



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่.....

ที่ นฐ ๗๑๔๐๑/-..... วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ซึ่งเป็นการวิเคราะห์ถึงความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง โดยกำหนด ยุทธศาสตร์ที่จะต้องพัฒนาบุคลากรในตำแหน่งต่าง ๆ ทั้งในฐานะตัวบุคคล และฐานะตำแหน่ง ตลอดจนความ จำเป็นในด้านความรู้ ความสามารถทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถและทักษะเฉพาะของงาน ในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดให้มีการติดตามและประเมินผล การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนา จึงได้สรุปผลการพัฒนาบุคลากรใน ปีงบประมาณ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ มีบุคลากรที่ครองตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง (ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) รวม ๖๕ คนมีโครงสร้างดังนี้

- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๑ คน
- พนักงานครู อบต.จำนวน ๒ คน
- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕ คน
- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๓ คน

รวมพนักงานที่มีครอง ๕๔ คน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้พัฒนาบุคลากรในสังกัดโดยได้ดำเนินการเอง และร่วมกับหน่วยงานอื่น ตามวิธีการดังนี้

-การฝึกอบรม (อบต.คลองใหม่ ดำเนินการเอง และส่งเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น

-ปฐมนิเทศ

-ศึกษาดูงาน

-การสอนงาน/ให้คำปรึกษา

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้พัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้

- ยุทธศาสตร์พัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้อบรมพัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน

(จากการประชุมประจำเดือน การถ่ายทอดความรู้ และเผยแพร่ความรู้จากการ

ฝึกอบรม) จำนวน ๕๔ คน คิดเป็น ๑๐๐%

-ยุทธศาสตร์พัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมพัฒนาความรู้และ

ทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งตามสายงาน จำนวน ๑๖ คน คิดเป็น ๖๙.๕๖%

- ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ มีการสอนงาน/ถ่ายทอด/ให้คำปรึกษา โดยหัวหน้างาน และถ่ายทอดความรู้ที่ได้มาจากการฝึกอบรมให้แก่บุคคลอื่นในการประชุมพนักงาน จำนวน ๕๔ คน คิดเป็น ๑๐๐%

-ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านคุณสมบัติส่วนตัว

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ไม่ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาด้าน "คุณสมบัติส่วนตัว"คิดเป็น ๐%

-ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้พัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมทุกคน ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร จำนวน ๕๔ คน คิดเป็น ๑๐๐ %

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

-ตั้งเป็นงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๖๕๐,๐๐๐.- บาท เบิกจ่ายเป็นเงิน ๓๒๑,๗๖๖.-บาท คงเหลือเป็นเงิน ๓๒๘,๒๓๔ คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๕๐ ของงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร

๕. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะ

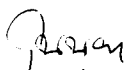
เห็นควรพิจารณาหลักสูตรการฝึกอบรมให้ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบ โดยเฉพาะผู้ที่ต้องนำมาปฏิบัติงานจริง อย่างน้อยต้องให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรละ ๒ คน เพื่อจะได้เก็บเกี่ยวความรู้ได้อย่างครบถ้วน และปรึกษาหารือกันสำหรับข้อมูลที่เข้าใจไม่ตรงกันเพื่อจะได้มีมาตรฐานและข้อปฏิบัติในการทำงานเหมือนกัน และนำมาเผยแพร่ความรู้ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง และถ้าเป็นไปได้อยากให้การจัดฝึกอบรมเป็นจังหวัด เพราะการปฏิบัติงานจะได้เป็นในทางเดียวกัน เพราะวิทยากรมีแนวทางการปฏิบัติที่ไม่เหมือนกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางสาวฐิติยา สวัสดิ์น้า)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

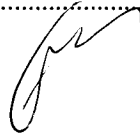
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....



(นางสาวกณณภา เสียงเจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

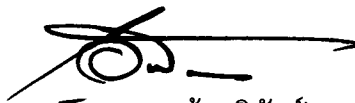


(นายฉำรง พงศ์จันทร์เสถียร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่.....

.....



(นายเอนก น้อยพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่