       | -     | ๑๓๑,๐๔๐   | ๐                | ๐                            | ๑๓๑,๐๔๐          |  |
| ๓๔                   | นายอนุชิต กิจเจริญ        | ปวส. ทักษะ ๕ ปี               | -                  | พนักงานจตมาตรวัดน้ำ                       | -     | -                  | พนักงานจตมาตรวัดน้ำ                       | -     | ๑๓๘,๑๒๐   | ๐                | ๐                            | ๑๓๘,๑๒๐          |  |
| ๓๕                   | นายสุเมธ นัสสุรณ          | ม.๖ ทักษะ ๕ ปี                | -                  | คนงานประจักษ์ขยะ                          | -     | -                  | คนงานประจักษ์ขยะ                          | -     | ๑๓๕,๖๐๐   | ๐                | ๐                            | ๑๓๕,๖๐๐          |  |
| ๓๖                   | นายวิชาญ หลงสมบูรณ์       | ม.๓ ทักษะ ๕ ปี                | -                  | พ.นง.ขับเคลื่อนเครื่องจักรกล ขนาดเบา      | -     | -                  | พ.นง.ขับเคลื่อนเครื่องจักรกล ขนาดเบา      | -     | ๑๔๙,๔๐๐   | ๐                | ๐                            | ๑๔๙,๔๐๐          |  |
| ๓๗                   | นายพงษ์ศักดิ์ บำรุงวงษ์   | ม.๖ ทักษะ ๕ ปี                | -                  | พ.นง.ขับเคลื่อนเครื่องจักรกล ขนาดเบา      | -     | -                  | พ.นง.ขับเคลื่อนเครื่องจักรกล ขนาดเบา      | -     | ๑๓๕,๖๐๐   | ๐                | ๐                            | ๑๓๕,๖๐๐          |  |

-41-

| ลำดับ                        | ชื่อ - สกุล                                        | คุณวุฒิการศึกษา              | กรอบอัตรากำลังเดิม |                                                                  |                  | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                  |                                                                  | เงินเดือน        |         |           |                  |                             |          |  |  |
|------------------------------|----------------------------------------------------|------------------------------|--------------------|------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------|------------------|------------------------------------------------------------------|------------------|---------|-----------|------------------|-----------------------------|----------|--|--|
|                              |                                                    |                              | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                                          | ประเภทตำแหน่ง    | ระดับ              | เลขที่ตำแหน่ง    | ตำแหน่ง                                                          | ประเภทตำแหน่ง    | ระดับ   | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน | หมายเหตุ |  |  |
| พนักงานจ้างทั่วไป            |                                                    |                              |                    |                                                                  |                  |                    |                  |                                                                  |                  |         |           |                  |                             |          |  |  |
| ๓๘                           | นายอนันต์ จันจรัส                                  | ม.๖                          | -                  | คนงานประจำรถขยะ                                                  | -                | -                  | คนงานประจำรถขยะ  | -                                                                | -                | ๑๐๘,๐๐๐ | ๐         | ๐                | ๑๐๘,๐๐๐                     |          |  |  |
| ๓๙                           | นายอ่อง เพื่องขจร                                  | ปวช.                         | -                  | คนงาน                                                            | -                | -                  | คนงาน            | -                                                                | -                | ๑๐๘,๐๐๐ | ๐         | ๐                | ๑๐๘,๐๐๐                     |          |  |  |
| ๔๐                           | นายสมคิด ปทุมสุตร                                  | ป.๖                          | -                  | คนสวน                                                            | -                | -                  | คนสวน            | -                                                                | -                | ๑๐๘,๐๐๐ | ๐         | ๐                | ๑๐๘,๐๐๐                     |          |  |  |
| ๔๑                           | นายวงศ์กร พยุง                                     | ป.๖                          | -                  | คนสวน                                                            | -                | -                  | คนสวน            | -                                                                | -                | ๑๐๘,๐๐๐ | ๐         | ๐                | ๑๐๘,๐๐๐                     |          |  |  |
| ๔๒                           | นายนิรุฒ แก้วโกนทุ                                 | ป.๖                          | -                  | คนสวน                                                            | -                | -                  | คนสวน            | -                                                                | -                | ๑๐๘,๐๐๐ | ๐         | ๐                | ๑๐๘,๐๐๐                     |          |  |  |
| ๔๓                           | นายชวลิต ธรรมกิจ                                   | ม.๓                          | -                  | คนสวน                                                            | -                | -                  | คนสวน            | -                                                                | -                | ๑๐๘,๐๐๐ | ๐         | ๐                | ๑๐๘,๐๐๐                     |          |  |  |
| กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม |                                                    |                              |                    |                                                                  |                  |                    |                  |                                                                  |                  |         |           |                  |                             |          |  |  |
| ๔๔                           | ว่าง                                               | -                            | ๑๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑   | ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา)              | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น                | ๑๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ | ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา)              | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น     | ๓๙๓,๖๐๐   | ๐                | ๔๓๕,๖๐๐                     | ว่างเดิม |  |  |
| ๔๕                           | นายรัฐวิทย์ แสงอิทธิวิสัย<br>ครูศาสตร์อุตสาหกรรมมา | ปริญญาตรี                    | ๑๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒   | หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา) | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น                | ๑๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ | หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา) | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น     | ๓๑๗,๕๒๐   | ๐                | ๓๔๙,๕๒๐                     |          |  |  |
| ๔๖                           | ว่าง                                               | -                            | ๑๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓   | หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)                     | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น                | ๑๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓ | หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)                     | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น     | ๓๙๓,๖๐๐   | ๐                | ๔๓๕,๖๐๐                     | ว่างเดิม |  |  |
| ๔๗                           | นางอวย ทอสมเพียร                                   | ปริญญาโท<br>การศึกษาศาสตรมหา | ๗๓-๒-๐๐๖๔          | ครู                                                              | -                | คศ.๑               | ๗๓-๒-๐๐๖๔        | ครู                                                              | -                | คศ.๑    | ๒๕๘,๘๔๐   | ๐                | ๒๘๓,๘๔๐                     | ว่างเดิม |  |  |
| ๔๘                           | นางสาวบุปผา อ้วน                                   | ปริญญาตรี                    | ๗๓-๒-๐๑๓๘          | ครูผู้ดูแลเด็ก                                                   | -                | -                  | ๗๓-๒-๐๑๓๘        | ครูผู้ดูแลเด็ก                                                   | -                | -       | ๒๓๘,๘๐๐   | ๐                | ๒๖๒,๘๐๐                     | ว่างเดิม |  |  |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ         |                                                    |                              |                    |                                                                  |                  |                    |                  |                                                                  |                  |         |           |                  |                             |          |  |  |
| ๔๙                           | น.ส.อำพัน ห้วยไร่                                  | ม.๖<br>ทักษะ ๕ ปี            | -                  | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                                            | -                | -                  | -                | ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)                                               | -                | -       | ๑๔๗,๘๔๐   | ๐                | ๑๔๗,๘๔๐                     | ว่างเดิม |  |  |



| ลำดับ             | ชื่อ - สกุล              | คุณวุฒิการศึกษา                      | กรอบอัตราเก่าเดิม |                                                           |                  | กรอบอัตราเก่าใหม่ |                  |                                                           | เงินเดือน        |         |           |                  | หมายเหตุ            |                                  |
|-------------------|--------------------------|--------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------|------------------|-------------------|------------------|-----------------------------------------------------------|------------------|---------|-----------|------------------|---------------------|----------------------------------|
|                   |                          |                                      | เลขที่ตำแหน่ง     | ตำแหน่ง                                                   | ประเภทตำแหน่ง    | ระดับ             | เลขที่ตำแหน่ง    | ตำแหน่ง                                                   | ประเภทตำแหน่ง    | ระดับ   | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง |                     | เงินเพิ่มอื่นๆ/<br>เงินค่าตอบแทน |
| ๕๐                | นางนุสร รัชชาเขตร์       | ปวช.<br>ทักษะ ๕ ปี                   | -                 | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                                     | -                | -                 | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                                     | -                | ๑๔๗,๘๔๐ | ๐         | ๐                | อุดหนุนจากรัฐ       |                                  |
| พนักงานจ้างทั่วไป |                          |                                      |                   |                                                           |                  |                   |                  |                                                           |                  |         |           |                  |                     |                                  |
| ๕๑                | นางสาวชุติมา อานโพธิ์ทอง | ม.๖                                  | -                 | ผู้ดูแลเด็ก                                               | -                | -                 | -                | ผู้ดูแลเด็ก                                               | -                | ๑๐๘,๐๐๐ | ๐         | ๐                | ๑๐๘,๐๐๐             |                                  |
| ๕๒                | ว่าง                     | -                                    | -                 | ผู้ดูแลเด็ก                                               | -                | -                 | -                | ผู้ดูแลเด็ก                                               | -                | ๑๐๘,๐๐๐ | ๐         | ๐                | ๑๐๘,๐๐๐<br>ว่างเดิม |                                  |
| ๕๓                | นางสาววารี ทองสมเพียร    | ม.๓                                  | -                 | คนงาน                                                     | -                | -                 | -                | คนงาน                                                     | -                | ๑๐๘,๐๐๐ | ๐         | ๐                | ๑๐๘,๐๐๐             |                                  |
| ๕๔                | น.ส.จิรภัทร์ ทองสมเพียร  | ปริญญาตรี<br>ครุศาสตรบัณฑิต          | -                 | คนงาน                                                     | -                | -                 | -                | คนงาน                                                     | -                | ๑๐๘,๐๐๐ | ๐         | ๐                | ๑๐๘,๐๐๐             |                                  |
| กองสวัสดิการสังคม |                          |                                      |                   |                                                           |                  |                   |                  |                                                           |                  |         |           |                  |                     |                                  |
| ๕๕                | น.ส.ชนิดา รุ่งแสง        | ปริญญาโท<br>รัฐศาสตรมหาบัณฑิต        | ๑๘-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑  | ผอ.กองสวัสดิการสังคม<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)      | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น               | ๑๘-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ | ผอ.กองสวัสดิการสังคม<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)      | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น     | ๓๓๖,๓๖๐   | ๔๒,๐๐๐           | ๐                   | ๓๓๖,๓๖๐                          |
| ๕๖                | ว่าง                     | -                                    | ๑๘-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒  | หน.ฝ่ายสวัสดิการและ<br>พัฒนาชุมชน                         | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น               | ๑๘-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ | หน.ฝ่ายสวัสดิการและ<br>พัฒนาชุมชน                         | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น     | ๓๔๓,๖๐๐   | ๑๘,๐๐๐           | ๐                   | ๓๔๑,๖๐๐<br>ว่างเดิม              |
| ๕๗                | นางสาวมนชนก สร้อยทอง     | ปริญญาโท<br>รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต | ๑๘-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓  | หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น               | ๑๘-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ | หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | อำนาจการท้องถิ่น | ต้น     | ๓๒๓,๗๖๐   | ๑๘,๐๐๐           | ๐                   | ๓๔๑,๗๖๐                          |
| ๕๘                | นางสินีนภ โคเรือง        | ปริญญาโท<br>รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต | ๑๘-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑  | นักพัฒนาชุมชน                                             | วิชาการ          | ชก                | ๑๘-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | นักพัฒนาชุมชน                                             | วิชาการ          | ชก      | ๒๘๒,๖๐๐   | ๐                | ๐                   | ๒๘๒,๖๐๐                          |
| ๕๙                | ว่าง                     | -                                    | ๑๘-๓-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑  | นักสังคมสงเคราะห์                                         | วิชาการ          | ปก/ชก             | ๑๘-๓-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑ | นักสังคมสงเคราะห์                                         | วิชาการ          | ปก/ชก   | ๓๕๕,๓๒๐   | ๐                | ๐                   | ๓๕๕,๓๒๐<br>ว่างเดิม              |
| พนักงานจ้างทั่วไป |                          |                                      |                   |                                                           |                  |                   |                  |                                                           |                  |         |           |                  |                     |                                  |
| ๖๐                | นางสาวกานดา อยู่โนงต์    | ม.๖                                  | -                 | คนงาน                                                     | -                | -                 | -                | คนงาน                                                     | -                | -       | ๑๐๘,๐๐๐   | ๐                | ๐                   | ๑๐๘,๐๐๐                          |
| หน่วยตรวจสอบภายใน |                          |                                      |                   |                                                           |                  |                   |                  |                                                           |                  |         |           |                  |                     |                                  |
| ๖๑                | ว่าง                     | -                                    | ๑๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑  | นักวิชาการตรวจสอบภายใน                                    | วิชาการ          | ปก/ชก             | ๑๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน                                    | วิชาการ          | ปก/ชก   | ๓๕๕,๓๒๐   | ๐                | ๐                   | ๓๕๕,๓๒๐<br>ว่างเดิม              |

## ๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ได้กำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานส่วนตำบล โดยการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ไปแล้ว ๑ รอบ และครั้งนี้กำลังอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน และทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาศักยภาพ ภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างกลุ่มผู้นำและองค์กรสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี (Organization Integrity)**

- กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ยกย่องข้าราชการ/ผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๑.๒ สร้างองค์การสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี (Organization Integrity)
- กลยุทธ์ที่ ๑.๓ กำหนดมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของนักการเมืองท้องถิ่น

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒: การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างทักษะ และพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นในรูปแบบต่างๆ**

- กลยุทธ์ที่ ๒.๑ ปลุกจิตสำนึกผ่านพระราชกรณียกิจ พระราชจริยวัตร และพระบรมราโชวาท
- กลยุทธ์ที่ ๒.๒ กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาภาคบังคับแก่ข้าราชการทุกระดับ
- กลยุทธ์ที่ ๒.๓ สร้างศูนย์กลางในการวิจัย สำรวจ ให้คำปรึกษาแนะนำและข้อมูลข่าวสารด้านธรรมาภิบาล

- กลยุทธ์ที่ ๒.๔ พัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการอย่างเข้มข้น
- กลยุทธ์ที่ ๒.๕ กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาเพื่อรองรับประชาคมอาเซียนและสู่มาตรฐานสากล

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓: การปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคล**

- กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ปรับปรุงแนวทางและกฎระเบียบในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย โดยยึด

หลักธรรมาภิบาล

- กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ขับเคลื่อนจรรยาบรรณข้าราชการไปสู่การปฏิบัติ
- กลยุทธ์ที่ ๓.๓ ขับเคลื่อนระบบสวัสดิการและผลประโยชน์เกื้อกูลแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔: การสร้างการมีส่วนร่วมในระบบสนับสนุนและโครงสร้างพื้นฐานทางด้านคุณธรรมและธรรมาภิบาล**

- กลยุทธ์ที่ ๔.๑ เปิดโอกาสให้ข้าราชการเข้าไปมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- กลยุทธ์ที่ ๔.๒ เปิดโอกาสให้ประชาชน และหน่วยงานอื่นเข้ามามีส่วนร่วมและกาติดตามสถานการณ์การทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดปรากฏตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่



### ๑๓.ประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้มีกรอบและแนวทางในการมีจริยธรรมเพื่อยึดถือเป็นหลัก และแนวทางปฏิบัติ เป็นเครื่องกำกับ ควบคู่ไปกับการประพฤติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ให้ปฏิบัติหน้าที่และดำเนินงานตามภารกิจต่างๆ ให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่กำหนด เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทาง

วินัย

\*\*\*\*\*