

รายงานผล



โครงการฝึกอบรม

“เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต”
(สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง)

ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

สำนักงานปลัด๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

คำนำ

งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม ผู้จัดจึงได้จัดทำโครงการ ฯ นี้ขึ้นมา และหวังว่าโครงการนี้คงมีเป็นประโยชน์ไม่มากนักน้อยที่นำไปใช้กับชีวิตประจำวัน และหน้าที่ที่ตนปฏิบัติให้มีความสุขในหลักคุณธรรมจริยธรรมต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่
สำนักงานปลัด

สารบัญ

หน้า

- โครงการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต	๑
- สรุปประเมินโครงการ	๕
- ภาพการบรรยาย	๑๐
- เอกสารอื่นๆ	๑๓

**“โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์
พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต”**

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อยู่ดีถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาคทั่วถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ลง วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม “ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์พร้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต” สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างผู้เข้ารับการอบรมให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี สามารถทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข เป็นกัลยาณมิตรที่ดี โดยการใช้หลักธรรมคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวปฏิบัติ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในศีลธรรม คุณธรรม เสียสละ เผื่อแผ่ แบ่งปัน อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ สามัคคี สำนึกในความเป็นไทยด้วยกัน เทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์มีความสำนึกในการตอบแทนคุณของแผ่นดินและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๓.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๐ คน
๓.๓ พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวน ๔๖ คน
๓.๔ อบต.ใกล้เคียง จำนวน ๓ อบต.	จำนวน ๗ คน

รวม จำนวน ๖๖ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ
- ๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๔.๓ ติดต่อประสานวิทยากร
- ๔.๔ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ
- ๔.๕ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๕. วิธีการอบรม

การบรรยาย การฝึกปฏิบัติธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

๘. งบประมาณและแหล่งที่มา

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกที่ดีสามารถนำคุณธรรม จริยธรรม และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตได้อย่างเป็นรูปธรรม

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบให้อภัยซึ่งกันและกัน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีความรักชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ สามัคคีและสำนึกในความเป็นไทย

สรุปประเมินโครงการ

การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรม“โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต”เก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างจากผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม และ องค์การบริหารส่วนตำบลข้างเคียง เป้าหมายในการฝึกอบรมจำนวน ๖๖ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สามารถเก็บข้อมูล ได้ ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ นำมาวิเคราะห์ข้อมูล ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งออกเป็น ๔ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ การวิเคราะห์ปัจจัยผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม และองค์การบริหารข้างเคียง ซึ่งประกอบด้วย เพศ อายุ การศึกษา ประเภท

ตอนที่ ๒ การวิเคราะห์เกี่ยวกับความเข้าใจก่อนเข้ารับฝึกอบรม มีความเข้าใจปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต มีความเข้าใจความปรองดองสมานฉันท์สู่ผู้นำและพนักงาน มีความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานผลประโยชน์ทับซ้อน มีความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตโดยรวม

ตอนที่ ๓ การวิเคราะห์เกี่ยวกับความเข้าใจหลังเข้ารับฝึกอบรม มีความเข้าใจปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต มีความเข้าใจความปรองดองสมานฉันท์สู่ผู้นำและพนักงาน มีความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานผลประโยชน์ทับซ้อน มีความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตโดยรวม

ตอนที่ ๔ ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม และ องค์การบริหารส่วนตำบลข้างเคียง

ตอนที่ ๑ ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม และ องค์การบริหารส่วนตำบลข้างเคียง

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากประชากรเป้าหมาย ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม และ องค์การบริหารส่วนตำบลข้างเคียงจำนวน ๖๖ คน ซึ่งจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม ซึ่งประกอบด้วยเพศ อายุ การศึกษา ประเภท โดยแจกแจงความถี่และหาค่าร้อยละ นำเสนอ ในรูปแบบของจำนวนและร้อยละแสดงดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ อายุ การศึกษา ประเภท

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๓๕	๕๓.๐๓
หญิง	๓๑	๔๖.๙๗
อายุ		
ต่ำกว่า ๒๐	-	-
๒๑-๓๐ ปี	๖	๙.๐๙
๓๑-๔๐ ปี	๒๙	๔๓.๙๔
๔๑-๕๐ ปี	๒๐	๓๐.๓๐
๕๑-๖๐ ปี	๗	๑๐.๖๑
๖๑ ปีขึ้นไป	๔	๖.๐๖
การศึกษา		
ประถมศึกษา	๔	๖.๐๖
ม.๓	๔	๖.๐๖
ม.๖	๑๔	๒๑.๒๑
ปวช.	๘	๑๒.๑๒
ปวส.	๓	๔.๕๕
ป.ตรี	๑๘	๒๗.๒๗
ป.โท	๑๕	๒๒.๗๓
อื่นๆ	-	-
ตำแหน่ง		
คณะผู้บริหาร+สมาชิกสภา	๑๔	๒๑.๒๑
ข้าราชการ	๒๑	๓๑.๘๒
ลูกจ้างประจำ	๓	๔.๕๕
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๘	๒๗.๒๗
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๐	๑๕.๑๕

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๖๖ คน ตอบแบบสอบถาม ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จากตารางที่ ๑ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๐๓ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เป็นเพศหญิง ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๙๗ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม อายุของผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีอายุอยู่ระหว่าง ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๙๔ รองลงมาอายุอยู่ระหว่าง ๔๑-๕๐ ปีจำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๓๐ และอายุ ๕๑-๖๐ ปี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๑ และอายุ ๒๑-๓๐ ปี จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๙ น้อยสุดอายุ ๖๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๗ รองลงมามีการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๗๓ มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.๖)

จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒๑ มีการศึกษาระดับปวช.จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ๑๒.๑๒ มีการศึกษาระดับประถมศึกษา และ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๖ และระดับการศึกษาน้อยสุด ระดับ ปวส. จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีตำแหน่ง ข้าราชการ ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๗ รองลงมาตำแหน่งผู้บริหารและสมาชิกสภา ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒๑ และ ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๑๕ และตำแหน่งน้อยที่สุด ลูกจ้างประจำ ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๕ ตามลำดับผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้ารับการฝึกอบรม

ตอนที่ ๒ ผลการวิเคราะห์ความเข้าใจก่อนฝึกอบรม“โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต”ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม และ องค์การบริหารส่วนตำบลข้างเคียง

ผลการวิเคราะห์ความเข้าใจในเรื่องนี้ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ และ องค์การบริหารส่วนตำบลข้างเคียง ประกอบด้วย มีความเข้าใจปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต มีความเข้าใจความปรองดองสมานฉันท์สู่ผู้นำและพนักงาน มีความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานผลประโยชน์ทับซ้อน มีความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตโดยรวม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๖๖ คน ตอบแบบสอบถาม ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ใช้ผลการวิเคราะห์ปรากฏ

ตารางที่ ๒ ก่อนการอบรม “โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต” ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม และ องค์การบริหารส่วนตำบลข้างเคียง (คิดเป็นร้อยละ)

“โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต”	๕	๔	๓	๒	๑
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑.มีความเข้าใจปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต	๔.๕๕	๔๖.๙๑	๔๒.๔๒	๔.๕๕	๑.๕๑
๒.มีความเข้าใจความปรองดองสมานฉันท์สู่ผู้นำและพนักงาน	๓.๐๓	๔๖.๗๗	๔๓.๙๔	๔.๕๕	๑.๕๑
๓.มีความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.๕๑	๔๐.๙๑	๕๐.๐๐	๔.๕๕	๓.๐๓
๔.มีความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตโดยรวม	๔.๕๕	๓๙.๓๙	๕๑.๕๒	๑.๕๑	๓.๐๓

สรุปตารางที่ ๒. ความรู้ความเข้าใจก่อนเข้ารับการฝึกอบรม “โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต” ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม และ องค์การบริหารส่วนตำบลข้างเคียง

ด้านความรู้ความเข้าใจก่อนฝึกอบรม

- ๑.มีความเข้าใจปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยรวม ๔๖.๙๗
- ๒.มีความเข้าใจความปรองดองสมานฉันท์สู่ผู้นำและพนักงาน
ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยรวม ๔๖.๙๗
- ๓.มีความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานผลประโยชน์ทับซ้อน
ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ยรวม ๕๐.๐๐
- ๔.มีความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตโดยรวม
ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ยรวม ๕๑.๕๒

ตอนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์ความเข้าใจหลังการฝึกอบรม “โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต” ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม และ องค์การบริหารส่วนตำบลข้างเคียง

ผลการวิเคราะห์ความเข้าใจในเรื่องนี้ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ และ องค์การบริหารส่วนตำบลข้างเคียง ประกอบด้วย มีความเข้าใจปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต มีความเข้าใจความปรองดองสมานฉันท์สู่ผู้นำและพนักงาน มีความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานผลประโยชน์ทับซ้อน มีความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตโดยรวม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๖๖ คน ตอบแบบสอบถาม ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ใช้ผลการวิเคราะห์ปรากฏ

ตารางที่ ๓ หลังการฝึกอบรม “โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต” ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม และ องค์การบริหารส่วนตำบลข้างเคียง (คิดเป็นร้อยละ)

“โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต”	๕	๔	๓	๒	๑
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑.มีความเข้าใจปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต	๔๓.๔๔	๔๘.๔๘	๗.๕๘	๐	๐
๒.มีความเข้าใจความปรองดองสมานฉันท์สู่ผู้นำและพนักงาน	๔๐.๙๑	๕๑.๕๒	๗.๕๗	๐	๐
๓.มีความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานผลประโยชน์ทับซ้อน	๔๐.๙๑	๔๕.๔๕	๑๒.๑๒	๑.๕๒	๐
๔.มีความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตโดยรวม	๕๐.๐๐	๓๗.๘๘	๑๐.๖๐	๑.๕๒	๐

สรุปตารางที่ ๓. ความรู้ความเข้าใจหลังเข้ารับการฝึกอบรม “โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต” ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม และ องค์การบริหารส่วนตำบลข้างเคียง

ด้านความรู้ความเข้าใจหลังฝึกอบรม

- ๑.มีความเข้าใจปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยรวม ๔๘.๔๘
- ๒.มีความเข้าใจความปรองดองสมานฉันท์สู่ผู้นำและพนักงาน
ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยรวม ๕๑.๕๒
- ๓.มีความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานผลประโยชน์ทับซ้อน
ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยรวม ๔๕.๔๕
- ๔.มีความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตโดยรวม
ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยรวม ๕๐.๐๐

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง “โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต” ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม และ องค์การบริหารส่วนตำบลข้างเคียง ดังนี้

ข้อเสนอแนะ

- อยากให้จัดนอกสถานที่ ในปีต่อไป

วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

ด้านงบประมาณ งบประมาณที่ตั้งไว้ ๒๕,๐๐๐.บาท ดำเนินงานไปทั้งสิ้น ๑๐,๗๙๐.-บาท งบประมาณคงเหลือ ๑๔,๒๑๐.-บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๑๖ ของงบประมาณที่ตั้งไว้ ถือว่าคุ้มค่าเพราะงบประมาณเราใช้อย่างประหยัดและผลของโครงการออกมาก็เป็นที่น่าพอใจอย่างมาก

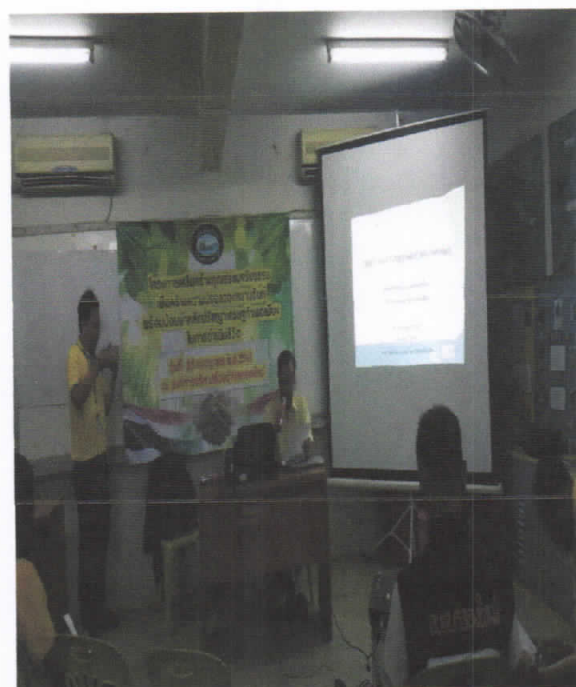
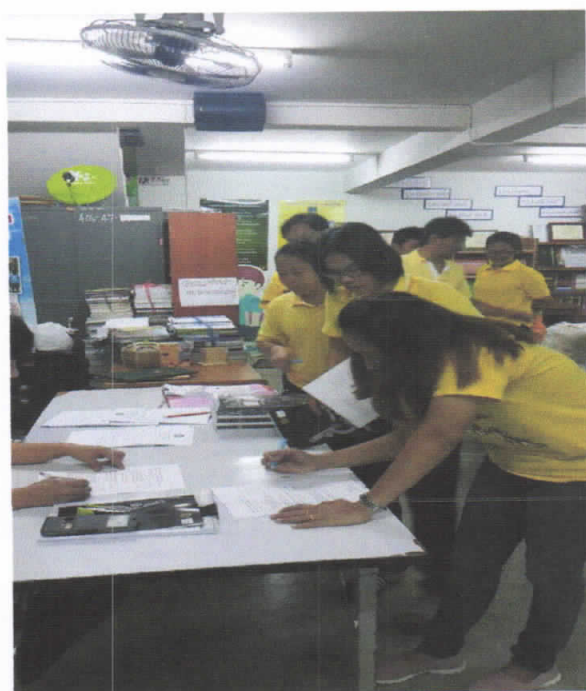
ความคุ้มค่าของโครงการฝึกอบรม “โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต” ของสำนักงานปลัด ประเมินจากมิติประสิทธิภาพ ของการดำเนินการ โดยพิจารณาปริมาณผลผลิตที่ได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ได้แก่ จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้ารับการอบรมครบตามเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร และมีมติประสิทธิผลในการ ดำเนินโครงการ โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ ดังนั้นความคุ้มค่าของโครงการ จึงสามารถพิจารณาจากผลการประเมิน ประสิทธิภาพของการฝึกอบรม เนื่องจากการประเมินประสิทธิผลของโครงการ ที่สำนักงานปลัด ได้ดำเนินการตามแนวทางที่กล่าวมาข้างต้น ทำให้สำนักงานปลัด ทราบได้ว่าหลักสูตรที่จัดขึ้น เกิดผลคุ้มค่าทั้งต่อการบริหารจัดการโครงการ ที่สามารถจัดอบรมให้กลุ่มเป้าหมายได้ตามแผนปฏิบัติ ราชการ เกิดความพึงพอใจแก่ผู้เข้ารับการอบรมในระดับใด และสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของ โครงการ ทำให้เกิดความคุ้มค่าต่อตัวผู้เข้ารับการอบรมทั้งการเพิ่มพูนความรู้หรือ ในการนำ ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการทำงาน และพัฒนาพฤติกรรมในการทำงาน

ภาพการบรรยาย

โครงการ ฝึกอบรม “โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต”

(สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง)

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑







โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์

พร้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๑

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ(เข้า)	ลายมือชื่อ(บ้าย)
๑	นายเอนก น้อยพิทักษ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่		
๒	นายสายันท์ บุญนำ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่		
๓	นายสมชาติ เหลืองบำรุง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่		
๔	นายศุภชัย สายยืนยง	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่		
๕	นายสกล คิมประเสริฐ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่		
๖	นายพนดล แก้วกระแสร	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่		
๗	นางสำเริง เอี่ยมสะอาด	ส.อบต. หมู่ที่ ๒		
๘	นายสุชาติ บุรณ์ดี	ส.อบต. หมู่ที่ ๒		
๙	นายสินชัย น้อยพิทักษ์	ส.อบต. หมู่ที่ ๓		
๑๐	นายบรรเทิง คุ่มเจริญ	ส.อบต. หมู่ที่ ๔		
๑๑	นายพิธิ กิจบำรุง	ส.อบต. หมู่ที่ ๔		
๑๒	นายอนันต์ บุรณ์ดี	ส.อบต. หมู่ที่ ๕		
๑๓	นายวิวัฒน์ กิจเจริญ	ส.อบต. หมู่ที่ ๕		
๑๔	นายสำรอง บุญกระสินธุ์	ส.อบต. หมู่ที่ ๖		
๑๕	นายธีรารัง พงศ์จันทร์เสถียร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่		
๑๖	นายเกรียงศักดิ์ ทำสวน	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๑๗	นางสาวอนันดา แสงงาม	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๑๘	นางสาวกณณภา เสียงเจริญ	หัวหน้าสำนักปลัด		
๑๙	นางสาวชนิตา รุ่งแสง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
๒๐	นายรัฐวิษณุ แสงอิทธิวิสัย	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		
๒๑	นางสาวภาณัช ดันโชติช่วง	หัวหน้าฝ่ายบัญชี		
๒๒	นางนิภาพร นาเลี้ยง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้		
๒๓	นางสาวมนชนก สร้อยทอง	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์		

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์

พร้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๑

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ(เข้า)	ลายมือชื่อ(บ้าย)
๒๔	นายพลเทพ ศรีลัมพ์	นิติกรชำนาญการ		
๒๕	นางสินีนาค โคเรือง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๒๖	นางสาวบุษกร โรจนเลิศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๒๗	นางสาวฐิตียา สวัสดิ์นำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๒๘	นางสาวอาทิตย์ดา โตจั่น	นักวิชาการการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ		
๒๙	นายนเรศ นามวงศ์อภิชาติ	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
๓๐	นางฉลวย ทองสมเพียร	ครู		
๓๑	นางสาวบุปผา อู่อ้น	ครูผู้ดูแลเด็ก		
๓๒	นางสิตาภัก หงขาวดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๓๓	นายเจษฎาภรณ์ สุขบำรุง	ภารโรง		
๓๔	นางสาวจรรยา ส้วยเกร็ด	นักวิชาการคลัง		
๓๕	นางสาวสุรีย์ อยู่ถนอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๓๖	นางสาวอำพันธ์ ห้วยเรไร	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		
๓๗	นางนุชสรา รักษาเขตร	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		
๓๘	นางณิฎาภัทร กุหลาบแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๓๙	นางสาวสมณทนี บุรณัติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๔๐	นายวิชาญ หลงสมบุญ	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ(รถขยะ)		
๔๑	นายสรวิชัย กุลครอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา		
๔๒	นายอาทิตย์ พยุง	พนักงานผลิตน้ำประปา		
๔๓	นายนิรุต ธรรมวัตร	พนักงานผลิตน้ำประปา		
๔๔	นายพรชนก เขียวพระอินทร์	พนักงานผลิตน้ำประปา		
๔๕	นางสาวยุวดีพร นาคสงวน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๔๖	นายอนุชิต กิจเจริญ	พนักงานจดมาตรน้ำ		

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์

พร้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๑

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ(เข้า)	ลายมือชื่อ(บ้าย)
๔๗	นายพงษ์ศักดิ์ บำรุงวงศ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ(รถน้ำ)	พงษ์ศักดิ์	พงษ์ศักดิ์
๔๘	นายสุเมธ น้ำสุวรรณ	คนงานประจำรถขยะ	สุเมธ	สุเมธ
๔๙	นายพลสิทธิ์ ทรัพย์มณี	พนักงานขับรถยนต์	พลสิทธิ์	พลสิทธิ์
๕๐	นางสาวดวงแก้ว ศรีทา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ดวงแก้ว	ดวงแก้ว
๕๑	นางสาววารี ทองสมเพียร	คนงาน	วารี	วารี
๕๒	นางสาวจิรภัทร์ ทองสมเพียร	คนงาน	จิรภัทร์	จิรภัทร์
๕๓	นายอนันต์ จันจำรัส	คนงานประจำรถขยะ	อนันต์	อนันต์
๕๔	นายอ่อง เพื่องขจร	คนงาน	อ่อง	อ่อง
๕๕	นายสมคิด ปทุมสูตร	คนสวน	สมคิด	สมคิด
๕๖	นายนิรุต แก้วโกมุต	คนสวน	นิรุต	นิรุต
๕๗	นายขวลิต ธรรมกิจ	คนสวน	ขวลิต	ขวลิต
๕๘	นางสาวชุติมา อานโพธิ์ทอง	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	ชุติมา	ชุติมา
๕๙	นายวรรงค์กร พยุง	คนสวน	วรรงค์กร	วรรงค์กร
๖๐	นางสาวกานดา อยู่ไวยวงศ์	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	กานดา	กานดา
๖๑	นางสาวนิสสามณี กร่างปรีชา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อบต.คลองจินดา	นิสสามณี	นิสสามณี
๖๒	นางสาวธัญญลักษณ์ น้อยนารถ	ผู้ช่วยบุคลากร อบต.คลองจินดา	ธัญญลักษณ์	ธัญญลักษณ์
๖๓	นางสาวหฤทัย อุดมมณีรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อบต.ตลาดจินดา	หฤทัย	หฤทัย
๖๔	นางสาวรุ่งทิพย์ บรรเทิงสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.ตลาดจินดา	รุ่งทิพย์	รุ่งทิพย์
๖๕	นางสาวสุกัญญา แก่นครอง	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป อบต.บางช้าง	สุกัญญา	สุกัญญา
๖๖	นายปฐมพงศ์ เสียงเฉื่อย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อบต.บางช้าง	ปฐมพงศ์	ปฐมพงศ์
๖๗				
๖๘				
๖๙				